

Shaping a Progressive Environment



2022

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Shaping a Progressive Environment

PT Madusari Murni Indah Tbk terus menguatkan komitmen sebagai entitas usaha yang mengambil manfaat dari alam serta mengelolanya secara bertanggung jawab untuk kembali menghasilkan manfaat sebesar-besarnya bagi lingkungan hidup. Setelah berhasil menerapkan teknologi *vinasse boiler* untuk menggantikan *boiler* berbahan bakar batubara dalam menghasilkan produk berkelanjutan melalui pendekatan *zero discharge* dan *zero waste*, kini Molindo sedang mengerjakan pembangunan pabrik etanol kedua dengan menggunakan jagung sebagai bahan baku utama. Meskipun menghadapi sejumlah tantangan, namun Perseroan optimis strategi ini dapat menyukseskan program transisi ke *bioethanol* yang dicanangkan pemerintah untuk mendorong pencapaian target SDGs di Indonesia.

2022 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



PT Madusari Murni Indah Tbk continues to strengthen its commitment as a company that takes advantage of nature and manages it responsibly to provide maximum benefits to the environment. After successfully applying Vinasse boiler technology to replace coal-fired boilers to produce sustainable products through zero discharge and zero waste approach, Molindo is currently constructing its second ethanol plant using corn as the main raw material. Despite facing a number of challenges, the Company expects this strategy to accommodate the successful transition to bioethanol initiated by the government to encourage the achievement of the SDGs targets in Indonesia.

Daftar Isi

Table of Contents

4

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

Message from the President Director

8

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlights

14

KEBERLANJUTAN DI MOLINDO

Sustainability at Molindo

18

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

22

SEKILAS TENTANG MOLINDO

Molindo at a Glance

30

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

38

KINERJA EKONOMI

Economic Performance

45

KINERJA LINGKUNGAN

Environmental Performance

55

KINERJA SOSIAL

Social Performance

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

Message from the President Director

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlights

Kinerja Aspek Ekonomi Economic Aspect Performance	8
Kinerja Aspek Lingkungan Environmental Aspect Performance	8
Kinerja Aspek Sosial Social Aspect Performance	9
Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	10
Keanggotaan Asosiasi Association Memberships	12

KEBERLANJUTAN DI MOLINDO

Sustainability at Molindo

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	14
Dukungan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Support for the Sustainable Development Goals	14
Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture	17

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

Topik Material Material Topics	19
Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement	20

SEKILAS TENTANG MOLINDO

Molindo at a Glance

Informasi Perseroan Corporate Information	22
Visi dan Misi Vision and Mission	23
Nilai Perusahaan Corporate Values	24
Budaya Perusahaan Corporate Culture	25
Kegiatan Usaha yang Dijalankan Business Activities	26
Skala Organisasi Organizational Scale	28
Struktur dan Kepemilikan Perusahaan Company Structure and Ownership	28
Wilayah Operasional dan Pemasaran Operational and Marketing Areas	29
Perubahan yang Signifikan Significant Changes	29

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure	30
Delegasi Tanggung Jawab Pengelolaan Aspek Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan Delegation of Responsibility for Management of Economic, Social and Environmental Aspects	32
Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan Competency Development on Sustainability Aspects	33
Pengelolaan Risiko Keberlanjutan dan Praktik Pencegahan Sustainability Risk Management and Preventive Practices	34
Kode Etik Code of Conduct	35
Konflik Kepentingan Conflict of Interest	36
Sarana Pengaduan Pelanggaran Whistleblowing Channel	36
Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan Sustainability Principle Implementation Challenges and Strategies	37

KINERJA EKONOMI

Economic Performance

Rantai Pasokan Supply Chain	38
Pasar Terlayani Serviced Markets	40
Pencapaian Target Kinerja Operasional dan Keuangan Operating and Financial Target Achievement	41
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan Economic Value Generated and Distributed	42
Tanggung Jawab Produk Product Responsibility	43
Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction	43

KINERJA LINGKUNGAN

Environmental Performance

Pengelolaan dan Penggunaan Bahan Baku Raw Material Management and Use	46
Menuju Ekonomi Sirkular dan Lingkungan yang Netral Karbon Realizing Circular Economy and Carbon Neutral Environment	47
Penggunaan Air Water Consumption	47
Penggunaan Energi Energy Consumption	48
Pengelolaan Emisi Emissions Management	50

Limbah Waste	51
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	53
Biaya Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Cost	54
Sarana Pengaduan Masalah Lingkungan Environmental Issues Reporting Channel	54

KINERJA SOSIAL

Social Performance

Karyawan Kami Our Employees	55
Keberagaman dan Kesetaraan Diversity and Equality	57
Rekrutmen yang Adil Fair Recruitment	58
Pergantian Karyawan Employee Turnover Rate	58
Pengembangan Kompetensi Karyawan Employee Competency Development	59
Penilaian Kinerja Performance Assessment	60
Remunerasi dan Kesejahteraan Remuneration and Welfare	61
Keamanan, Keselamatan, dan Kesehatan Kerja Occupational Security, Safety and Health	63
Dukungan bagi Masyarakat Community Support	67

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Responsibility

Indeks GRI Standar 2021 2021 GRI Standards Index

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

Lembar Umpan Balik Feedback Form

Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun sebelumnya Follow-Up to the Previous Year's Report Feedback

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

[POJK D.1] [GRI 2-22]

Message from the President Director

Untuk mengatasi tantangan dan menjaga keberlanjutan usaha, di tahun 2022, kami fokus untuk memenuhi kebutuhan pasar terhadap *food-grade ethanol* berkualitas tinggi pada segmen minuman, kosmetik, serta obat-obatan yang juga masih tergolong *niche market* bagi Perseroan.

To overcome challenges and maintain business sustainability, in 2022, we focused on meeting market demand for high-quality food-grade ethanol in niche markets, such as beverages, cosmetics, and pharmaceuticals.

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati, Our valued Shareholders and Stakeholders,

Perjalanan keberlanjutan PT Madusari Murni Indah Tbk selama lebih dari 50 tahun merupakan sebuah pencapaian yang luar biasa dan perlu dilanjutkan dalam jangka panjang untuk menjawab kebutuhan masyarakat yang terus meningkat terhadap produk yang Perseroan hasilkan. Kami tidak hanya mengejar pertumbuhan dari sisi kuantitatif, tetapi juga dari sisi kualitatif, khususnya terkait nilai dan manfaat yang dapat didistribusikan kepada berbagai pihak. Jajaran manajemen pun terus menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis hingga pada Entitas Anak serta meningkatkan kualitas penerapannya secara berkala sesuai perkembangan regulasi dan *best practices* di industri sejenis.

For more than 50 years, PT Madusari Murni Indah Tbk has been championing sustainability and we are fully committed to consistently meeting the demand for the Company's products in the long-term. Accordingly, we are not merely pursuing growth from a quantitative standpoint, but also from a qualitative standpoint, particularly in terms of value and benefits that can be distributed to our stakeholders. Likewise, the management consistently applies the principles of sustainability in all aspects of our business at all Subsidiaries, and conducts improvements on a regular basis in accordance with regulatory developments and best practices in similar industries.



Komitmen Keberlanjutan

Kehadiran Molindo sebagai sebuah entitas bisnis sejatinya menjawab isu keberlanjutan terkait pengelolaan limbah menjadi produk yang bermanfaat dan memiliki nilai tambah. Inisiatif ini berawal dari kesadaran dan pemikiran inovatif untuk mengelola tetes tebu sebagai limbah produksi dari pabrik gula menjadi produk etanol, CO₂ cair dan padat, serta pupuk yang diperlukan oleh beragam industri maupun para petani. Karenanya, Perseroan terus mengelola aspek lingkungan hidup dan sosial secara lebih baik dari tahun ke tahun untuk menjaga rantai produksi yang berkelanjutan.

Dalam rangkaian proses produksi, kami menerapkan prinsip *zero discharge* dan *zerowaste*. Tidak hanya mengupayakan pemanfaatan limbah menjadi berbagai produk yang terdiversifikasi, tetapi juga proses pengelolaannya sedapat mungkin meminimalkan dampak lingkungan hidup. Prinsip ini kami wujudkan melalui penggunaan *vinasse boiler* yang menghasilkan emisi lebih rendah dibandingkan *boiler* lain yang berbahan bakar batubara. Inisiatif yang menyasar penanganan perubahan iklim melalui penggunaan energi bersih dan terbarukan ini akan menciptakan manfaat yang terintegrasi bagi pemangku kepentingan maupun Molindo sendiri.

Upaya untuk menjalankan bisnis secara bertanggung jawab ini menjadi semakin kuat dengan dihidupinya nilai-nilai perusahaan oleh seluruh insan Molindo. Pokok nilai-nilai tersebut antara lain meliputi penerapan standar mutu yang tinggi dalam setiap kegiatan, komitmen untuk memberikan yang terbaik bagi seluruh pelanggan, mengedepankan prinsip ramah lingkungan dalam setiap pemikiran dan pelaksanaan kegiatan, serta mengembangkan kreativitas, inovasi, dan terbuka terhadap ide-ide baru. Selain itu, insan Molindo saling menciptakan suasana kerja yang kondusif dan menyenangkan, tanggap dalam merespons dinamika dan perubahan lingkungan bisnis, serta mengedepankan kepentingan perusahaan di atas kepentingan kelompok maupun pribadi.

Tantangan dan Strategi Keberlanjutan

Dalam mengupayakan keberlanjutan usaha maupun distribusi manfaat bagi pemangku kepentingan, kami menghadapi beberapa tantangan utama yang perlu direspons secara tepat dan benar. Dari sisi ekonomi, kebijakan negara-negara untuk menstabilkan perekonomiannya di tengah gejolak krisis pascapandemi Covid-19 dan geopolitik Rusia-Ukraina menyebabkan kenaikan harga

Sustainability Commitment

As a business entity, Molindo is able to answer sustainability issues related to waste management by producing beneficial products with added value. This initiative was originated from awareness and innovative thinking to process molasses as sugar mills' production waste into ethanol products, liquid and solid CO₂, as well as fertilizers needed by various industries and farmers. The Company therefore persistently improves its environmental and social aspects on an annual basis to maintain its sustainable production chain.

In this regard, we apply the zero discharge and zero waste principles throughout our production process. We strive to use and process waste into various diversified products, and simultaneously minimize the environmental impacts of our production process. To that end, we use vinasse boiler that boast lower emissions compared to other coal-fired boilers. This initiative aims to tackle climate change through the use of clean and renewable energy and will create integrated benefits for stakeholders and Molindo.

In our efforts to run a responsible business, all employees have embodied Molindo's corporate values. The core of those values include the implementation of high quality standards in every activity, commitment to provide the best to all customers, prioritizing environmentally friendly principles in every thought and implementation of activities, as well as developing creativity, innovation, and being open to new ideas. In addition, Molindo's employees create a supportive and pleasant working atmosphere, responsive in responding to dynamics and changes in the business environment, and put the Company's interests ahead of group and personal interests.

Sustainability Challenges and Strategies

In pursuing business continuity and providing benefit to stakeholders, we face several major challenges that need to be addressed in a timely and correct manner. From the economic standpoint, policies implemented by countries to stabilize their economies amid the turmoil of the post-Covid-19 crisis and Russia-Ukraine geopolitics had led to soaring raw material and

ADIKIN BASIRUN

Direktur Utama
President Director

bahan baku dan energi. Demikian pula kebijakan pemerintah yang menerapkan tarif 0% pada etanol impor dari Pakistan menyebabkan jatuhnya harga jual etanol akibat produk tersebut membanjiri pasar. Untuk memitigasi dampak yang signifikan bagi Perseroan, maka kami menyesuaikan fokus pemasaran di dalam maupun di luar negeri pada *niche market* yang membutuhkan *food-grade ethanol* berkualitas tinggi, seperti minuman, kosmetik, serta obat-obatan.

Kami pun melihat bahwa di tahun 2022, permintaan pasar terhadap pupuk kalium berkualitas tinggi menjadi sangat besar. Tingginya permintaan yang belum diimbangi dengan penawaran secara seimbang meningkatkan harga jual pupuk kalium. Peluang ini mendorong manajemen untuk memaksimalkan produksi pupuk kalium sebagai produk sampingan dari etanol. Upaya ini menjadi salah satu langkah strategis untuk menjaga tingkat kesehatan keuangan Perseroan untuk tumbuh solid ke depannya.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Di tengah upaya untuk mempertahankan pertumbuhan berkelanjutan, kinerja ekonomi Molindo dapat dikatakan belum sepenuhnya mencapai target yang diharapkan. Kelebihan pasokan etanol di Indonesia dan anjloknya harga pasar, terutama untuk *hand sanitizer* dan *disinfectant*, berdampak menurunnya volume penjualan produk etanol Perseroan. Namun, volume penjualan CO₂ cair dan pupuk dapat mengalami pertumbuhan yang signifikan. Kondisi ini tentunya mempengaruhi profitabilitas Perseroan yang turun secara signifikan, meskipun masih mencatatkan perolehan positif. Dari sisi demografis, penjualan masih didominasi pasar domestik, meskipun tercatat lebih rendah dari tahun sebelumnya. Sedangkan, permintaan pada pasar ekspor dapat mencapai performa yang sedikit lebih baik.

Kami meyakini bahwa melambatnya kinerja ekonomi Perseroan di tahun 2022 hanya bersifat sementara dan akan kembali menguat di masa depan, seiring dengan upaya untuk terus membangun fundamental keberlanjutan yang solid. Kualitas terbaik yang memenuhi ekspektasi dan harapan pelanggan terus dijaga melalui kualitas pelayanan yang semakin baik, sehingga kepuasan pelanggan dapat dipertahankan serta diraihinya Penghargaan Primaniyarta 2022 untuk kategori Ekspor Produk Industri Manufaktur. Primaniyarta merupakan penghargaan tertinggi yang diberikan Pemerintah Indonesia kepada eksportir yang dinilai paling berprestasi di bidang ekspor dan dapat menjadi tauladan bagi eksportir lain. Penyelenggaraan Penghargaan Primaniyarta merupakan kegiatan rutin tahunan yang diadakan oleh Pemerintah melalui Kementerian Perdagangan cq Direktorat Jenderal Pengembangan Ekspor Nasional. Pengembangan kapasitas dan kapabilitas internal terus berlanjut, antara lain ditunjukkan dari peningkatan program pengembangan kompetensi untuk menghasilkan SDM yang unggul sebagai penggerak pertumbuhan serta terjaganya kesehatan dan keselamatan kerja. Demikian pula dengan kontribusi Perseroan pada program dan kegiatan yang mendukung kesejahteraan masyarakat terus berjalan dengan jumlah kegiatan yang lebih banyak dari tahun sebelumnya.

energy prices. Likewise, the government's zero tariffs policy on imported ethanol from Pakistan led to the plummeting selling price of ethanol in the wake of the ensuing oversupply. To mitigate significant impacts on the Company, we shifted our domestic and overseas marketing focus to niche markets that required high-quality food-grade ethanol, such as beverages, cosmetics, and pharmaceuticals.

We also saw that the market demand for high quality potassium fertilizer soared in 2022. Moreover, the fact that the supplies could not keep up with the demand had raised the price of the commodity. This opportunity encouraged the management to maximize the production of potassium fertilizer as a by-product of ethanol. This effort was part of the strategic measures to maintain the Company's financial health to achieve sustainable growth in the future.

Sustainability Performance Achievement

Amid efforts to maintain sustainable growth, Molindo's economic performance had yet to meet the predetermined target. Due to the oversupply of ethanol in Indonesia and the plummeting market prices, especially for hand sanitizers and disinfectants, the sales volume of the Company's ethanol products fell. However, sales volume of liquid CO₂ and fertilizer enjoyed significant growth. This condition adversely affected the Company as profitability declined significantly despite the positive results. In terms of demographic, sales were still dominated by the domestic market despite the decline compared to the previous year. On the other hand, demand on the export market led to slightly better export performance.

We firmly believe that the Company's economic performance slowdown in 2022 was only temporary and that the Company will perform even better in the future in line with efforts to continuously build its robust and sustainable fundamentals. Better services quality that meets customer expectations continues to be maintained through better service quality, so that customer satisfaction can be maintained as well as the 2022 Primaniyarta Award in the Manufacturing Industry Products Exporter category the Company received. Primaniyarta is the most prestigious award given by the Indonesian Government to exporters with the greatest export achievements to serve as role models for other exporters. The Primaniyarta Award is an annual event held by the Government through the National Export Development Directorate General of the Ministry of Trade. Likewise, internal capacity and capability development continued, as competency development programs were improved to produce superior human resources to drive growth and maintain occupational health and safety. Furthermore, the Company contributed to more community welfare improvement programs and activities compared to the previous year.

Pada aspek lingkungan, kami terus mengupayakan langkah-langkah untuk menggunakan sumber daya secara efisien dan bertanggung jawab, meskipun dapat kami sampaikan bahwa intensitas penggunaan energi di tahun 2022 meningkatkan jumlah emisi yang dihasilkan. Namun demikian, Perseroan terus memantau kadar kualitas udara di sekitar wilayah pabrik untuk memastikan tidak adanya dampak negatif langsung terhadap ekosistem sosial dan lingkungan sekitar. Upaya ini disertai peningkatan penghijauan pada lahan terbuka dengan menanam beberapa jenis tanaman yang dapat memberikan manfaat dari sisi kelestarian lingkungan maupun sosial-ekonomi. Hingga tahun 2022, luas area yang direboisasi telah mencapai 298.003 m².

Prospek Keberlanjutan

Etanol sebagai salah satu bahan baku yang diperlukan untuk produksi pada berbagai industri memiliki prospek pasar yang masih akan terus bertumbuh. Melihat peluang ini, Molindo pun telah mempersiapkan pembangunan pabrik etanol kedua dengan menggunakan jagung sebagai bahan baku utama. Kami menyadari bahwa kenaikan harga jagung masih terus berlangsung hingga saat ini, namun manajemen tetap optimis bahwa harga jagung akan kembali normal seiring upaya untuk meningkatkan pasokannya. Manajemen meyakini bahwa pabrik etanol kedua yang berada dalam tahap pembangunan ini dapat menyukseskan transisi ke *bioethanol* yang dicanangkan pemerintah untuk mendorong pencapaian target SDGs di Indonesia.

Apresiasi

Kami mengapresiasi setiap kontribusi, dukungan, dan kepercayaan yang diberikan kepada kami, jajaran manajemen, untuk menjalankan pengelolaan perusahaan serta kepada Perseroan sebagai sebuah entitas bisnis yang hadir di tengah masyarakat. Komitmen kami untuk terus mengarahkan perusahaan kepada pertumbuhan yang sehat dan berkelanjutan akan sejalan dengan harapan untuk terus memberikan nilai dan manfaat bagi seluruh kelompok pemangku kepentingan. Karenanya, kami pun mengajak seluruh pihak untuk dapat terus bekerja sama dalam hubungan industrial yang harmonis demi mencapai pertumbuhan dan kemenangan bersama.

With regard to the environmental aspect, we consistently took measures to use resources efficiently and responsibly. On the other hand, the intensity of energy consumption in 2022 had raised the amount of emissions generated. However, the Company persistently monitored air quality around its plant area to ensure no direct negative impacts on the surrounding community, ecosystem, and environment. In addition, we intensified our reforestation efforts by planting several types of plants that can provide benefits from an environmental and socio-economic perspective. We are proud to report that as of 2022, the replanted area had expanded to 298,003 m².

Sustainability Outlook

As one of the raw materials needed for production in various industries, ethanol's market outlook will continue to improve. To maximize this opportunity, Molindo has prepared the construction of its second ethanol plant using corn as the main raw material. We are keenly aware that to date, corn prices continue to climb, but the management remains optimistic that corn prices will return to normal following efforts to increase supplies. The management firmly believes that the second ethanol plant, which is currently under construction, will successfully accommodate the transition to bioethanol initiated by the government to encourage achievement of SDGs in Indonesia.

Appreciation

We would like to extend our gratitude to all stakeholders for their contribution, support, and trust in the Board of Directors and the management as we run the Company's business in an accountable and sustainable manner. We are committed to achieving healthy and sustainable growth for the Company in line with our expectation to continuously provide value and benefits to all stakeholder groups. Therefore, we invite all stakeholders to work with us in harmonious industrial relations in order to achieve mutual growth and success.

Jakarta, April 2023

Atas nama Direksi PT Madusari Murni Indah Tbk,
On behalf of the Board of Directors of PT Madusari Murni Indah Tbk,


Adikin Basirun
Direktur Utama
President Director

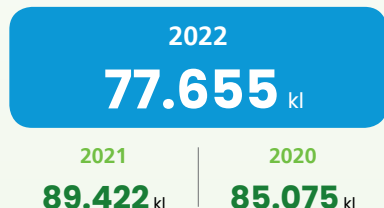
IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

[POJK B.1, POJK B.2, POJK B.3]

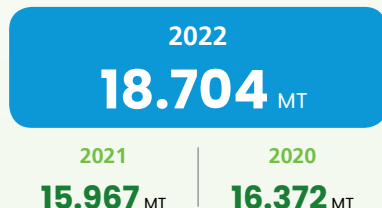


KINERJA ASPEK EKONOMI Economic Aspect Performance

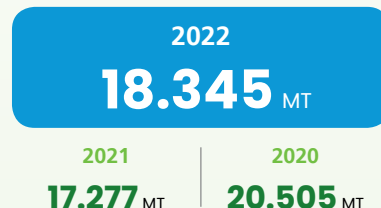
Produksi Etanol Ethanol Production



Produksi CO₂ Cair Liquid CO₂ Production



Produksi Pupuk Fertilizer Production



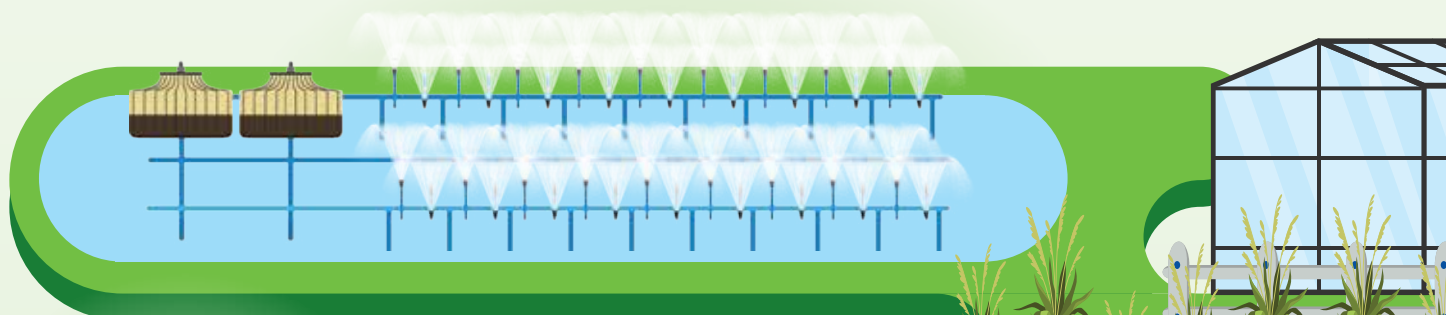
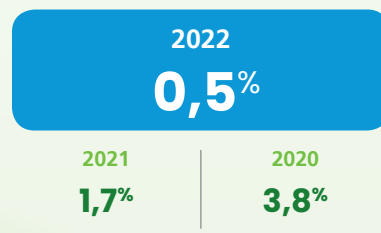
Pendapatan Bersih Net Sales



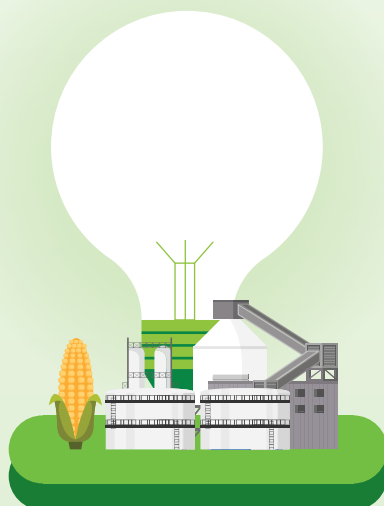
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year



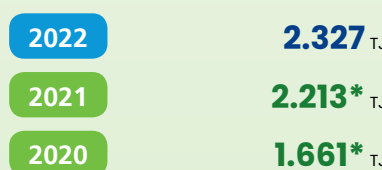
Return on Assets (ROA)



KINERJA ASPEK LINGKUNGAN Environmental Aspect Performance



Konsumsi Energi Energy Consumption

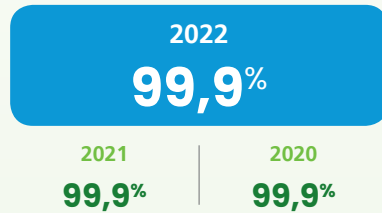
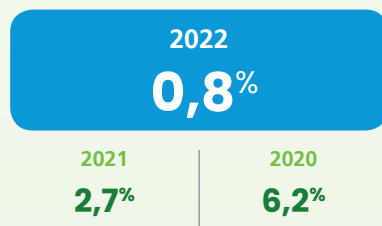


Penggunaan Air Water Consumption

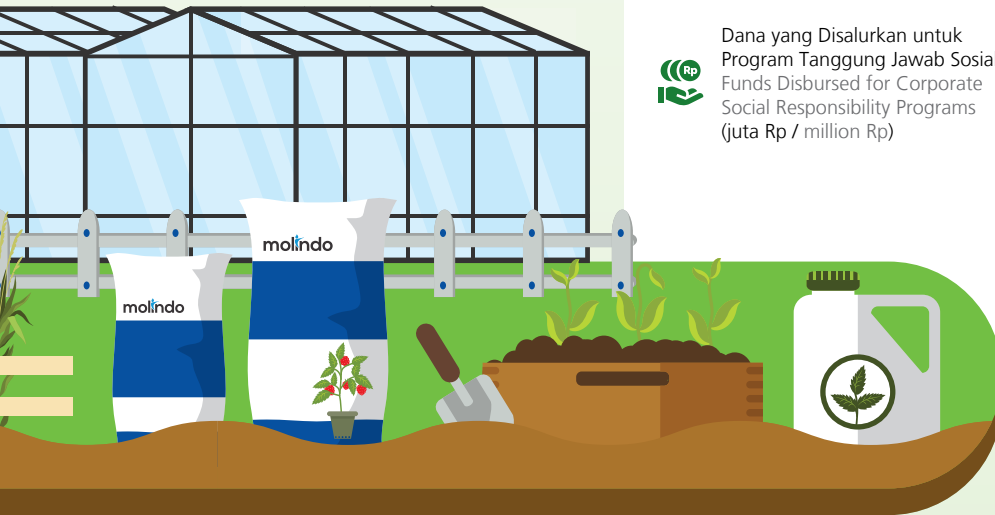


Keterangan / Description:
* Data disajikan kembali / Restated data.

Sustainability Performance Highlights

KINERJA ASPEK SOSIAL
Social Aspect PerformancePelibatan Karyawan Lokal
Local Employees InvolvementReturn on Equity
(ROE)Uraian
Description

	2022	2021	2020
Persentase Karyawan Wanita Female Employee Percentage (%)	11,6	11,7	11,2
Biaya Pelatihan dan Pendidikan Training and Education Expense (juta Rp / million Rp)	192	53	151
Tingkat Kecelakaan Fatal Fatal Accident Rate (kasus / case)	Nihil None	Nihil None	Nihil None
Indeks Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Index (dari Skala 1 sampai 5 / in 1 to 5 Scale)	4,4	4,4	4,2
Dana yang Disalurkan untuk Program Tanggung Jawab Sosial Funds Disbursed for Corporate Social Responsibility Programs (juta Rp / million Rp)	961	1.053	889

Emisi GRK yang Dihasilkan
Greenhouse Gas Emissions Produced

2022	329.316 MT CO ₂ eq
2021	286.789* MT CO ₂ eq
2020	303.820* MT CO ₂ eq

Limbah B3 yang Dihasilkan
Hazardous and Toxic Waste Produced

2022	11.041 MT
2021	10.625 MT
2020	13.488 MT

Biaya yang Dikeluarkan untuk
Kepentingan Lingkungan Hidup
Expenses for Environment-Related Purposes

2022	Rp4.627 juta / million
2021	Rp5.096 juta / million
2020	Rp3.764 juta / million

Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications

PT MOLINDO RAYA INDUSTRIAL

ISO 9001:2015



Pemberi Sertifikasi / Certifier:
Llyod's Register Quality Assurance

Masa Berlaku / Expiry:
14 Mei 2024
May 14th, 2024

Food Safety System Certification 22000



Pemberi Sertifikasi / Certifier:
Llyod's Register Quality Assurance

Masa Berlaku / Expiry:
20 Maret 2026
March 20th, 2026

ISO 45001:2018



Pemberi Sertifikasi / Certifier:
Llyod's Register Quality Assurance

Masa Berlaku / Expiry:
22 Februari 2025
February 22nd, 2025

Kosher Certificate



Pemberi Sertifikasi / Certifier:
London Beth Din, Kashrut Division

Masa Berlaku / Expiry:
27 Agustus 2023
August 27th, 2023

Sedex Certificate

Pemberi Sertifikasi / Certifier:
Sedex



Tahun Audit / Year of Audit :
2018

Proper Peringkat BIRU BLUE Proper Rating

Pemberi Sertifikasi / Certifier:
Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia
The Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia



Masa Berlaku / Expiry:
2021-2022



Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS) Program

Pemberi Sertifikasi / Certifier:
Gubernur Jawa Timur
East Java Governor

Tanggal Dikeluarkan / Issuance Date:
1 Februari 2020-31 Oktober 2021
February 1st, 2020-October 31st, 2021

Primaniyarta 2022 : Kategori Eksportir Produk Industri Manufaktur

Primaniyarta 2022 : Manufacturing Industry Product Exporter Category

Pemberi Sertifikasi / Certifier:

Menteri Perdagangan Republik Indonesia
The Ministry of Trade of the Republic of Indonesia



Tanggal Dikeluarkan / Issuance Date:

19 Oktober 2022
October 19th, 2022

Piagam Tanda Kehormatan Pemerintah Provinsi Jawa Timur, Lencana Jer Basuki Mawa Beya untuk kontribusi dalam pemberian bantuan ethanol 70%, Masker N95, Hand Glove, Pembagian Hand Sanitizer untuk membantu penanganan pandemi Covid-19.

Jer Basuki Mawa Beya Badge of Honor from East Java Provincial Administration for donating 70% ethanol, N95 Masks, Gloves, and Hand Sanitizers to mitigate the Covid-19 pandemic.



Pemberi Sertifikasi / Certifier:

Gubernur Jawa Timur
East Java Governor

Tanggal Dikeluarkan / Issuance Date:

10 November 2022
November 10th, 2022



**Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19
Covid-19 Prevention and Mitigation**

Pemberi Sertifikasi / Certifier:

Gubernur Jawa Timur
East Java Governor

Tanggal Dikeluarkan / Issuance Date:

12 Januari 2022
January 12th, 2022

PT MOLINDO INTI GAS

ISO 9001:2015



Pemberi Sertifikasi / Certifier:

Llyod's Register Quality Assurance

Masa Berlaku / Expiry:

25 September 2023
September 25th, 2023

**Sertifikat Halal
Halal Certificate**



Pemberi Sertifikasi / Certifier:

Majelis Ulama Indonesia – Jawa Timur
The Indonesian Council of Ulama of East Java

Masa Berlaku / Expiry:

20 April 2025
April 20th, 2025

Food Safety System Certification (FSSC) 22000 (Version 4.1)



Pemberi Sertifikasi / Certifier:

Llyod's Register Quality Assurance

Masa Berlaku / Expiry:

7 Desember 2022
December 7th, 2022

Food Safety System Certification (FSSC) 22000 (Version 5.1)



Pemberi Sertifikasi / Certifier:

Llyod's Register Quality Assurance

Masa Berlaku / Expiry:

7 Desember 2025
December 7th, 2025

Setifikat TKDN Dry Ice Dry Ice TKDN Certificate



Pemberi Sertifikasi / Certifier:
Menteri Perindustrian Republik Indonesia
The Ministry of Industry of the Republic
of Indonesia

Masa Berlaku / Expiry:
5 Desember 2022-5 Desember 2025
December 5th, 2022-December 5th, 2025

Sertifikat TKDN CO₂ Cair Liquid CO₂ TKDN Certificate



Pemberi Sertifikasi / Certifier:
Menteri Perindustrian Republik Indonesia
The Ministry of Industry of the Republic
of Indonesia

Masa Berlaku / Expiry:
12 Desember 2022-12 Desember 2025
December 12th, 2022-December 12th,
2025

PT SUMBER KITA INDAH

ISO 9001:2015



Pemberi Sertifikasi / Certifier:
Llyod's Register Quality Assurance

Masa Berlaku / Expiry:
8 Februari 2023
February 8th, 2023

Confirmation of Reach Only Representative (EU)



Pemberi Sertifikasi / Certifier:
Knoell NL B. V (dahulu / formerly Sitmae
Research Services BV)

Periode / Period:
Sejak 7 Januari 2015
Since January 7th, 2015

Keanggotaan Asosiasi [POJK C.5] [GRI 2-28] Association Memberships

Molindo membangun relasi dan jaringan kerja sama dengan institusi ataupun perusahaan lain untuk mendukung rangkaian proses bisnis. Hubungan ini dibangun secara langsung ataupun melalui keanggotaan pada beberapa asosiasi nasional sebagai berikut.

Molindo builds relationships and partnership networks with other institutions or companies to support its various business processes. The aforementioned relationships are built directly or through memberships in several national associations, as follows.

Nama Asosiasi Association	Entitas Entity	Posisi Position	Periode Keanggotaan Membership Period
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	MMI	Anggota Member	Sejak 2018 Since 2018
Asosiasi Produsen Biofuel Indonesia (APROBI)	MRI	Wakil Ketua Umum Vice Chairman	3 tahun sejak 2006 3 year since 2006
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)	MRI	Anggota Member	Sejak 1977 Since 1977
Supplier Ethical Data Exchange (Sedex)	MRI	Anggota Member	Sejak 2016 Since 2016
iCIO Community	MMI	Dewan Penasehat Board of Advisors	Sejak 2020 Since 2020
Asosiasi Produsen Spiritus dan Ethanol Indonesia (APSENDI)	MRI	Anggota Member	Sejak 2022 Since 2022
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)	MMI	Anggota Member	Sejak 2022 Since 2022



KEBERLANJUTAN DI MOLINDO

Sustainability at Molindo

Strategi Keberlanjutan [POJK A.1] Sustainability Strategy

Molindo berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha yang menguntungkan bagi Perseroan, Entitas Anak, dan pemangku kepentingan dengan tetap memperhatikan kualitas aspek sosial dan lingkungan. Prinsip kami adalah menjalankan bisnis yang menjaga rantai nilai yang dapat diperoleh dari dan diberikan bagi lingkungan. Untuk itu, kami menghasilkan produk berkelanjutan melalui pendekatan *zero discharge* dan *zero waste* yang memanfaatkan teknologi *vinasse boiler* untuk menggantikan *boiler* berbahan bakar batubara dalam proses produksi etanol berbasis *molasses* (tetes tebu). Kami menjadi perusahaan pertama di Indonesia yang memanfaatkan inovasi tersebut dan telah mengimplementasikannya sejak tahun 2020. Melalui inovasi tersebut, penggunaan sumber energi tak terbarukan dapat berkurang sekaligus meminimalkan jejak karbon yang dihasilkan.

Molindo is committed to running profitable business for the Company, Subsidiaries, and stakeholders by paying close attention to the quality of social and environmental aspects. Our core principle is to run a business that maintains the value chain that can be obtained from and given to the environment. To that end, we produce sustainable products through a zero discharge and zero waste approach that utilizes Vinasse boiler technology to replace coal-fired boilers in the molasses-based ethanol production process. We became the first company in Indonesia to take advantage of this innovation and have been implementing it since 2020. Through this innovation, the use of non-renewable energy sources can be reduced while minimizing the resulting carbon footprint.

Dukungan pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan [POJK F.28] Support for the Sustainable Development Goals

Implementasi strategi keberlanjutan juga berdampak pada pencapaian sasaran Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Global/SDG*) yang dicanangkan negara-negara global dan pemerintah Indonesia. Secara khusus, strategi yang kami tempuh akan mendukung pencapaian **SDG 7 tentang Energi Bersih dan Terjangkau** serta **SDG 13 tentang Penanganan Perubahan Iklim**. Tidak hanya itu, berbagai inisiatif pada aktivitas operasional juga akan mendukung pencapaian target SDGs lainnya, sebagaimana diuraikan berikut.

The implementation of the Company's sustainability strategy is also intended to support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) set by various countries, including the Indonesian government. In particular, our sustainability strategy is aimed at encouraging the achievement of the **SDG 7: Affordable and Clean Energy**; and **SDG 13: Climate Action**. In addition, our various initiatives will contribute to the achievement of other SDGs targets, as follows.

Aspek Ekonomi Economic Aspect



8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional. 8.1 Sustain per capita economic growth in accordance with national circumstances.

Target / Target	Strategi / Strategy
<ul style="list-style-type: none"> Keberlanjutan bisnis yang sehat; Peningkatan nilai yang didistribusikan kepada para pemangku kepentingan terkait. Healthy business sustainability; Increased value distributed to relevant stakeholders. 	<ul style="list-style-type: none"> Pencapaian keseimbangan yang tepat antara dua pasar utama, yakni pasar ekspor dan pasar domestik; Peningkatan mutu produk dan jasa; Penyerapan tenaga kerja lokal; Pelibatan pemasok lokal dalam rantai pasokan. Achieving the right balance between the two main markets, namely the export market and the domestic market; Improving the quality of products and services; Absorption of local workforce; Involvement of local suppliers in the supply chain.

Aspek Sosial Social Aspect



8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja. 8.8 Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers.

Target / Target	Strategi / Strategy
<ul style="list-style-type: none"> Tidak adanya kecelakaan kerja, termasuk yang bersifat fatal; Peningkatan produktivitas karyawan; Tidak adanya pengaduan terkait pelanggaran hak-hak ketenagakerjaan. Zero work accidents, including fatal accidents; Increased employees' productivity; Zero complaints related to violations of labor rights. 	<ul style="list-style-type: none"> Penyediaan <i>first aid room</i>, petugas pertolongan pertama yang bersertifikasi, penyediaan <i>ambulance</i>, dan bekerja sama dengan rumah sakit; Tunjangan kesehatan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku; Program K3 dan <i>hygiene</i> di lingkungan kerja; Penerapan standar keselamatan global yang relevan, yaitu ISO 45001:2018, Sedex, dan ISO 22001:2009; Peningkatan kompetensi, karier, dan kesejahteraan karyawan; Pelaksanaan penilaian kinerja karyawan. Provision of first aid rooms, certified first aid workers, provision of ambulances, and partnership with hospitals; Health benefits in accordance with applicable laws and regulations; OHS and hygiene programs in the work environment; Implementation of relevant global safety standards, namely ISO 45001:2018, Sedex, and ISO 22001:2009; Improvement of employees' competence, career, and welfare; Implementation of employees' performance assessment.



3.8 Mencapai cakupan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko keuangan, akses terhadap pelayanan kesehatan dasar yang baik, dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin dasar yang aman, efektif, berkualitas, dan terjangkau bagi semua orang.

3.8 Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to quality essential health-care services and access to safe, effective, quality, and affordable essential medicines and vaccines for all.



4.4 Meningkatkan secara signifikan jumlah pemuda dan orang dewasa yang memiliki keterampilan yang relevan, termasuk keterampilan teknik dan kejuruan, untuk pekerjaan, pekerjaan yang layak dan kewirausahaan.

4.4 Substantially increase the number of youth and adults who have relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent jobs and entrepreneurship.



8.3 Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja yang layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah.

8.3 Promote development-oriented policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation, and encourage the formalization and growth of micro-, small- and medium-sized enterprises.

Target / Target	Strategi / Strategy
<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan manfaat dan nilai yang didistribusikan kepada masyarakat lokal melalui program CSR; Peningkatan penerima manfaat program CSR. Increased benefits and value distributed to local communities through the CSR programs; Increased CSR programs' beneficiaries. 	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan program CSR, seperti pembangunan sarana/prasarana, peningkatan kualitas kesehatan, dan kegiatan masyarakat lainnya yang tepat sasaran dan berkelanjutan; Berkontribusi dalam pencegahan Covid-19 di lingkungan desa, kecamatan, kabupaten/kota, dan provinsi. Implementation of CSR programs, such as the construction of facilities/infrastructure, improving the quality of health, and other targeted community activities and sustainable; Contribute to the prevention of Covid-19 in villages, sub-districts, districts/cities, and provinces.

Aspek Lingkungan
Environmental Aspect

<p>7 ENERGI BERSIH DAN TERANGSAJU</p>	<p>7.2 Meningkatkan, secara substansial, pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global. 7.2 Increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix.</p>
<p>9 INDUSTRI, INOVASI DAN INFRASTRUKTUR</p>	<p>9.4 Meningkatkan infrastruktur dan retrofit industri agar dapat berkelanjutan, dengan peningkatan efisiensi penggunaan sumberdaya dan adopsi yang lebih baik dari teknologi dan proses industri bersih dan ramah lingkungan, yang dilaksanakan semua negara sesuai kemampuan masing-masing. 9.4 Upgrade infrastructure and retrofit industries to make them sustainable, with increased resource-use efficiency and greater adoption of clean and environmentally sound technologies and industrial processes, with all countries taking action in accordance with their respective capabilities.</p>
<p>13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM</p>	<p>13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi dan perencanaan nasional. 13.2 Integrate climate change measures into national policies, strategies and planning.</p>
<p>Target / Target</p>	<p>Strategi / Strategy</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Penggunaan sumber daya yang bertanggung jawab; • Peningkatan pemanfaatan energi terbarukan; • Penurunan emisi gas rumah kaca (GRK). <ul style="list-style-type: none"> • Responsible use of resources; • Increased use of renewable energy; • Reduced greenhouse gas (GHG) emissions. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mengkonversi limbah dari industri lain sebagai bahan baku utama produk etanol; • Penggunaan bauran energi terbarukan untuk kegiatan produksi; • Produk bioetanol dengan komposisi alkohol absolut dapat digunakan sebagai bahan bakar ramah lingkungan dan terbarukan, serta dapat menjadi alternatif pengganti bahan bakar bensin; • Pemanfaatan <i>vinasse</i> (produk sampingan dari fermentasi <i>molasses</i>) sebagai sumber energi untuk <i>boiler</i> sehingga dapat mengurangi pemakaian batubara sehingga dapat mengurangi jejak karbon; • Inovasi pabrik ramah lingkungan yang mengeluarkan sedikit emisi CO₂ atau menghasilkan CO₂ cair; • Pemenuhan standar baku mutu lingkungan terkait emisi. <ul style="list-style-type: none"> • Convert waste from other industries as main raw material for ethanol products; • Use of renewable energy mix for production activities; • Bioethanol products with absolute alcohol composition can be used as environmentally friendly and renewable fuels and can be an alternative to gasoline; • Utilization of <i>vinasse</i> (a by-product of <i>molasses</i> fermentation) as an energy source for the boiler so it can reduce consumption of coal and reduce carbon footprint; • Innovation in environmentally friendly plant which emits little CO₂ emissions or produces liquid CO₂; • Compliance with environmental quality standards related to emissions.
<p>12 KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB</p>	<p>12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali. 12.5 Substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling and reuse.</p>
<p>15 MELIHATKAN DARATAN</p>	<p>15.1 Menjamin pelestarian, restorasi dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat serta jasa lingkungannya. 15.1 Ensure the conservation, restoration and sustainable use of terrestrial and inland freshwater ecosystems and their services.</p>
<p>Target / Target</p>	<p>Strategi / Strategy</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kerja sama dengan pabrik gula di sekitar Jawa Timur untuk pengolahan <i>molasses</i> menjadi etanol dan produk turunannya; • Penurunan limbah operasional; • Tidak adanya pengaduan masyarakat ataupun sanksi dari regulator terkait masalah lingkungan; • Mendapatkan sertifikasi PROPER BIRU. <ul style="list-style-type: none"> • Increased partnership with sugarcane mills around East Java to process molasses into ethanol and its derivative products; • Reduction of operational waste; • Zero public complaints or sanctions imposed by regulators related to environmental issues; • Get the BLUE PROPER certification. 	<ul style="list-style-type: none"> • Limbah produksi alkohol diolah lebih lanjut menjadi pupuk kalium sehingga mengubah limbah menjadi produk yang bermanfaat bagi petani dan lingkungan; • Kepatuhan yang ketat terhadap larangan membuang limbah ke lingkungan ataupun ekosistem daratan di sekitar pabrik; • Pemenuhan standar baku mutu lingkungan terkait efluen. <ul style="list-style-type: none"> • Alcohol production waste is further processed into potassium fertilizers to convert waste into products that are useful to the farmers and the environment; • Strict compliance to the prohibition of disposing waste into the environment or the terrestrial ecosystem around the plant; • Compliance with environmental quality standards related to effluents.

Budaya Keberlanjutan [POJK F.1] [GRI 2-24] Sustainability Culture

Budaya keberlanjutan yang dimiliki oleh Molindo merupakan perwujudan dari Nilai-Nilai Perusahaan yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan di setiap jajaran. Secara berkala, kami menyosialisasikan kembali Nilai-Nilai Perusahaan kepada seluruh karyawan di setiap kegiatan *gathering* ataupun pelatihan sehingga diharapkan dapat menguatkan kesadaran dalam berperilaku ataupun pengambilan keputusan kerja. Nilai-nilai ini menginternalisasikan prinsip-prinsip untuk mengelola aspek sosial dan lingkungan dalam setiap pemenuhan tugas dan tanggung jawab insan Perseroan.

Budaya keberlanjutan juga dibangun melalui implementasi berbagai kebijakan, seperti kebijakan mutu, keamanan pangan, keselamatan dan kesehatan kerja dan lingkungan, peraturan kerja dan *hygiene* karyawan, serta tata kelola yang baik dan bertanggung jawab. Kebijakan ini akan memberikan dorongan yang lebih kuat untuk membudayakan prinsip-prinsip keberlanjutan yang memberikan nilai dan manfaat bagi semua pihak yang terkait di dalamnya.

Molindo's sustainability culture is the embodiment of the Company's Values that must be observed by all employees at every level. We periodically disseminate the Company's Values to all employees at every gathering or training activity in order to bolster awareness in daily behavior or decision-making process at work. These values internalize the principles needed to manage social and environmental aspects as all of the Company's personnel carry out their respective duties and responsibilities.

The sustainability culture is also instilled through the implementation of various policies, such as policies on quality, food safety, occupational and environmental safety and health, work regulations and employee hygiene, as well as good and responsible governance. The aforementioned policies will further encourage efforts to instill sustainability principles that provide value and benefits to all stakeholders.



TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

Laporan keberlanjutan PT Madusari Murni Indah Tbk (yang juga disebut “Molindo” atau “Perseroan” atau “kami”) disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif lanjutan yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yakni setiap akhir tahun buku.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan yang dicapai Perseroan dan Entitas Anak, yakni PT Molindo Raya Industrial (MRI), PT Molindo Inti Gas (MIG), PT Sumber Kita Indah (SKI), sebagai hasil dari pengelolaan bisnis berdasarkan prinsip keberlanjutan. Periode pengukuran kinerja adalah 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. Untuk setiap pernyataan ulang atau pernyataan kembali informasi yang dimuat pada laporan sebelumnya karena alasan tertentu, diberi tanda: *disajikan kembali. [GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4]

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik serta indikator standar pelaporan berdasarkan Standar Global Reporting Initiative (GRI) tahun 2021. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen. [POJK G.1] [GRI 2-5]

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui: [GRI 2-3]

This Sustainability Report of PT Madusari Murni Indah Tbk (also referred to as “Molindo” or “the Company” or “we/our/us”) was prepared as part of our accountability and information disclosure regarding the application of sustainability principles in all our business aspects. This report is part of the Company’s ongoing initiative that will continue to be developed in the next periodic report submission at the end of each fiscal year.

This report includes information related to the economic, social, and environmental performance of the Company and its Subsidiaries i.e. PT Molindo Raya Industrial (MRI), PT Molindo Inti Gas (MIG), PT Sumber Kita Indah (SKI) as a result of business management based on the principles of sustainability. The performance measurement period was January 1st, 2022-December 31st, 2022, complemented with data on our performance over the past 2 years as a comparison. Any restatement of information contained in the previous report for certain reasons is presented as “*restated”. [GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4]

The basis for the preparation of this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed and Public Companies as well as reporting standard indicators based on the 2021 Global Reporting Initiative (GRI) Standard. The preparation of contents based on these standards had been verified by internal stakeholders, without assurance by independent external stakeholders. [POJK G.1] [GRI 2-5]

Further information regarding this report and its contents can be obtained through the following channel: [GRI 2-3]

Divisi Investor Relation
Investor Relations Division

Kantor Pusat | Head Office
Equity Tower 19th Floor, SCBD Area
Jl. Jend. Sudirman No. 52-53
Jakarta Selatan / South Jakarta, Indonesia, 12190

T : (021) 2903 5431
E : corsec@molindo.co.id
W : www.molindo.co.id

Topik Material [GRI 3-1, GRI 3-2]

Material Topics

Kami berupaya untuk memastikan bahwa Laporan Keberlanjutan yang disusun menyajikan informasi yang relevan dan signifikan, baik bagi keberlangsungan usaha Molindo maupun para pemangku kepentingan terkait. Oleh karena itu, kami menyampaikan topik material yang menjadi fokus pembahasan pada laporan ini dengan memperhatikan isu-isu penting bagi Molindo dan pemangku kepentingan, serta kaitannya terhadap pencapaian SDGs di Indonesia. Adapun penentuan topik material dilakukan melalui diskusi antara pihak internal dan pemangku kepentingan terkait pada saat *meeting*, yang diantaranya melibatkan anggota Direksi.

Topik material yang telah ditetapkan dalam Laporan Keberlanjutan ini diuraikan sebagai berikut.

We strive to ensure that this Sustainability Report provides significant information relevant to Molindo’s business continuity and stakeholders. To that end, we have determined material topics that will be the focus of discussion in this report by paying close attention to matters vital to Molindo and stakeholders, as well as their relation to the achievement of the SDGs in Indonesia. In that regard, the material topics were determined in discussions between internal and external stakeholders during meetings that among others were attended by members of the Board of Directors.

The material topics in this Sustainability Report are as follows.

Topik Material Material Subject Matter	Alasan Bersifat Material Reasons Behind Materiality	Batasan Dampak Impact Boundary	
		Internal Perseroan dan Entitas Anak Internal Company and Subsidiaries	Eksternal External
Aspek Ekonomi Economic Aspect			
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Kinerja ekonomi merupakan faktor utama penentu keberlanjutan usaha Perseroan dan pendistribusian nilai ekonomi bagi para pemangku kepentingan. Economic performance is the main factor determining the sustainability of the Company’s business and the distribution of economic value to stakeholders.	<ul style="list-style-type: none"> • Pemegang Saham • Karyawan <ul style="list-style-type: none"> • Shareholders • Employees 	<ul style="list-style-type: none"> • Pemegang Saham • Pemerintah • Pemasok/Mitra Kerja • Pelanggan • Shareholders • Government • Suppliers/Work Partners • Customers
Aspek Sosial Social Aspect			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Tersedianya lingkungan kerja yang aman merupakan hak bagi karyawan dan bentuk kepatuhan terhadap peraturan terkait ketenagakerjaan yang berlaku. The availability of a safe work environment is part of employees’ rights and compliance with applicable labor-related regulations.	Karyawan Employees	Pemerintah Government
Aspek Lingkungan Environmental Aspect			
Pengelolaan Limbah Waste Management	Pengelolaan limbah operasional perlu dilakukan untuk mencegah pencemaran lingkungan. Operational waste management is needed to prevent environmental pollution.	-	<ul style="list-style-type: none"> • Pemerintah • Masyarakat • Government • Community
Penggunaan Material Material Usage	Penggunaan material ramah lingkungan diperlukan untuk meminimalkan potensi dampak negatif bagi alam. The use of environmentally friendly materials is needed to reduce the potential negative impacts on nature.	-	<ul style="list-style-type: none"> • Pemasok/Mitra Kerja • Pelanggan • Suppliers/Work Partners • Customers
Penggunaan Energi Energy Usage	Selain efisiensi penggunaan energi, peralihan penggunaan energi terbarukan yang ramah lingkungan perlu dilakukan untuk mengurangi emisi dan mendukung ketahanan energi secara umum. In addition to efficiency in energy use, it is necessary to switch to environmentally friendly renewable energy to reduce emissions and support energy security in general.	-	Pemerintah Government
Pengelolaan Emisi Emissions Management	Pembakaran energi pada mesin dan kendaraan operasional, serta aktivitas lainnya menghasilkan emisi yang perlu dikelola untuk mencegah pemanasan global dan perubahan iklim. Combustion in operational machines and vehicles, as well as other activities produce emissions that need to be managed to prevent global warming and climate change.	-	<ul style="list-style-type: none"> • Pemerintah • Masyarakat • Government • Community

Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK E.4] [GRI 2-29, GRI 3-1] Stakeholders Engagement

Keberlangsungan usaha Molindo hingga saat ini merupakan hasil dari pengelolaan hubungan yang baik dan pemenuhan kebutuhan pemangku kepentingan secara memadai. Kami mengidentifikasi isu-isu penting yang relevan bagi Perseroan dan pemangku kepentingan serta menyusun kebijakan dan program untuk memenuhinya.

Dalam menentukan kelompok pemangku kepentingan bagi Perseroan, kami menggunakan pedoman pada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) 2015, sebagaimana diuraikan berikut.

Molindo's business continuity to date is the result of effective relationship management and adequate fulfillment of stakeholders' needs. We identify important issues that are relevant to the Company and stakeholders and subsequently develop policies and programs to address them.

In determining the Company's stakeholders, we refer to the 2015 AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES), as follows.



Identifikasi berdasarkan pedoman tersebut telah menghasilkan kelompok yang termasuk pemangku kepentingan Perseroan beserta kebutuhannya, sebagaimana diuraikan berikut.

Based on the abovementioned guideline, we have identified groups classified as the Company's stakeholders and their respective needs, as follows.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Needs	Metode Pelibatan Engagement Method
Pemegang Saham	<ul style="list-style-type: none"> Pengaruh; Tanggung jawab; Perspektif. 	<ul style="list-style-type: none"> Capaian kinerja operasional dan keuangan; Penerbitan Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, dan Laporan Keberlanjutan; Keberlanjutan usaha. 	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan atau Luar Biasa; Penyampaian Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, dan Laporan Keberlanjutan; Penyampaian Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RAKP) serta <i>Key Performance Index</i> (KPI); Pertemuan dengan Pemegang Saham.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders' Needs	Metode Pelibatan Engagement Method
Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> Influence; Responsibility; Perspective. 	<ul style="list-style-type: none"> Operational and financial performance achievements; Issuance of Annual Reports, Financial Statements, and Sustainability Reports; Business sustainability. 	<ul style="list-style-type: none"> Implementation of the Annual or Extraordinary General Meeting of Shareholders (GMS); Submission of Annual Reports, Financial Statements, and Sustainability Reports; Submission of the Company's Work Plan and Budget (RAKP) and Key Performance Index (KPI); Meeting with Shareholders.
Pemerintah dan Regulator	<ul style="list-style-type: none"> Pengaruh; Tanggung jawab. 	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan terhadap regulasi; Penerbitan laporan wajib sesuai regulasi; Penerimaan pajak dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP). 	<ul style="list-style-type: none"> Pertemuan dengan pemerintah atau pihak terkait yang dilaksanakan sesuai kebutuhan atau insidental; Pelaksanaan sosialisasi peraturan terbaru; Menyampaikan laporan wajib kepada pemerintah dan regulator; Pembayaran kewajiban perpajakan dan PNBP.
Government and Regulators	<ul style="list-style-type: none"> Influence; Responsibility. 	<ul style="list-style-type: none"> Compliance with regulations; Issuance of mandatory reports in accordance with applicable regulations; Tax revenue and non-tax state revenue (PNBP). 	<ul style="list-style-type: none"> Meetings with the government or related stakeholders that are held as needed or incidentally; Dissemination of the latest regulations; Submitting mandatory reports to the government and regulators; Payment of tax obligations and PNBP.
Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> Pengaruh; Tanggung jawab; Ketergantungan; Perhatian. 	<ul style="list-style-type: none"> Praktik pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dan adil; Pengembangan kompetensi dan karier; Pemenuhan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) di seluruh lingkungan kerja. 	<ul style="list-style-type: none"> Pembahasan kontrak kerja atau prosedur kerja; Pelaksanaan program pengembangan kompetensi dan karier tanpa diskriminasi; Penilaian KPI bagi setiap karyawan; Penerapan prosedur-prosedur terkait K3 di seluruh wilayah operasional; Penyediaan sarana pengaduan (<i>whistleblowing system/WBS</i>).
Employees	<ul style="list-style-type: none"> Influence; Responsibility; Dependency; Attention. 	<ul style="list-style-type: none"> Responsible and fair labor management practices; Competency and career development; Fulfillment of occupational health and safety (OHS) aspects in all work environments. 	<ul style="list-style-type: none"> Discussion of work contracts or work procedures; Implementation of competency and career development programs without discrimination; KPI assessment for each employee; Implementation of OHS-related procedures in all operational areas; Provision of complaint channels (<i>whistleblowing system/WBS</i>).
Mitra Usaha	<ul style="list-style-type: none"> Ketergantungan; Tanggung jawab; Perhatian. 	<ul style="list-style-type: none"> Pemenuhan kontrak kerja; Hubungan kerja sama yang baik. 	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan tender secara transparan dan adil; Pemenuhan setiap hak dan kewajiban dalam kontrak kerja; Penyediaan sarana pengaduan dari mitra kerja (<i>whistleblowing system/WBS</i>).
Business Partners	<ul style="list-style-type: none"> Dependency; Responsibility; Attention. 	<ul style="list-style-type: none"> Work contract fulfillment; Good partnership. 	<ul style="list-style-type: none"> Implementation of tenders in a transparent and fair manner; Fulfillment of every right and obligation in the employment contract; Provision of complaint channels for business partners (<i>whistleblowing system/WBS</i>).
Pelanggan	<ul style="list-style-type: none"> Ketergantungan; Tanggung jawab; Perhatian. 	<ul style="list-style-type: none"> Kualitas produk; Pemenuhan kontrak kerja; Sarana pengaduan pelanggan. 	<ul style="list-style-type: none"> Pertemuan individu sesuai kebutuhan atau insidental; Pembahasan kontrak jual beli; Penyediaan sarana pengaduan pelanggan.
Customers	<ul style="list-style-type: none"> Dependency; Responsibility; Attention. 	<ul style="list-style-type: none"> Product quality; Work contract fulfillment; Customer complaint channel. 	<ul style="list-style-type: none"> Individual meetings as needed or incidental; Discussion of sale and purchase contracts; Provision of customer complaint channels.
Masyarakat Lokal	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung jawab; Perhatian; Perspektif. 	<ul style="list-style-type: none"> Peningkatan kesejahteraan masyarakat; Mitigasi dampak sosial dan lingkungan. 	<ul style="list-style-type: none"> Penyediaan lapangan pekerjaan bagi masyarakat lokal; Pelaksanaan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat secara rutin; Pelaksanaan kegiatan pengelolaan dampak lingkungan; Penyediaan sarana pengaduan bagi masyarakat terkait masalah sosial dan lingkungan yang disebabkan kegiatan usaha Perseroan.
Local Communities	<ul style="list-style-type: none"> Responsibility; Attention; Perspective. 	<ul style="list-style-type: none"> Improvement of community welfare; Mitigation of social and environmental impacts. 	<ul style="list-style-type: none"> Provision of employment opportunities for local communities; Implementation of community development and empowerment programs on a regular basis; Implementation of environmental impact management activities; Provision of complaint channels for the public regarding social and environmental problems caused by the Company's business activities.
Media	Tanggung jawab.	Informasi termutakhir dan pencapaian kinerja Perseroan.	<ul style="list-style-type: none"> Penyediaan informasi yang relevan dan jujur melalui situs web Perseroan; Pelaksanaan siaran pers dan/atau <i>media gathering</i>.
Media	Responsibility.	The latest information and the Company's performance achievements.	<ul style="list-style-type: none"> Provision of relevant and honest information through the Company's website; Implementation of press releases and/or media gatherings.

SEKILAS TENTANG MOLINDO

Molindo at a Glance

Informasi Perseroan Corporate Information



Nama Perusahaan [GRI 2-1]
Company Name

PT Madusari Murni Indah Tbk



Lokasi Operasi
Operational Location

Jl. Sumber Waras No. 255
Lawang, Kalirejo, Malang
Jawa Timur 65216, Indonesia



Hubungan Investor [POJK C.2] [GRI 2-1]
Investor Relation

Equity Tower, 19th Floor, SCBD Area
Jl. Jend. Sudirman No. 52-53
Jakarta Selatan 12190, Indonesia



Telepon
Phone

Pabrik / Plant
(0341) 426 681

Investor Relation
(021) 2903 5431



Fax
Facsimile

Pabrik / Plant
(0341) 426 222

Investor Relation
(021) 2903 5440



Dasar Hukum Pendirian [GRI 2-1]
Legal Basis of Establishment

Akta Notaris No. 127 tanggal 24 Juli 1959, dibuat di hadapan Goesti Djohan, S.H, Notaris di Surabaya.
Notarial Deed No. 127 dated July 24th, 1959, made before Goesti Djohan, S.H., a Notary in Surabaya.



Bidang Usaha [GRI 2-6]
Company Name

Produksi, distribusi, perdagangan, konsultasi, dan perantara berbagai produk kimia dan non-kimia, baik organik dan non-organik, seperti etanol, pupuk, CO₂ (bentuk cair dan kering) dan lain sebagainya.
Production, distribution, trading, advisory, and brokering of various chemical and non-chemical products, both organic and non-organic, such as ethanol, fertilizers, CO₂ (liquid and dry forms) among others.



Tanggal Pendirian
Date of Establishment

24 Juli 1959
July 24th, 1959



Kode Saham
Ticker Code

MOLI



Bentuk Legal [GRI 2-1]
Legal Form

Perseroan Terbatas
Limited Liability Company



Email
Email

corsec@molindo.co.id



Situs Web
Website

www.molindo.co.id

Visi dan Misi [POJK C.2] Vision and Mission

VISI Vision



Menjadi Perusahaan Industri Etanol, CO₂, dan Pupuk Terintegrasi yang Terkemuka dan Terbaik di Asia Pasifik.

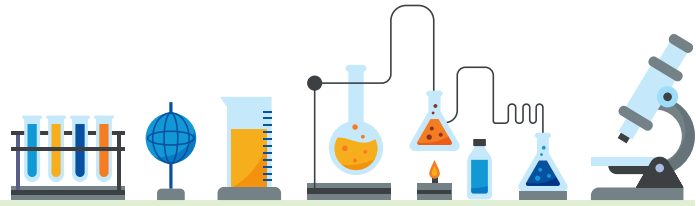
To be the Leading and Best Integrated Ethanol, CO₂, and Fertilizer Industry Company in Asia Pacific.

MISI Mission



- 1** Memproduksi dan menyediakan produk yang bermutu tinggi dengan cara beroperasi secara terintegrasi dan penuh perhatian sejak dari bahan baku, pengolahan, sampai dengan pemasaran.
To produce and provide high quality products by operating in an integrated and attentive manner from raw materials, to processing until marketing process.
- 2** Meningkatkan daya saing yang tinggi di antara produsen etanol di Asia Pasifik.
To further increase the Company's competitiveness among ethanol producers in Asia Pacific.
- 3** Memastikan keseluruhan proses produksi dari hulu sampai hilir, mengikuti kaidah-kaidah manajemen mutu dan ramah lingkungan, serta didukung oleh organisasi dan SDM profesional.
To ensure entire production processes from upstream to downstream observe quality management and environmentally friendly principles, supported by professional organization and human resources.
- 4** Melaksanakan semua kegiatan Perseroan dengan selalu bertumpu kepada upaya pemenuhan kepentingan semua pemangku kepentingan.
To carry out all Company activities by consistently relying on efforts to fulfill the interests of all stakeholders.

Nilai Perusahaan [POJK C.1] Corporate Values



M

Mutu / Quality

MOLINDO selalu menerapkan kaidah-kaidah mutu dalam setiap kegiatan Perseroan sehingga apapun yang dihasilkan akan selalu memiliki standar mutu tinggi.

MOLINDO always applies quality principles in the Company's overall activities to ensure that products are of high quality standards.



O

Orientasi Pelanggan / Customer Oriented

MOLINDO memiliki komitmen untuk selalu memberikan yang terbaik bagi semua pelanggannya.

MOLINDO is committed to provide the best to all of its customers.



L

Lingkungan / Environment

MOLINDO mengedepankan pemikiran dan pelaksanaan setiap kegiatan yang dilandasi oleh prinsip ramah lingkungan.

MOLINDO is forward thinking and implements each activity based on environmentally friendly principles.



I

Inovatif / Innovative

MOLINDO mampu melihat ke depan dan menangkap peluang bisnis baru yang menjanjikan dengan terus mengembangkan kreativitas dan inovasi, serta terbuka terhadap ide-ide baru.

MOLINDO is capable of looking forward and identify promising new business opportunities through continuous creativity development and innovation, as well as open to new ideas.



N

Nyaman / Comfortable

MOLINDO menciptakan suasana kerja yang kondusif dan menyenangkan dengan saling menghargai, saling memberikan keteladanan, serta saling menyemangati agar tercapai tingkat sinergi yang optimal.

MOLINDO creates a conducive and good working environment with mutual respect, giving each other example, and encouraging each other to achieve an optimal level of synergy.



D

Dinamis / Dynamic

MOLINDO selalu tanggap dalam merespons dinamika dan perubahan lingkungan bisnis agar mampu mempertahankan daya saing usaha dengan terus-menerus meningkatkan kinerja, produktivitas, efisiensi, dan kecepatan kerja.

MOLINDO is always responsive to the dynamics and changes in business environment in order to maintain business competitiveness by continuously improving performance, productivity, efficiency, and speed of work.



O

Objektif / Objective

MOLINDO mengedepankan kepentingan perusahaan di atas kepentingan kelompok maupun pribadi serta mempergunakan pandangan secara objektif dalam setiap pengambilan keputusan.

MOLINDO prioritizes the Company's overall interests over that of a certain group or personal interests and applies an objective point of view in every decision.

Budaya Perusahaan

Corporate Culture



- 

Sigap
Enthusiastic

Antusias terhadap perubahan, tangkas, cepat dan penuh semangat, peduli terhadap perusahaan dan keamanan lingkungan.
Enthusiastic to change, agile, fast and full of enthusiasm, cares about company and environmental safety.
- 

Inisiatif
Initiative

Inovasi, proaktif dan bertanggung jawab, bekerja tanpa diperintah.
Innovation, proactive and responsible, work without order.
- 

Amanah
Trustworthy

Integritas, tulus, dapat dipercaya, dan konsisten.
Integrity, sincere, trustworthy, and consistent.
- 

Profesional
Professional

Disiplin, kompeten, bekerja sama, efektif, dan memberikan yang terbaik.
Discipline, competent, cooperate, effective, and give the best.

Kegiatan Usaha yang Dijalankan [POJK C.4, POJK F.26] [GRI 2-6] Business Activities



Kegiatan usaha Perseroan dioperasikan bersama Entitas Anak, yakni PT Molindo Raya Industrial (MRI) yang bergerak di bidang produksi etanol, PT Molindo Inti Gas (MIG) yang bergerak di bidang produksi CO₂, serta PT Sumber Kita Indah (SKI) yang bergerak di bidang perdagangan dan distribusi produk ke pasar domestik maupun internasional.

Etanol merupakan produk utama Perseroan yang dihasilkan dari ekstraksi *molasses*. Hingga saat ini, Molindo merupakan produsen etanol terbesar di Indonesia dengan jumlah produksi rata-rata mencapai lebih dari 80 juta liter/tahun.

Selain itu, Molindo juga merupakan salah satu produsen CO₂ cair terbesar di Indonesia. Kami menghasilkan produk sampingan dari proses produksi etanol, yakni karbon dioksida (CO₂) cair dan padat (*dry ice*) dengan standar *food grade*. Pencapaian ini didukung kapasitas produksi terpasang sebesar 23.760 MT/tahun.

Produksi etanol menghasilkan limbah yang dapat diolah melalui berbagai proses penguapan, pembakaran, granulasi, dan pencampuran organik hingga menjadi pupuk kalium berkualitas tinggi. Sebelumnya, kami juga menghasilkan pupuk organik yang dijual kepada petani, melalui lembaga pemerintah, secara nirlaba sebagai bagian dari tanggung jawab sosial Grup Molindo.

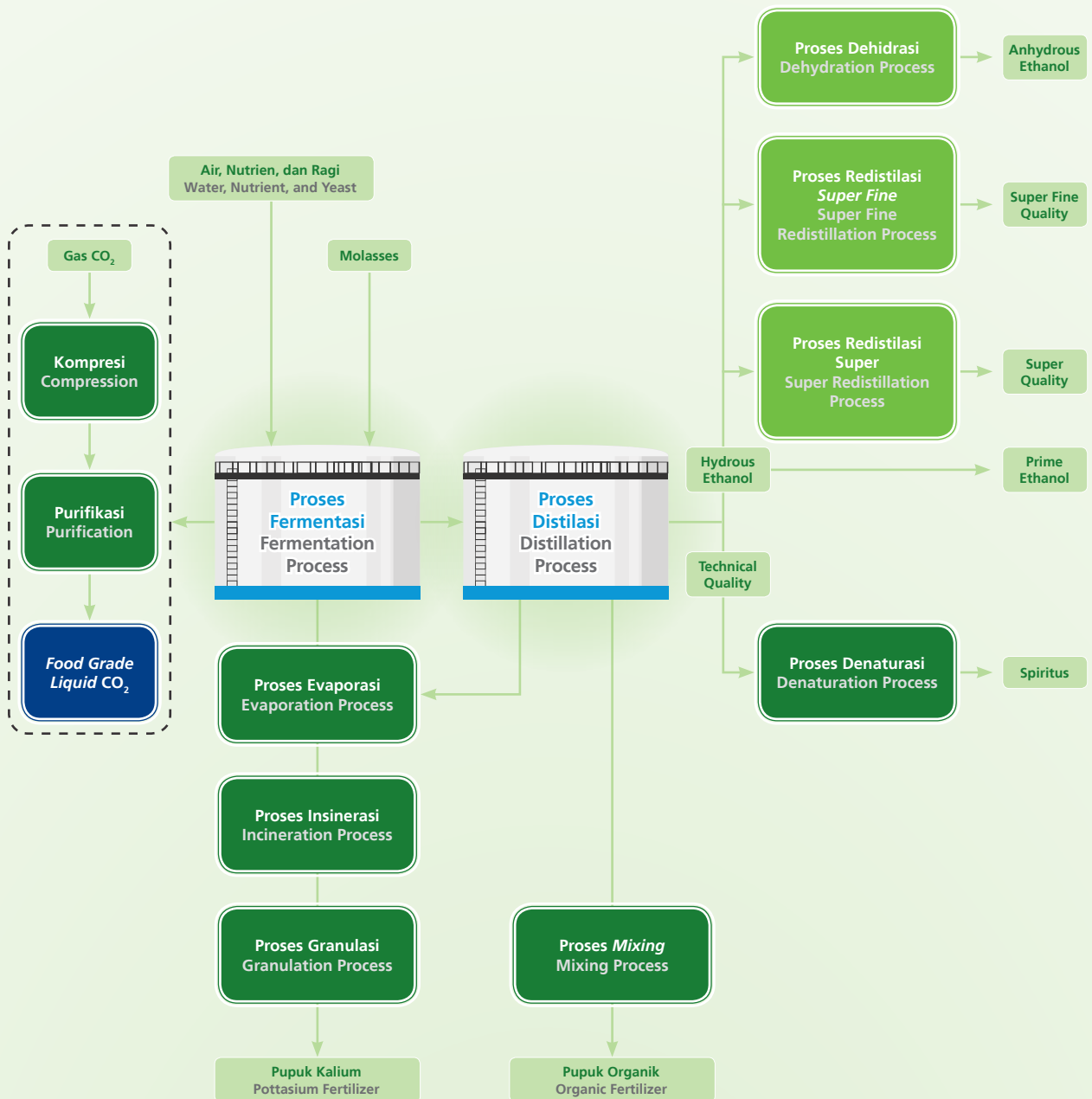
The Company runs its business together with subsidiaries i.e. PT Molindo Raya Industrial (MRI) that is engaged in the production of ethanol, PT Molindo Inti Gas (MIG) that is engaged in CO₂ production, and PT Sumber Kita Indah (SKI) that is engaged in trading and product distribution to the domestic and international markets.

The Company's main product is ethanol extracted from molasses. With an average total production of more than 80 million liters per annum, Molindo has grown to become the largest ethanol producer in Indonesia.

In addition, Molindo is one of the largest liquid CO₂ producers in Indonesia. From the ethanol production process, we produce byproducts in the form of food grade liquid CO₂ and and dry ice supported by an installed production capacity of 23,760 MT per annum.

Moreover, ethanol production waste can be processed into high quality potassium fertilizer and organic fertilizer through evaporation, combustion, granulation, and organic mixing processes. We previously sold organic fertilizer to farmers through government agencies on a non-profit basis as part of the Molindo Group's social responsibility.

Rantai Produksi Molindo Molindo's Production Chain



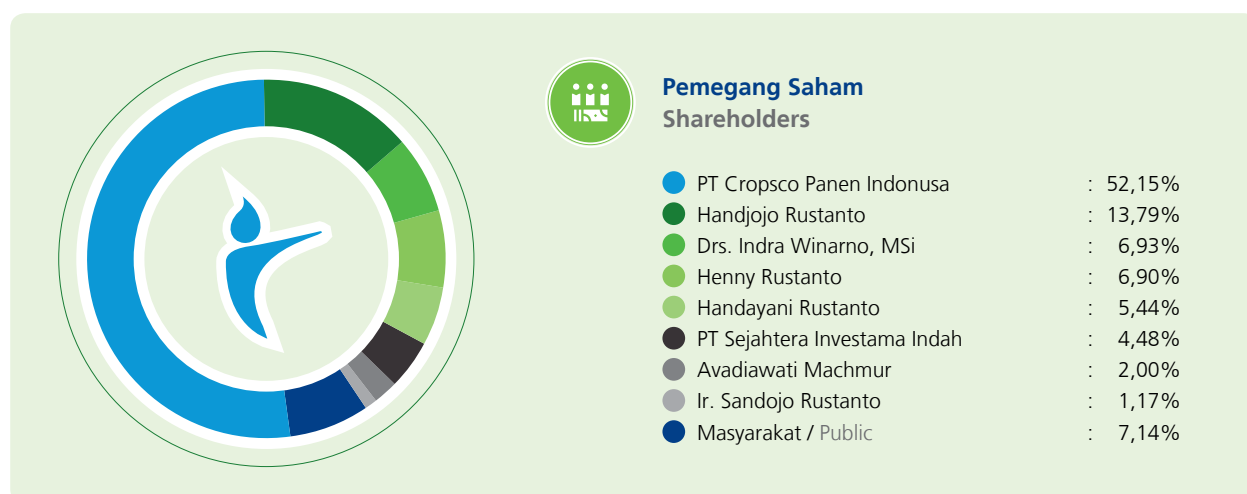
Skala Organisasi [POJK C.3]

Organizational Scale

Uraian	Satuan Unit	2022	2021	2020	Description
Aspek Operasional					Operational Aspect
Produksi Etanol	kl (Kiloliter)	77.655	89.422	85.075	Ethanol Production
Produksi Karbon Dioksida Cair	MT (Metric Ton)	18.704	15.967	16.372	Liquid Carbon Dioxide Production
Produksi Pupuk	MT (Metric Ton)	18.345	17.277	20.505	Fertilizer Production
Jumlah Karyawan	Orang / People	743	752	751	Number of Employee
Jumlah Pabrik	Unit	1	1	1	Number of Plant
Jangkauan Distribusi Produk (termasuk Indonesia)	Negara / Country	9	9	9	Product Distribution Coverage (including Indonesia)
Jumlah Entitas Anak	Perusahaan / Company	3	3	3	Number of Subsidiary
Aspek Keuangan					Financial Aspect
Pendapatan Bersih	Miliar Rp / Billion Rp	1.515	1.612	1.473	Net Sales
Total Aset	Miliar Rp / Billion Rp	2.183	2.275	2.280	Total Assets
Total Liabilitas	Miliar Rp / Billion Rp	677	781	890	Total Liabilities
Total Ekuitas	Miliar Rp / Billion Rp	1.506	1.494	1.390	Total Equity

Struktur dan Kepemilikan Perusahaan [GRI 2-1]

Company Structure and Ownership



Wilayah Operasional dan Pemasaran [GRI 2-1] Operational and Marketing Areas

Kami memiliki pabrik yang berlokasi di Kabupaten Malang, Provinsi Jawa Timur. Produk Molindo telah dipasarkan ke wilayah domestik dan diekspor ke 8 negara, sebagaimana ditunjukkan berikut.

Our plant is located in Malang Regency, East Java Province. Molindo's products are marketed domestically and exported to 8 countries, as follows.



Pada tahun 2022, penjualan di pasar domestik mencapai 69,2% dari total penjualan etanol Perseroan. Sedangkan, penjualan di pasar internasional mencapai 30,8%.

In 2022, domestic market sales made up 69.2% of the Company's total ethanol sales whereas export sales contributed the remaining 30.8%.

Perubahan yang Signifikan [POJK C.6] [GRI 2-6] Significant Changes

Selama tahun 2022, tidak terdapat perubahan signifikan terkait wilayah operasional maupun rantai pasokan Perseroan.

There were no significant changes to the Company's operational areas or supply chain in 2022.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Keberhasilan pengelolaan Perseroan berdasarkan prinsip keberlanjutan didukung oleh implementasi tata kelola yang baik (*good corporate governance/GCG*) pada seluruh aspek usaha. Penerapan sistem pengendalian internal dan manajemen risiko secara menyeluruh dan terintegrasi menjadi kunci keberhasilannya.

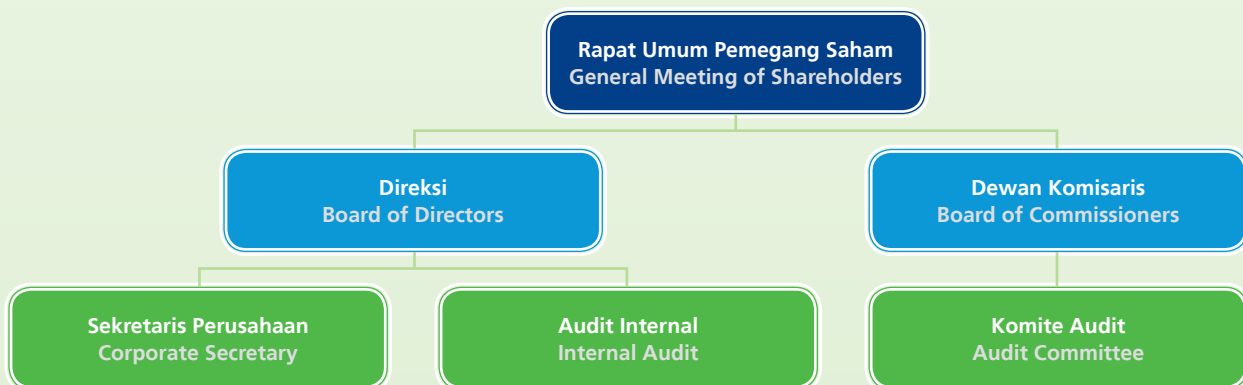
The Company's successful management is based on the principles of sustainability and supported by the implementation of good corporate governance (GCG) in all business aspects. In particular, the aforementioned success is made possible by a comprehensive and integrated internal control and risk management system.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan [POJK E.1] [GRI 2-9] Sustainability Governance Structure

Dalam rangka penyelenggaraan GCG yang efektif, kami menetapkan struktur tata kelola yang disesuaikan dengan skala perusahaan dan kompleksitas usaha yang dijalankan. Setiap organ tata kelola melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara transparan, akuntabel, responsif, independen, serta wajar dan/atau setara.

In order to effectively implement GCG, we have established a governance structure in line with the scale of the Company and the complexity of its business. Each governance body performs its respective duties and responsibilities in a transparent, accountable, responsive, independent, and fair and/or impartial manner.

Struktur GCG Molindo Molindo's GCG Structure



Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2022 [GRI 2-9, GRI 2-11]

The Composition of the Board of Commissioners as of December 31st, 2022

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Kelamin Gender
Ir. Sandojo Rustanto	Komisaris Utama President Commissioner	Pria Male
Drs. Indra Winarno, M.Si.	Komisaris Commissioner	Pria Male
Handjojo Rustanto	Komisaris Commissioner	Pria Male
Irene Rustanto	Komisaris Commissioner	Wanita Female
I Nyoman Darma	Komisaris Independen Independent Commissioner	Pria Male
Rodolfo C. Balmater	Komisaris Independen Independent Commissioner	Pria Male

Susunan Direksi per 31 Desember 2022 [GRI 2-9, GRI 2-11]

The Composition of the Board of Directors as of December 31st, 2022

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Kelamin Gender
Adikin Basirun	Direktur Utama President Director	Pria Male
Donny Winarno	Direktur Director	Pria Male
Jose G. Tan	Direktur Director	Pria Male

Tugas dan tanggung jawab organ tata kelola tersebut sebagai berikut. [POJK E.1] [GRI 2-12, GRI 2-14]

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)
Merupakan pemegang kewenangan tertinggi dalam pengambilan keputusan terkait keberlangsungan usaha Perseroan dan Entitas Anak.
- Dewan Komisaris
Berperan dalam mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi, serta memastikan bahwa Perseroan melaksanakan tata kelola keberlanjutan dengan baik dan benar. Pelaksanaan tugasnya dibantu oleh:
 - o Komite Audit, berperan dalam membantu melakukan pengawasan dan pemberian rekomendasi kepada Direksi terkait pengelolaan perusahaan pada aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.
- Direksi
Berperan dalam memutuskan hal-hal yang terkait dengan pengelolaan Perseroan, baik secara kolegal maupun individual. Pelaksanaan tugasnya dibantu oleh:
 - o Sekretaris Perusahaan, bertugas dalam pengelolaan informasi dan komunikasi yang efektif kepada segenap pemangku kepentingan;
 - o Audit Internal, berperan untuk memastikan pengendalian risiko telah sesuai dengan ketentuan dan peraturan internal dan eksternal yang berlaku;
 - o Unit kerja lainnya di bawah Direksi yang melaksanakan tugas dan tanggung jawab sesuai pembedangannya.

The duties and responsibilities of the abovementioned governance bodies are as follows. [POJK E.1] [GRI 2-12, GRI 2-14]

- General Meeting of Shareholders (GMS)
The holder of the highest decision-making authority related to the Company's and Subsidiaries' business continuity.
- The Board of Commissioners
Supervising and providing advices to the Board of Directors, and ensuring that the Company properly and correctly implements sustainability governance. In performing its duties, the Board is assisted by the following bodies:
 - o The Audit Committee, assisting in supervising and providing recommendations to the Board of Directors regarding the management of the Company with regard to economic, social, and environmental aspects.
- The Board of Directors
Deciding matters related to the management of the Company, both collegially and individually. In performing its duties, the Board is assisted by the following bodies:
 - o Corporate Secretary, managing information and effective communication to all stakeholders;
 - o Internal Audit, ensuring risk control complies with applicable internal and external rules and regulations;
 - o Other work units under the Board of Directors that carry out their duties and responsibilities according to their respective fields.

Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

[GRI 2-10, GRI 2-19, GRI 2-20]

Perseroan belum memiliki komite khusus yang menangani fungsi nominasi dan remunerasi karena fungsi tersebut telah dilaksanakan oleh Dewan Komisaris. Hal ini diperbolehkan sesuai dengan ketentuan Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

Pertimbangan besaran remunerasi yang diberikan kepada Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite Audit dipengaruhi oleh pencapaian *key performance indicator* (KPI) dan kondisi kesehatan keuangan Perseroan. Penentuan besaran remunerasi bagi organ tata kelola tersebut ditentukan oleh Dewan Komisaris setelah mendapatkan wewenang dari RUPS Tahunan. Proses penentuan besaran remunerasi tidak melibatkan pemangku kepentingan Perseroan.

The Board of Commissioners and Board of Directors Nomination and Remuneration [GRI 2-10, GRI 2-19, GRI 2-20]

The Company currently has no special committee to perform nomination and remuneration functions as those functions have been performed by the Board of Commissioners. This is allowed in accordance with the provisions of the OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 on Nomination and Remuneration Committee of Listed or Public Companies.

The amount of remuneration for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and the Audit Committee is determined based on key performance indicators as well the Company's financial condition. The remuneration for the aforementioned governance bodies is determined by the Board of Commissioners after receiving the authority granted by the GMS. The process to determine the amount of remuneration does not involve the Company's stakeholders.

Delegasi Tanggung Jawab Pengelolaan Aspek Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan [GRI 2-12]

Delegation of Responsibility for Management of Economic, Social, and Environmental Aspects

Penerapan aspek keberlanjutan dipimpin langsung oleh Direksi dengan diawasi oleh Dewan Komisaris. Dalam pelaksanaannya, kedua organ tata kelola tersebut didukung oleh fungsi pendukung sesuai dengan tugasnya masing-masing. Dengan pendelegasian tugas yang jelas antarorgan tata kelola, diharapkan penerapan prinsip keberlanjutan dapat efektif dan sesuai dengan tujuan keberlanjutan Molindo.

Informasi terkait organ pendukung Direksi yang bertugas dalam pengelolaan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan telah disampaikan pada bahasan Struktur Organisasi pada Laporan Tahunan 2022.

The implementation of the sustainability aspect is led by the Board of Directors supervised directly by the Board of Commissioners. In practice, the two governance bodies are supported by their respective supporting functions. With clear delegation of duties between governance bodies, Molindo expects to effectively apply the sustainability principles in line with its sustainability objectives.

Information regarding the supporting bodies of the Board of Commissioners and the Board of Directors that manage economic, social, and environmental aspects is available under the Organizational Structure subchapter in the 2022 Annual Report.

Pengembangan Kompetensi Terkait Aspek Keberlanjutan [POJK E.2] [GRI 2-17]

Competency Development on Sustainability Aspects

Untuk meningkatkan kualitas penerapan, kami melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi dengan mengundang pembicara dari pihak internal maupun eksternal Molindo. Penyelenggaraan kegiatan pengembangan kompetensi tersebut ditujukan untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran insan Molindo terhadap prinsip-prinsip keberlanjutan yang berkaitan dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing. Adapun biaya kegiatan pengembangan kompetensi menjadi tanggung jawab penuh Perseroan.

To improve the quality of implementation, we carry out competency development activities by inviting internal and external speakers. These competency development activities are intended to improve the understanding and awareness of Molindo's personnel regarding the principles of sustainability related to their respective duties and responsibilities. In addition, the Company fully covers the cost of competency development activities.

Informasi kegiatan pengembangan kompetensi terkait aspek keberlanjutan pada tahun 2022 ditunjukkan sebagai berikut.

Competency development activities related to sustainability aspects carried out in 2022 were as follows.

Topik Pengembangan Kompetensi Competency Development Subject	Penyelenggara Organizer	Pihak Pelaksana Implementer
<i>Training Ahli K3 Lingkungan Kerja</i> Work Environment OHS Expert Training	7-15 Februari 2022 February 7 th -15 th , 2022	Trigger Dinamika
<i>Understanding WWTP & Important Parameter</i>	19 Mei 2022 May 19 th , 2022	HACH
<i>Training Alat Pemadam Api Ringan (APAR) & Fire Blanket</i> Training for Light Fire Extinguishers and Fire Blankets	17 Juni 2022 June 17 th , 2022	K3 MRI (Internal)
<i>Pembinaan Petugas Peran Kebakaran Kelas D Sertifikasi Kemnaker RI</i> Training for Class D Fire Role Officers Certification from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia	28-30 Juni 2022 June 28 th -30 th , 2022	ESACO Learning
<i>Troubleshooting WWTP Plant</i>	29 Juni 2022 June 29 th , 2022	HACH
<i>Hazard Identification and Risk Assessment (HIRA) & Hazard Analysis and Critical Control Point (HACCP)</i>	22 Juli 2022 July 22 nd , 2022	K3 MRI (Internal)
<i>Pelatihan Fire Fighting Kelas A</i> Training for Class A Fire Fighting	13-17 September 2022 September 13 th -17 th , 2022	PT GSI
<i>Pelatihan Penggunaan APAR & Penggunaan Blanket</i> Training on the Use of Fire Extinguishers and Blankets	25 November 2022 November 25 th , 2022	K3 MRI (Internal)

Pengelolaan Risiko Keberlanjutan dan Praktik Pencegahan [POJK E.3] [GRI 2-25]

Sustainability Risk Management and Preventive Practices

Sistem pengelolaan risiko dibutuhkan untuk mendukung penerapan prinsip keberlanjutan di Molindo. Pengelolaan risiko dilakukan melalui beberapa tahap, yakni tahapan identifikasi risiko, pengukuran tingkat/besaran risiko, analisis dan evaluasi risiko, mitigasi risiko, serta pemantauan risiko secara berkelanjutan. Kami mewajibkan kepada setiap pemilik risiko untuk mengidentifikasi risiko yang dihadapi, yang kemudian disampaikan kepada jajaran manajemen secara berkala. Selanjutnya, hasil identifikasi risiko tersebut akan ditelaah oleh Direksi bersama-sama dengan Audit Internal untuk merumuskan strategi pengelolaan dan mitigasi, dengan melibatkan pengawasan Dewan Komisaris dan/atau melalui Komite Audit. [GRI 2-12, GRI 2-13]

Kami telah mengidentifikasi risiko utama terkait bisnis serta merumuskan mitigasinya, sebagaimana terdapat pada Laporan Tahunan 2022 yang disusun secara terpisah dari Laporan Keberlanjutan ini. Dalam memitigasi risiko utama bisnis, kami memastikan bahwa *molasses* sebagai bahan baku utama yang digunakan berkualitas baik dan senantiasa terjamin ketersediaannya dari pabrik gula. Kami senantiasa mengawasi berbagai hal yang berpengaruh terhadap bahan baku, seperti curah hujan yang lebih lambat dari biasanya ataupun terdapat permintaan dari luar negeri yang menyebabkan *molasses* semakin terbatas. Untuk mengatasi hal tersebut, kami menjual pupuk kalium dan pupuk organik sehingga dapat membantu petani untuk menjaga kelancaran proses produksi tanaman tebu.

Selain itu, kami juga mengelola risiko sosial dan lingkungan berdasarkan pemetaan potensi risiko usaha. Dalam memitigasi risiko sosial dan lingkungan, kami memastikan kepatuhan terhadap peraturan, standar, dan pedoman yang berlaku. Pelaksanaan, pengelolaan, dan pemantauan kepatuhan tersebut menjadi tanggung jawab Divisi *General Affairs* (GA) beserta Divisi *Governance, Risk, & Compliance* (GRC). Melalui pengelolaan risiko tersebut, kami dapat menjaga hubungan yang baik dengan pemangku kepentingan sekaligus meningkatkan kelancaran operasional Molindo.

Adapun evaluasi atas implementasi pengelolaan risiko dilakukan oleh Direksi, Audit Internal, Dewan Komisaris serta Komite Audit, dengan melibatkan masing-masing pemilik risiko. Hasil evaluasi akan dijadikan pertimbangan oleh Direksi dan Dewan Komisaris untuk meningkatkan kualitas sistem pengelolaan risiko ke depannya. [GRI 2-18]

Risk management system is needed to support the application of sustainability principles at Molindo. Risk management is carried out through several stages i.e. risk identification, risk level/severity measurement, risk analysis and evaluation, risk mitigation, and continuous risk monitoring. We require every risk owner to identify the risks they face to be submitted to the management on a regular basis. Furthermore, the results of the risk identification will be reviewed by the Board of Directors together with the Internal Audit to formulate management and mitigation strategies, involving the supervision of the Board of Commissioners and/or through the Audit Committee. [GRI 2-12, GRI 2-13]

We have identified the main business and economic risks as well as their mitigation measures as disclosed in the 2022 Annual Report that was prepared separately from this report. In managing the Company's main business risks, we ensure that the main raw materials for our products are of good quality with guaranteed availability from the surrounding sugarcane mills. We closely monitor matters that can affect the supply of raw materials, such as delays in the growing season due to slower-than-usual rainfall, as well as shortages of key raw materials triggered by overseas demand for molasses. To address those issues, we sell potassium and organic fertilizers to farmers to ensure the undisrupted planting of sugarcane as the main crop that produces raw materials for the Company's production.

In addition, we manage social and environmental risks based on the mapping of potential business risks. In mitigating social and environmental risks, we ensure compliance with applicable regulations, standards and guidelines. In particular, the monitoring and management of compliance with environmental regulations, standards and guidelines are the responsibility of the General Affairs (GA) Division and the Governance, Risk, & Compliance (GRC) Division. By managing these risks, we maintain good relationships with stakeholders and further improve Molindo's business operations.

The risk management evaluation is carried out by the Board of Directors, Internal Audit, Board of Commissioners and the Audit Committee by involving each risk owner. The results of the evaluation will be taken into consideration by the Board of Directors and Board of Commissioners to further improve the quality of the risk management system in the future. [GRI 2-18]

Kode Etik [GRI 2-23, GRI 2-27]

Code of Conduct

Kami telah menetapkan Kode Etik sebagai pedoman berperilaku yang wajib dipatuhi seluruh insan Perseroan dan Entitas Anak, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, serta individu lain yang terlibat dalam bisnis perusahaan. Secara berkala, kami melakukan sosialisasi Kode Etik kepada seluruh insan Perseroan melalui program orientasi karyawan baru, pembagian buku saku, serta melalui kegiatan lainnya, dan media yang dimiliki Perseroan.

Penyusunan Kode Etik mengacu kepada peraturan perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku, diantaranya:

1. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
2. Pedoman Umum *Good Corporate Governance* Tahun 2016 oleh Komite Nasional Kebijakan Governance;
3. Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik;
4. Peraturan OJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
5. Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
6. Peraturan KPK No. B.1341/01-13/03/2017 tentang Pedoman dan Batasan Gratifikasi;
7. Anggaran Dasar Perseroan.

Pokok-pokok yang diatur dalam Kode Etik meliputi:

1. Hubungan Perseroan dengan Karyawan;
2. Hubungan Perseroan dengan Pelanggan;
3. Hubungan Perseroan dengan Mitra Kerja;
4. Hubungan Perseroan dengan Pemegang Saham;
5. Hubungan Perseroan dengan Kreditur;
6. Hubungan Perseroan dengan Media Massa;
7. Hubungan Perseroan dengan Masyarakat dan Lingkungan;
8. Hubungan Perseroan dengan Pemerintah;
9. Kebijakan Sistem Pelaporan Pelanggaran;
10. Benturan Kepentingan.

We have established Code of Conduct as a behavioral guideline that must be observed by all personnel of the Company and Subsidiaries, including the Board of Commissioners, Board of Directors, employees and other individuals involved in the Company's business. The Code of Conduct is disseminated periodically to all employees through new employee orientation program, distribution of booklets, as well as other activities and other media owned by the Company.

The Code of Conduct was prepared in accordance with the following applicable laws and regulations:

1. Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies;
2. The Code of Good Corporate Governance 2016 by the National Committee on Governance;
3. OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on Board of Directors and Board of Commissioners of Listed or Public Companies;
4. OJK Regulation No. 21/POJK.04/2015 on the Implementation of Corporate Governance Guideline for Public Companies;
5. OJK Circular No. 32/SEOJK.04/2015 on the Corporate Governance Guideline for Public Companies;
6. Corruption Eradication Commission Regulation No. B.1341/01-13/03/2017 on Guidelines on and Limits of Gratuities;
7. The Company's Articles of Association.

The Company's Code of Conduct regulates, among others, the following matters:

1. The Company's Relationship with Employees;
2. The Company's Relationship with Customers;
3. The Company's Relationship with Business Partners;
4. The Company's Relationship with Shareholders;
5. The Company's Relationship with Creditors;
6. The Company's Relationship with Mass Media;
7. The Company's Relationship with the Community and the Environment;
8. The Company's Relationship with the Government;
9. Whistleblowing System Policy;
10. Conflict of Interest.

Konflik Kepentingan [GRI 2-11, GRI 2-15]

Conflict of Interest

Dalam menjalankan aktivitas operasional, kami menerapkan prinsip kemandirian dengan memastikan pelaksanaan tanggung jawab setiap unit usaha beroperasi dan mengambil keputusan secara mandiri dan tanpa campur tangan dari pihak lain. Setiap keputusan dibuat secara profesional dan objektif sehingga dapat mencegah potensi terjadinya konflik kepentingan. Pihak yang merasa dirugikan akibat tindakan yang mengandung konflik kepentingan, dapat menyampaikan laporannya melalui sarana pelaporan pelanggaran yang telah disediakan untuk ditindaklanjuti secara transparan.

Adapun pada tahun 2022, tidak terdapat konflik kepentingan dalam setiap keputusan yang dibuat oleh Molindo.

In carrying out operational activities, we apply the principle of independence by ensuring each business unit operates and makes decisions independently without interference from other parties. Every decision is made professionally and objectively to prevent potential conflicts of interest. Stakeholders who feel aggrieved as a result of actions that contain a conflict of interest can submit their reports through the whistleblowing channels that have been provided to be followed up in a transparent manner.

Throughout 2022, there were no conflicts of interest in any decisions made by Molindo.

Sarana Pengaduan Pelanggaran [GRI 2-26]

Whistleblowing Channel

Kami memiliki sarana pengaduan pelanggaran yang dilakukan oleh pihak internal yang dikelola oleh Divisi Sumber Daya Manusia dan Tim Investigasi (termasuk Tim Internal Audit). Kami mengimbau agar pelapor menyertakan identitas untuk mempermudah tindak lanjut Laporan. Identitas pelapor akan dirahasiakan untuk melindungi dari segala bentuk tindakan pembalasan. Proses tindak lanjut dan pemberian hukuman dilakukan sesuai peraturan Perseroan dan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.

Adapun pada tahun 2022, Perseroan tidak menerima pengaduan melalui sarana pengaduan terkait tindakan pelanggaran terhadap hukum dan norma yang berlaku. [GRI 2-16, GRI 2-27]

We are equipped with whistleblowing mechanism managed by Human Resources Division and the Investigation Team that includes the Internal Audit Team. We encourage whistleblowers to include their identity to better accommodate follow-up actions. Whistleblowers' identity is kept confidential to protect them from all kinds of retaliation. The investigation into the reported violations and subsequent imposition of sanctions are conducted in accordance with the Company's regulation and the prevailing laws and regulations.

In 2022, the Company did not receive whistleblowing reports through whistleblowing channels regarding acts of violation of applicable laws and norms. [GRI 2-16, GRI 2-27]

Tantangan dan Strategi Penerapan Prinsip Keberlanjutan

Sustainability Principle Implementation Challenges and Strategies

Pengelolaan usaha dengan prinsip keberlanjutan di Molindo mendapat berbagai tantangan baik dari internal maupun eksternal perusahaan. Tantangan utama di tahun 2022 berasal dari kenaikan harga bahan baku dan energi, serta jatuhnya harga jual etanol akibat perubahan kebijakan pemerintah terkait tarif impor etanol dari Pakistan yang menjadi 0%. Kondisi ini mempengaruhi ketersediaan etanol sehingga menyebabkan *oversupply*, khususnya pada produk *hand sanitizer* dan *disinfectant*. Oleh karena itu, Perseroan memutuskan untuk lebih memfokuskan pada *niche market* seperti minuman, kosmetik, obat-obatan, dan lainnya yang membutuhkan *food-grade ethanol* berkualitas tinggi.

Selain itu, Molindo juga terus memaksimalkan produksi pupuk kalium sebagai produk sampingan dari etanol. Pupuk kalium dengan kualitas tinggi yang dihasilkan Perseroan memiliki permintaan pasar yang luas dengan harga jual yang tinggi sehingga dapat mendukung tingkat kesehatan keuangan Perseroan.

Dalam menjaga keberlangsungan usaha yang ramah lingkungan, Molindo juga mengerjakan pembangunan pabrik etanol kedua dengan menggunakan jagung sebagai bahan baku utama. Meskipun kenaikan harga jagung masih terus berlangsung, namun manajemen optimis bahwa harga jagung akan kembali normal. Manajemen meyakini bahwa pabrik etanol kedua yang berada dalam tahap pembangunan ini dapat menyelesaikan transisi ke *bioethanol* yang dicanangkan pemerintah untuk mendorong pencapaian target SDGs di Indonesia.

At Molindo, business management in compliance with sustainability principles faces various internal and external challenges. The main challenges in 2022 came from the rising prices of raw materials and energy, as well as the plummeting selling price of ethanol due to the imposition of zero tariff policy on ethanol imported from Pakistan. This condition adversely affected the availability of ethanol that led to oversupplies, particularly for hand sanitizer and disinfectant products. Therefore, the Company decided to focus more on niche markets such as beverages, cosmetics, medicines, and others that required high quality food-grade ethanol.

In addition, Molindo continued to maximize the production of potassium fertilizer as a by-product of ethanol. High quality potassium fertilizer produced by the Company is in high demand at the market with high selling prices and therefore able support the Company's financial health.

In order to maintain the sustainability of its environmentally friendly business, Molindo is currently constructing a second ethanol plant using corn as the main raw material. Even though corn price continues to climb, the management is confident that corn price will return to normal. The management believes that the second ethanol plant will successfully accommodate the government's initiative to accelerate the transition to bioethanol to support the achievement of the SDGs targets in Indonesia.

KINERJA EKONOMI

Economic Performance

Keberlanjutan usaha Molindo didasari komitmen untuk menghasilkan produk dan layanan yang dibutuhkan pasar dalam rangka mencapai pembangunan ekonomi yang bertanggung jawab. Efisiensi dan optimalisasi operasi menjadi kunci untuk bertahan menghadapi tantangan dengan tetap menjaga pemenuhan komitmen tersebut.

Molindo's business continuity is based on the Company's commitment to producing products and services needed by the market in order to achieve responsible economic development. Operational efficiency and optimization are the key to surviving challenges and simultaneously upholding the aforementioned commitment.

Capaian kinerja ekonomi merupakan dasar setiap keputusan bisnis Molindo dan pertimbangan dalam mendistribusikan nilai manfaat bagi pemangku kepentingan. Beragam strategi yang adaptif, komprehensif, dapat diandalkan, dan berorientasi pertumbuhan jangka panjang telah kami tempuh untuk mencapai target kinerja ekonomi dan mempertahankan tingkat kesehatan perusahaan.

Economic performance is the basis for Molindo's every business decision and an important factor in our efforts to distribute value to stakeholders. Accordingly, we have adopted various adaptive, comprehensive, reliable and long-term growth-oriented strategies to meet economic performance targets and maintain the Company's financial health.

Rantai Pasokan Supply Chain

Dalam mengupayakan pertumbuhan kinerja ekonomi, pengelolaan rantai pasokan secara tepat menjadi hal yang penting dan krusial. Kami memperhatikan kondisi ekonomi global dan nasional, serta perubahan kebijakan pemerintah untuk menetapkan strategi dan keputusan yang tepat. Upaya untuk menjaga hubungan kerja sama yang baik dengan pemasok juga dilakukan dengan menegakkan profesionalitas dan transparansi.

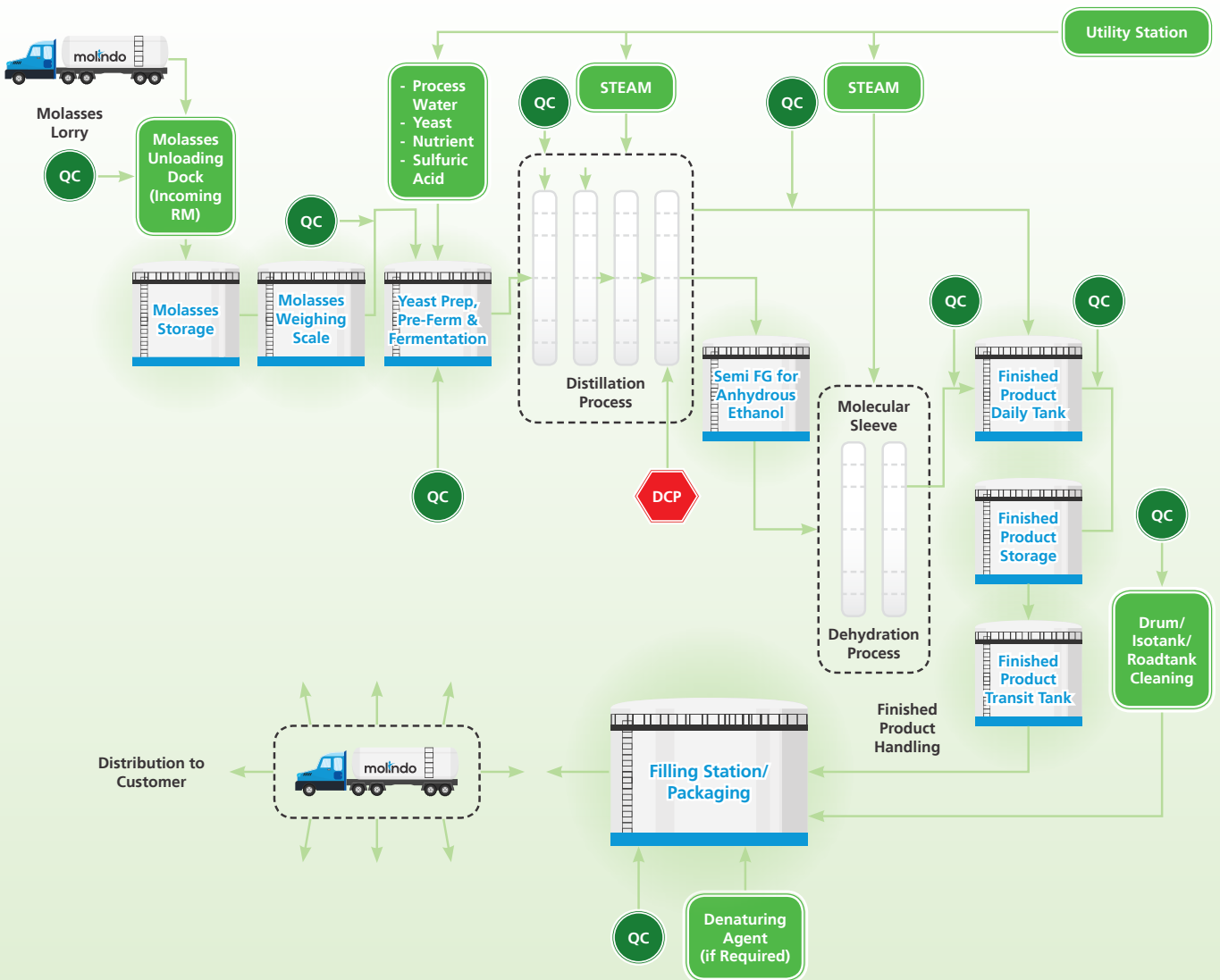
Pasokan bahan baku senantiasa dipastikan ketersediaannya dalam kualitas yang baik dan jumlah yang memadai untuk menjaga kelancaran proses produksi dan memenuhi setiap permintaan pelanggan. Fokus ini harus tetap berjalan meskipun permasalahan pandemi Covid-19 masih menjadi tantangan di tahun 2022 dengan disertai kenaikan harga bahan baku dan energi. Kegiatan produksi etanol dan produk sampingannya terus berlangsung dengan penerapan protokol kesehatan yang sesuai dengan anjuran pemerintah. Kami pun tetap menyediakan pasokan etanol untuk membantu pencegahan penyebaran virus Covid-19 yang dilakukan pemerintah.

Rantai pasokan kami dalam proses produksi etanol dan CO₂ diuraikan sebagai berikut.

In pursuing economic performance growth, proper supply chain management is important and crucial. We pay close attention to global and national economic conditions, as well as changes to government policies to determine the correct strategies and decisions. Efforts to maintain good partnerships with suppliers are also carried out by championing professionalism and transparency.

We consistently maintain adequate supply of good quality raw materials to maintain the Company's uninterrupted production and meet every customer's request. The Company maintained this focus even though the Covid-19 pandemic remained a challenge in 2022, which was exacerbated by the increasing prices of raw materials and energy. The production of ethanol and its by-products continued by observing health protocols in accordance with the government's recommendations. We also continued to provide ethanol to assist the government's efforts to prevent the spread of the Covid-19 virus.

Our ethanol and CO₂ production supply chain is as follows.



Kami telah menunjuk Divisi Pembelian sebagai penanggung jawab pengadaan barang dan jasa dalam pengelolaan rantai pasokan. Dalam menentukan keputusan pengadaan, kami senantiasa memperhatikan kualitas bahan baku, efisiensi biaya, serta reputasi pemasok. Oleh karena itu, proses seleksi perlu dilaksanakan secara ketat, adil, dan transparan.

Pemasok Perseroan dapat berasal dari wilayah operasional Perseroan (pemasok lokal) ataupun dari wilayah lain di Indonesia (pemasok nasional) sesuai dengan kebutuhan operasional. Pelibatan pemasok lokal ditujukan untuk penyediaan bahan baku utama produksi pada pabrik Molindo di wilayah Jawa Timur, serta diharapkan dapat memberikan dampak positif secara langsung bagi pertumbuhan ekonomi daerah tersebut. Sebagian besar pemasok yang menjalin kerja sama dengan Perseroan merupakan pemasok lokal, yang ditunjukkan dengan nilai kontrak mencapai 80,8% dari total nilai kontrak pengadaan barang dan jasa Molindo pada tahun 2022. [GRI 3-3]

We have appointed the Purchasing Division to be in charge of procurement of goods and services in supply chain management. Procurement decisions take into account the quality of raw materials, cost efficiency, and suppliers' reputation. Accordingly, the selection process is carried out in a strict, fair, and transparent manner.

The Company's suppliers consist of local suppliers from the Company's operational area, and national suppliers from other regions in Indonesia. By involving local suppliers to provide the main raw materials for production, Molindo's operations in East Java have direct and positive impacts on the economic growth in the region. Most of the suppliers working with the Company are local suppliers as reflected in the contract value that made up 80.8% of Molindo's total procurement contracts for goods and services in 2022. [GRI 3-3]

Informasi terkait pelibatan pemasok Perseroan diuraikan dalam tabel berikut.

Information regarding the involvement of the Company's suppliers is as follows.

Jumlah Pemasok dan Nilai Transaksi [GRI 204-1] Number of Suppliers and Transaction Value

Pemasok Supplier	2022		2021		2020	
	Jumlah Pemasok (Entitas) Number of Supplier (Entity)	Nilai (Miliar Rp) Value (Billion Rp)	Jumlah Pemasok (Entitas) Number of Supplier (Entity)	Nilai (Miliar Rp) Value (Billion Rp)	Jumlah Pemasok (Entitas) Number of Supplier (Entity)	Nilai (Miliar Rp) Value (Billion Rp)
Perusahaan Lokal (Wilayah Jawa Timur) Local Companies (in East Java)	496	1.276	491	1.288	469	1.174
Perusahaan Nasional (Indonesia, selain wilayah Jawa Timur) National Companies (Indonesia, other than East Java)	155	303	153	456	127	402
Jumlah Total	651	1.579	644	1.744	596	1.576

Pasar Terlayani Serviced Markets

Komitmen kami untuk senantiasa menyediakan produk yang berkualitas berdampak pada peningkatan kepercayaan pelanggan, baik pemerintah maupun swasta. Di tahun 2022, pangsa pasar Molindo telah tersebar di 9 negara di Asia-Pasifik dengan capaian penjualan dan pemasaran sebagai berikut.

We are committed to providing quality products that will further increase the trust of our customers that consist of both the government and the private sector. In 2022, Molindo marketed its products to customers spread across 9 countries with the following sales and marketing results.

Pasar Terlayani berdasarkan Jenis Produk Serviced Markets by Product Type

Jenis Produk Type of Product	2022		2021		2020	
	Nilai Penjualan (Juta Rp) Sales Value (Million Rp)	Proporsi Penjualan (%) Sales Proportion (%)	Nilai Penjualan (Juta Rp) Sales Value (Million Rp)	Proporsi Penjualan (%) Sales Proportion (%)	Nilai Penjualan (Juta Rp) Sales Value (Million Rp)	Proporsi Penjualan (%) Sales Proportion (%)
Etanol Ethanol	1.377.601	90,9	1.486.872	92,2	1.367.082	92,8
CO ₂ Cair Liquid CO ₂	64.150	4,2	60.818	3,8	51.129	3,5
Pupuk Fertilizer	46.946	3,1	42.026	2,6	36.203	2,5
Lainnya Others	26.623	1,8	22.338	1,4	18.228	1,2
Jumlah Total	1.515.320	100,0	1.612.054	100,0	1.472.642	100,0

Pasar Terlayani berdasarkan Jenis Pelanggan dan Nilai Transaksi

Serviced Markets by Customer Type and Transaction Value

Jenis Pelanggan Type of Customer	Satuan Unit	2022	2021	2020
Swasta dalam Negeri Domestic Private Company	Miliar Rp Billion Rp	914	1.032	997
Badan Milik Pemerintah State-Owned Enterprises	Miliar Rp Billion Rp	-	8	15
Perusahaan Asing Foreign Companies	Miliar Rp Billion Rp	601	572	461
Jumlah Total	Miliar Rp Billion Rp	1.515	1.612	1.473

Pencapaian Target Kinerja Operasional dan Keuangan [POJK F.2]

Operating and Financial Target Achievement

Pengelolaan aspek ekonomi melalui strategi untuk mempertahankan dan menumbuhkan kinerja operasional dan keuangan telah menunjang pencapaian target yang telah direncanakan. Pencapaian kinerja operasional dan keuangan Molindo ditunjukkan sebagai berikut.

The management of economic aspects by implementing strategies to maintain and elevate operating and financial performance has enabled the Company to meet its predetermined targets. Molindo's operating and financial performance results are as follows.

Pencapaian Kinerja Operasional dan Keuangan

Operating and Financial Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2022	2021	2020
Kinerja Operasional Operating Performance				
Produksi Etanol Ethanol Production	kl	77.655	89.422	85.075
Produksi CO ₂ Cair Liquid CO ₂ Production	MT	18.704	15.967	16.372
Produksi Pupuk Fertilizer Production	MT	18.345	17.277	20.505
Kinerja Keuangan Financial Performance				
Pendapatan Sales	Miliar Rp Billion Rp	1.515	1.612	1.473
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Miliar Rp Billion Rp	11	39	79

Pencapaian kinerja operasional produksi CO₂ cair dan pupuk menunjukkan pertumbuhan positif dari tahun sebelumnya. Sedangkan, produksi etanol cenderung turun apabila dibandingkan tahun sebelumnya. Hal ini disebabkan oleh tingginya permintaan etanol di tahun lalu akibat dampak atas pandemi Covid-19. Selain

Liquid CO₂ and fertilizer production enjoyed positive performance growth compared to the previous year. Ethanol production, however, declined compared to the previous year. This was due to the high demand for ethanol last year following the adverse impact of the Covid-19 pandemic. In addition, sales and profit for

itu, kinerja pendapatan serta laba tahun berjalan masing-masing turun dibandingkan tahun 2021. Penurunan ini disebabkan oleh peningkatan pasokan etanol akibat impor etanol dari Pakistan dengan tarif nol. Hal ini mengakibatkan kelebihan pasokan etanol di Indonesia, yang menyebabkan harga etanol turun secara signifikan di tengah tingginya biaya bahan baku, energi, dan biaya distribusi.

the year both fell compared to 2021 as ethanol supply increased due to imports from Pakistan at zero tariffs. As a result, ethanol oversupply occurred in Indonesia, leading to the plummeting price of ethanol amid high raw material, energy, and distribution costs.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan Economic Value Generated and Distributed

Pencapaian kinerja ekonomi memberikan pengaruh signifikan terhadap besaran nilai yang dapat didistribusikan kepada para pemangku kepentingan Perseroan. Pada tahun 2022, tercatat nilai ekonomi yang didistribusikan mencapai Rp128,4 miliar, meningkat 37,8% dari tahun sebelumnya. [GRI 3-3]

Economic performance results contribute significantly to the amount of value that can be distributed to the Company's stakeholders. In 2022, the economic value distributed amounted to Rp128.4 billion, went up by 37.8% compared to the previous year. [GRI 3-3]

Informasi terkait nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan oleh Molindo diuraikan pada tabel berikut.

Information regarding the economic value generated and distributed by Molindo is as follows.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan [GRI 201-1] Economic Value Generated and Distributed

Uraian	Satuan Unit	2022	2021	2020	Description
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan		Economic Value Generated			
Penerimaan Kas dari Pelanggan	Miliar Rp Billion Rp	1.515,7	1.634,7	1.397,0	Collections from Customers
Penerimaan dari Kegiatan Operasi Lainnya	Miliar Rp Billion Rp	-	15,2	-	Net Cash Received from Other Operating Activities
Pendapatan Bunga	Miliar Rp Billion Rp	0,7	2,3	5,8	Interest Received from Banks
Pengembalian Pajak	Miliar Rp Billion Rp	2,0	10,4	-	Tax Refunds
Penjualan Aset Tetap	Miliar Rp Billion Rp	0,9	0,5	0,2	Disposal of Fixed Assets
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan	Miliar Rp Billion Rp	1.519,3	1.663,1	1.403,0	Total Direct Economic Value Generated
Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan		Distributed Direct Economic Value			
Pembayaran Kas kepada Pemasok, Beban Produksi dan Usaha Lainnya	Miliar Rp Billion Rp	1.199,5	1.358,7	1.253,1	Payments to Suppliers and Other Production and Operating Expenses
Pembayaran Kas kepada Manajemen dan Karyawan	Miliar Rp Billion Rp	127,6	130,2	132,2	Payments to Management and Employees
Pembayaran Beban Bunga	Miliar Rp Billion Rp	37,6	51,7	37,7	Interest Paid to Banks
Pembayaran Pajak Penghasilan	Miliar Rp Billion Rp	16,7	29,3	26,0	Income Taxes Paid
Pembayaran untuk Kegiatan Operasi Lainnya	Miliar Rp Billion Rp	9,5	-	18,9	Net Cash Paid for Other Operating Activities
Pembayaran Utang Sewa Pembiayaan	Miliar Rp Billion Rp	-	-	0,0	Payment of Finance Lease Payable
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan	Miliar Rp Billion Rp	1.390,9	1.569,9	1.467,9	Total Distributed Direct Economic Value
Nilai Ekonomi Langsung yang Ditahan		Retained Direct Economic Value			
Selisih antara Nilai Ekonomi Langsung yang Diperoleh dan yang Didistribusikan	Miliar Rp Billion Rp	128,4	93,2	(64,9)	Difference between Direct Economic Value Obtained and Distributed

Tanggung Jawab Produk Product Responsibility

Setiap produk dan layanan yang disediakan bagi pelanggan senantiasa diawasi kualitasnya, mulai dari proses produksi hingga distribusi kepada pelanggan. Kami telah melakukan uji laboratorium terhadap produk untuk memastikan kesesuaian dan keamanan dari kandungan bahan baku yang digunakan. [POJK F.27]

Perseroan telah menyertakan informasi lengkap terkait bahan baku dan lembar data keselamatan bahan saat pendistribusian kepada pelanggan. Informasi pada lembar data keselamatan bahan antara lain:

- Komposisi bahan;
- Identifikasi bahaya;
- Tindakan penanggulangan kebakaran;
- Tindakan penanggulangan kebocoran dan tumpahan;
- Penyimpanan dan penanganan bahan;
- Pengendalian pemaparan dan alat pelindung diri;
- Sifat fisika dan kimia;
- Stabilitas dan reaktivitas bahan;
- Informasi toksikologi;
- Pembuangan limbah;
- Informasi untuk pengangkutan bahan;
- Informasi perundang-undangan; dan
- Informasi lain.

Khusus untuk produk pupuk, kami memberikan informasi komposisi bahan dan persentase kadar pada kemasan pupuk.

The Company is committed to persistently paying attention to and maintaining the quality of its products and services, starting from the production process to distribution to customers. The resulting products have gone through laboratory tests to ensure the suitability and safety of the raw material content. [POJK F.27]

The Company provides complete information regarding raw materials and material safety data sheets during distribution to customers. The material safety data sheet contains, among others, the following information:

- Ingredients composition;
- Hazard identification;
- Fire measures;
- Leak and spill countermeasures;
- Storage and material handling;
- Exposure control and personal protective equipment;
- Physical and chemical properties;
- Material stability and reactivity;
- Toxicological information;
- Waste disposal;
- Material transport information;
- Statutory information; and
- Other information.

For fertilizer products, we provide information on the composition of the raw materials and the content percentage on the packaging.

Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction

Molindo menyediakan pelayanan terbaik yang setara kepada setiap pelanggan. Untuk mengetahui kinerja pelayanan kepada pelanggan, tim penjualan melakukan kunjungan untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan secara berkala. Berdasarkan survei pada tahun 2022, tingkat kepuasan pelanggan berada pada kategori "baik". Baiknya tingkat kepuasan pelanggan ini disertai dengan tidak terdapatnya produk Perseroan yang ditarik kembali akibat tidak memenuhi spesifikasi ataupun standar pelanggan.

[POJK F.17, POJK F.29, POJK F.30]

Molindo persistently provides the best and uniformed services to every customer. In addition, our sales team periodically visits our customers to gauge their customer satisfaction level. In that regard, our customer satisfaction level was firmly in the "good" category level in 2022. In addition, none of the Company's products were recalled due to the failure to meet customers' standards or needs.

[POJK F.17, POJK F.29, POJK F.30]

Informasi terkait tingkat kepuasan pelanggan terhadap Molindo ditunjukkan pada tabel berikut.

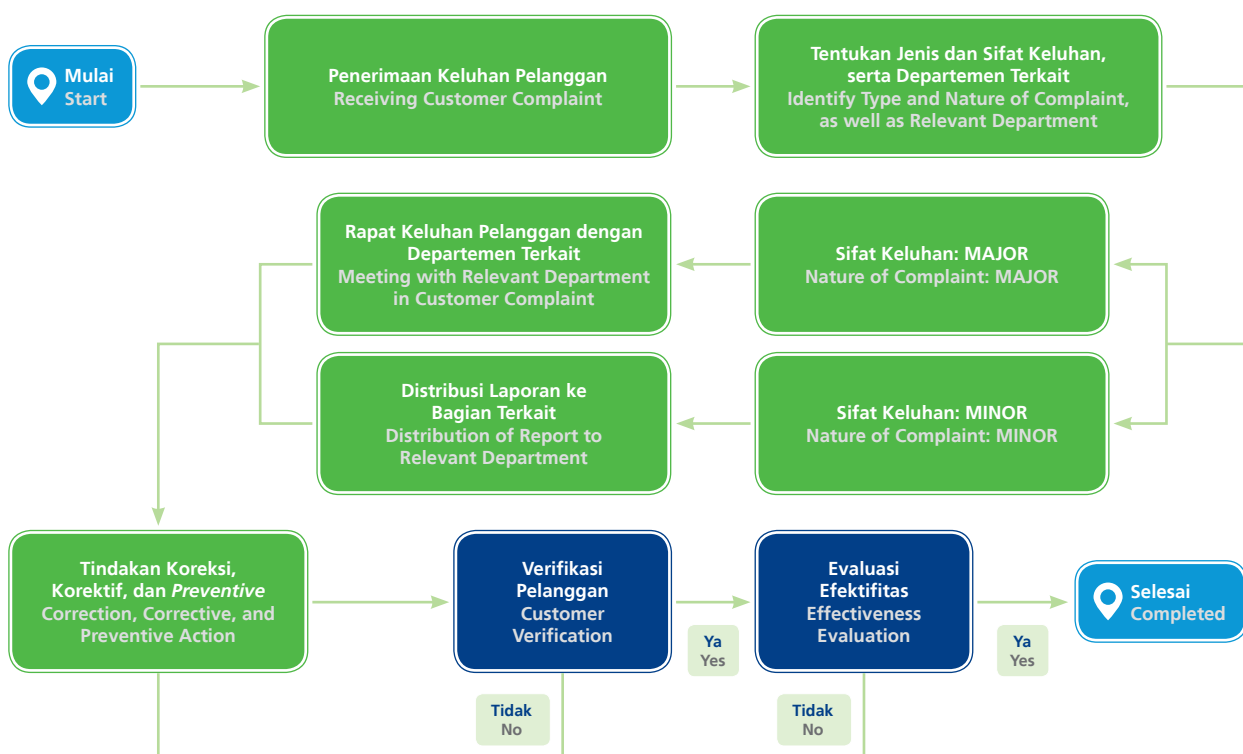
Information regarding Molindo's customer satisfaction level is as follows.



Selain itu, sebagai salah satu upaya untuk memperbaiki dan meningkatkan kualitas produk dan jasa yang diberikan, kami telah menyediakan layanan pengaduan permasalahan dari pelanggan. Setiap laporan pengaduan yang diterima akan segera ditindaklanjuti sesuai dengan standar pelayanan dan prosedur yang berlaku, sebagaimana ditunjukkan berikut.

In addition, we also provide customer complaint services to further improve the quality of our products and services. Each report received will be managed and followed up based on our service standards and applicable procedures, as follows.

Mekanisme Pelaporan Pengaduan Pelanggan Customer Complaint Reporting Mechanism



Pada tahun 2022, kami menerima 4 laporan pengaduan terkait produk dan jasa yang keseluruhannya telah diselesaikan dengan baik.

In 2022, we received 4 complaints related to our products and services, all of which had been settled properly.

Jenis Pengaduan Type of Complaint	2022			2021		2020	
	Proses Tindak Lanjut Follow Up Process	Selesai Completed	Jumlah Laporan Diterima Number of Report Received	Selesai Completed	Jumlah Laporan Diterima Number of Report Received	Selesai Completed	Jumlah Laporan Diterima Number of Report Received
Produk Product	-	2	2	1	1	4	4
Layanan Service	-	2	2	-	-	5	5

KINERJA LINGKUNGAN

Environmental Performance

Kegiatan usaha Molindo diarahkan untuk menciptakan nilai dan manfaat bersama, terutama bagi lingkungan. Penggunaan bahan baku utama dari alam mendorong Perseroan untuk terus meningkatkan upaya pengelolaan dampak lingkungan hidup sehingga keberlanjutan produksi dan keberlanjutan ekosistem dapat terus terjaga.

Molindo's business activities are intended to create shared values and benefits, especially for the environment. The use of main raw materials from nature encourages the Company to continuously improve its efforts to manage environmental impacts in order to maintain both production sustainability and ecosystem sustainability.

Dalam menyelenggarakan kegiatan usaha, Molindo berkomitmen untuk menjalankan aktivitas operasional ramah lingkungan dengan prinsip *zero waste*. Kami mengubah limbah dari industri lain maupun operasional Perseroan menjadi produk yang bernilai ekonomis. Dalam hal ini, kami memproduksi etanol yang berstandar *food grade* dengan menggunakan *molasses*, yang dihasilkan dari residu hasil ekstraksi tebu oleh pabrik gula, sebagai bahan baku utama. Produk etanol yang diproduksi Perseroan dapat dimanfaatkan menjadi berbagai jenis produk farmasi, *hand sanitizer*, disinfektan, perawatan tubuh, minuman, dan aplikasi industri lainnya. Selanjutnya, kami juga memanfaatkan residu hasil ekstraksi etanol menjadi pupuk yang bermanfaat dalam menyuburkan pertanian. Tidak hanya meminimalkan limbah, upaya ini sekaligus menjaga kelestarian lingkungan hidup di sekitar wilayah operasional Perseroan dan mitra kerja.

Kami juga senantiasa melakukan pengelolaan dan pemantauan dampak proses produksi terhadap lingkungan, termasuk menggunakan sumber daya secara efisien dan bertanggung jawab. Kami ingin agar seluruh rangkaian proses produksi dan distribusi meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan.

Throughout its business, Molindo is committed to running environmentally friendly operations by championing the zero waste principle. We convert waste from other industries and the Company's operations into products with economic value. In this regard, we produce food grade ethanol using molasses produced from residues extracted from sugar cane at sugarcane mills. Ethanol produced by the Company can be processed into various types of pharmaceutical products, hand sanitizers, disinfectants, body care, beverages, and other industrial applications. Furthermore, we also utilize the residue from ethanol extraction to produce fertilizer for the agriculture industry. Other than minimizing waste, this effort also preserves the environment around the Company's and work partners' operational areas.

In addition, we continuously manage and monitor the impact of the production process on the environment, such as by using resources efficiently and responsibly. In this regard, we aim to minimize the negative impacts of our entire production and distribution process on the environment.

Pengelolaan dan Penggunaan Bahan Baku [POJK F.5, POJK F.26]

Raw Material Management and Use

Bahan baku utama yang digunakan Molindo merupakan limbah, berupa *molasses*, yang didapatkan dari pabrik gula di sekitar wilayah operasional pabrik kami di Jawa Timur. Penggunaan bahan baku yang berasal tidak jauh dari wilayah operasional memungkinkan Perseroan untuk menjaga ketersediaan pasokan *molasses* berkualitas untuk menghasilkan produk etanol yang bermutu. Selain itu, kedekatan dengan sumber bahan baku dapat mengoptimalkan penggunaan sumber daya untuk proses distribusi bahan baku, produksi, hingga pemasaran. [GRI 3-3]

Sebagai perusahaan penghasil etanol terbesar di Indonesia, maka Molindo memerlukan ketersediaan pasokan *molasses* dalam jumlah yang sangat banyak. Untuk memenuhi kebutuhan pasokan tersebut, kami menggunakan lebih dari 274 ribu MT *molasses* pada tahun 2022 yang menjadikan Molindo sebagai salah satu pembeli *molasses* terbesar di pasar domestik.

Selain *molasses*, kami menggunakan etanol mentah yang didapatkan dari produsen etanol lain. Etanol mentah akan diolah di pabrik penyulingan ("redistilasi") agar dapat memenuhi spesifikasi produk. Perseroan juga menggunakan beberapa bahan baku pendukung lain dalam proses produksi, seperti ragi, urea, asam sulfat, dan asam fosfat.

Penggunaan bahan baku untuk proses produksi Molindo diuraikan pada tabel berikut.

Jenis dan Volume Bahan Baku Utama serta Pendukung untuk Produksi Etanol [GRI 301-1]

Type and Volume of Main and Supporting Raw Material for Ethanol Production

Jenis Bahan Baku	Satuan Unit	2022	2021	2020	Type of Raw Material
<i>Molasses</i>	MT	274.961	277.670	264.007	Molasses
Yeast	kg	460	280	430	Yeast
Urea	MT	127	119	123	Urea
Asam Sulfat	MT	1.163	1.295	1.340	Sulfuric Acid
Asam Fosfat	MT	12	12	12	Phosphoric Acid
<i>Raw Ethanol</i>	kl	4.053	16.419	12.025	Raw Ethanol

Jenis dan Volume Bahan Baku untuk Produksi CO₂ Cair

Type and Volume of Raw Material for Liquid CO₂ Production

Jenis Bahan Baku	Satuan Unit	2022	2021	2020	Type of Raw Material
CO ₂ Raw Gas	kl	27.953.901	25.630.812	25.730.620	CO ₂ Raw Gas

As Molindo's main raw material, molasses is a waste obtained from sugarcane mills around our plant's operational area in East Java. The close proximity to the source of raw material allows the Company to maintain the availability of high quality molasses supplies to produce high quality ethanol products. In addition, the close proximity to sources of raw material enables the Company to optimize the use of resources for raw material distribution, production, as well as marketing. [GRI 3-3]

As the largest ethanol producer in Indonesia, Molindo requires substantial supplies of molasses. Accordingly, we used more than 274,000 MT molasses in 2022, firmly establishing Molindo as one of the largest molasses buyers in the domestic market.

In addition, we use raw ethanol obtained from other ethanol producers. The raw ethanol will be redistilled at our distillation plant to meet our product specifications. The Company also uses several other supporting raw materials in the production process, such as yeast, urea, sulfuric acid, and phosphoric acid.

The use of raw materials in the Company's production process is as follows.

Menuju Ekonomi Sirkular dan Lingkungan yang Netral Karbon [GRI 201-2]

Realizing Circular Economy and Carbon Neutral Environment

Komitmen kami dalam pelestarian lingkungan diwujudkan melalui proses produksi yang menerapkan prinsip ekonomi sirkular yang berfokus pada peningkatan efisiensi penggunaan sumber daya alam dan peningkatan penggunaan sumber terbarukan dalam aktivitas operasional. Penerapan ekonomi sirkular memungkinkan Perseroan untuk meminimalkan dampak negatif yang ditimbulkan bagi lingkungan dan berkontribusi lebih banyak terhadap lingkungan. [GRI 3-3]

Produksi pupuk kalium dan organik juga merupakan salah satu wujud penerapan ekonomi sirkular pada kegiatan usaha Molindo. Pupuk kalium dan organik yang dihasilkan merupakan produk sampingan dari proses produksi etanol (*vinasse/spent wash*). Hingga April 2022, produk pupuk tersebut dijual secara nirlaba kepada petani melalui instansi pemerintah dan menjadi bagian dari kegiatan dari tanggung jawab sosial Molindo. Namun selanjutnya, penjualan pupuk kalium dilakukan untuk tujuan komersial, sedangkan produksi pupuk organik dihentikan. [GRI 301-2]

Selain ekonomi sirkular, kami juga berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha yang rendah karbon. Kami menggunakan inovasi teknologi *vinasse boiler* sejak tahun 2020 untuk menghasilkan uap yang diperlukan pada proses fermentasi, distilasi, dan evaporasi. Inovasi *vinasse boiler* menggunakan bahan bakar dari *vinasse/spent wash* (produk sampingan dari proses fermentasi etanol) sehingga dapat meminimalkan penggunaan batubara. Uap yang dihasilkan juga dapat menggerakkan pembangkit listrik yang dimiliki Perseroan sehingga mengurangi konsumsi listrik dari PLN. Penggunaan *vinasse boiler* tersebut menjadi komitmen Perseroan untuk mencapai netral karbon di masa depan, sekaligus menjadi bentuk dukungan terhadap penggunaan sumber energi baru dan terbarukan (EBT) oleh pemerintah.

Our commitment to environmental preservation is realized through our production process that applies circular economy principles intended to improve the efficiency of natural resources usage and increase the use of renewable resources throughout our entire operations. The application of circular economy allows the Company to minimize its negative impacts on the environment and contribute more to the environment. [GRI 3-3]

Potassium and organic fertilizer production is also part of circular economy implementation in Molindo's business activities. Potassium and organic fertilizers are byproducts of the ethanol production process (*vinasse/spent wash*). Until April 2022, these fertilizer products were sold on a non-profit basis to farmers through government agencies as a part of Molindo's social responsibility initiatives. However, afterward, the sale of potassium fertilizer were carried out for commercial purposes, while the production of organic fertilizer were stopped. [GRI 301-2]

Moreover, we are also committed to running low-carbon business activities. We have been using the innovative *Vinasse boiler* technology since 2020 to produce the steam needed for fermentation, distillation, and evaporation. Our *vinasse boiler* uses *vinasse/spent wash* (a byproduct of the ethanol fermentation process) to minimize the use of coal. The steam generated from this technology can also be used to power the Company's power plant and subsequently reduces the consumption of electricity generated by PLN. The use of *vinasse boiler* become the Company's commitment to achieve carbon neutral in the future, while also providing government support for the use of new and renewable energy sources.

Penggunaan Air

Water Consumption

Untuk memenuhi kebutuhan operasional utama dan pendukung di Perseroan, kami menggunakan air yang berasal dari bawah tanah di lokasi pabrik. Penggunaan sumur air bawah tanah telah memenuhi izin dari pemerintah daerah dan izin lingkungan sehingga tidak akan menimbulkan dampak negatif yang signifikan bagi lingkungan. Kami juga menggunakan air yang dibeli dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) untuk keperluan domestik.

To meet the Company's main and auxiliary operational needs, we use groundwater at the plant site. We had obtained the necessary permits from regional administration as well as environmental permits for those groundwater wells as they have no negative impact on the environment. In addition, we also use water purchased from the Regional Drinking Water Company (PDAM) for domestic purposes.

Penggunaan air pada tahun 2022 mencapai lebih dari 267 ribu m³ yang diuraikan sebagai berikut.

In 2022, the Company's water consumption exceeded 267,000 m³, as follows.

Sumber dan Volume Pemakaian Air [POJK F.8] [GRI 303-3] Source and Volume of Water Consumption

Jenis Bahan Baku	Satuan Unit	2022	2021	2020	Type of Raw Material
Air Bawah Tanah (Sumur) ¹⁾	m ³	264.177	206.275	202.645	Underground Water (Well) ¹⁾
PDAM ²⁾	m ³	1.441	1.998*	2.181*	PDAM ²⁾
Air Kawasan MM2100 – SKI ³⁾	m ³	2.063	1.890	3.166	Regional Water MM2100 – SKI ³⁾
Total	m³	267.681	210.163*	207.992*	Total

Keterangan / Description:

¹⁾ MRI

²⁾ MRI & MIG

³⁾ SKI

Data volume penggunaan air termasuk keseluruhan total penggunaan air yang dipakai untuk produksi maupun penggunaan di kantor. / Water consumption volume data includes the total amount of water used for production and office use.

*Data disajikan kembali. / Restated data.

Kami melakukan berbagai upaya untuk menghemat penggunaan air, terlepas dari ketersediaan air di lingkungan masih cukup melimpah. Upaya yang telah dilakukan yakni memasang instalasi pengelolaan air limbah (IPAL) yang dapat mengubah limbah menjadi air daur ulang yang bermanfaat sebagai air umpan pada sistem *boiler* serta mengimbau insan Perseroan untuk menggunakan air secara bijaksana.

Even though water supplies in the environment are still quite abundant, we make various efforts to conserve water. To this end, we have installed a wastewater treatment plant (WWTP) that is integral to the boiler feed water system. In addition, we encourage our employees to consume water wisely.

Penggunaan Energi Energy Consumption

Energi yang digunakan untuk memenuhi kebutuhan aktivitas operasional Perseroan bersumber dari energi listrik, bahan bakar fosil (berupa bahan bakar minyak (BBM) dan batubara), serta sumber EBT (berupa *vinasse/spent wash*). Penggunaan energi dilakukan secara bijaksana untuk menjaga kelestarian lingkungan dari emisi yang dihasilkan. Salah satu upaya yang dilakukan yakni dengan menggunakan *vinasse/spent wash* sebagai sumber energi pada *vinasse boiler* untuk proses produksi, serta menggunakan uap yang dihasilkan untuk menggerakkan turbin penghasil listrik. Energi yang lebih ramah lingkungan ini akan mengurangi konsumsi listrik dari PLN dan batubara. Pengelolaan penggunaan energi dan pelaksanaan inovasinya dipantau dan dievaluasi oleh Direksi melalui berbagai laporan kerja. [POJK F.7] [GRI 3-3]

To power its operations, the Company relies on electricity generated by fossil fuels comprised of fuel oil and coal, as well as new and renewable energy (NRE) sources in the form of *vinasse/spent wash*. These energy sources are used wisely to preserve the environment from the resulting emissions. As part of its efforts, the Company uses *vinasse/spent wash* as an energy source for the *vinasse boilers* in the production process, as well as using the steam produced to drive turbines to generate electricity. This more environmentally friendly energy will reduce the consumption of electricity generated by PLN and coal. Our energy consumption and efficiency initiatives are continuously monitored and evaluated by the Board of Directors through various performance reports. [POJK F.7] [GRI 3-3]

Besarnya efisiensi batubara dan listrik dari PLN atas penggunaan teknologi *vinasse boiler* ditunjukkan sebagai berikut.

The amount of coal and electricity efficiency from PLN due to the use of *vinasse boiler* technology is as follows.

Proporsi Penggunaan EBT pada Boiler Proportion of Using NRE in Boilers

Sumber Energi Energy Source	2022		2021		2020	
	Total Energi Total Energy (Terajoule/TJ)	Proporsi Penggunaan Usage Proportion (%)	Total Energi Total Energy (Terajoule/TJ)	Proporsi Penggunaan Usage Proportion (%)	Total Energi Total Energy (Terajoule/TJ)	Proporsi Penggunaan Usage Proportion (%)
Batubara Coal	1,549	72.2	1,464	71.7	1,156	76.2
Biomassa (Vinasse) Biomass (Vinasse)	596	27.8	577	28.3	362	23.8
Jumlah Total	2,145	100.0	2,041	100.0	1,518	100.0

Proporsi Penggunaan Listrik yang Dihasilkan dari Teknologi Vinasse Boiler - Turbin Proportion of Electricity Usage Generated from Vinasse Boiler Technology - Turbine

Sumber Listrik Electricity Source	2022		2021		2020	
	Total Energi Total Energy (TJ)	Proporsi Penggunaan Usage Proportion (%)	Total Energi Total Energy (TJ)	Proporsi Penggunaan Usage Proportion (%)	Total Energi Total Energy (TJ)	Proporsi Penggunaan Usage Proportion (%)
Turbin Turbine	113	69.8	95	62.0	36	27.9
PLN	49	30.2	58	38.0	93	72.1
Jumlah Total	162	100.0	153	100.0	129	100.0

Proporsi penggunaan *vinasse/spent wash* untuk *boiler* menunjukkan peningkatan setiap tahunnya. Demikian pula energi listrik yang dihasilkan dari turbin menunjukkan proporsi yang semakin signifikan dalam mengurangi penggunaan listrik dari PLN.

The proportion of *vinasse/spent wash* usage for boilers continues to increase on an annual basis. Likewise, the proportion of electricity generated by the turbines has increased significantly to reduce the consumption of electricity generated by PLN.

Adapun informasi penggunaan energi Perseroan pada seluruh aktivitas operasional ditunjukkan sebagai berikut.

The Company's energy consumption in its entire operations is as follows. [POJK F. 6] [GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3]

[POJK F. 6] [GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3]

Sumber Energi	Satuan Unit	2022	2021	2020	Energy Source
Konsumsi Energi		Energy Consumption			
Batubara	TJ	1.549	1.464*	1.156*	Coal
Biomassa (Vinasse)	TJ	596	577	362	Biomass (Vinasse)
Listrik dari Turbin	TJ	113	95*	36*	Electricity from the Turbine
Listrik dari PLN	TJ	49	58*	93*	Electricity from PLN
Solar/BBM	TJ	20	19*	14*	Diesel/Oil Fuel
Jumlah	TJ	2.327	2.213*	1.661*	Total
Intensitas Energi	TJ/Miliar Rp TJ/Billion Rp	1,5	1,4	1,1	Energy Intensity
Efisiensi Energi	TJ/Miliar Rp TJ/Billion Rp	(0,1)	(0,3)	Tidak diukur* Not measured*	Energy Efficiency

Keterangan / Description:

Penggunaan energi merupakan total keseluruhan energi yang digunakan, baik untuk pabrik maupun untuk kantor. / Energy consumption is the total energy used for both plants and offices.

*Data disajikan kembali. / Restated data.

Pengelolaan Emisi Emissions Management

CO₂ termasuk dalam kategori emisi gas rumah kaca (GRK) yang berkontribusi terhadap pemanasan global dan perubahan iklim sehingga perlu terus dikelola secara bertanggung jawab. Sebagian besar emisi GRK yang dihasilkan Molindo merupakan hasil dari penggunaan sumber energi untuk kebutuhan proses produksi-distribusi. Kami berkomitmen untuk menurunkan emisi GRK tersebut dengan tetap menjaga produktivitas operasional melalui proses produksi rendah karbon. Untuk itu, kami melakukan pengawasan dan pengukuran emisi, terutama di lokasi pabrik, untuk melihat keberhasilan penerapan inovasi, yang selanjutnya akan dievaluasi untuk perbaikan dan peningkatan kualitas penerapan. [POJK F.12] [GRI 3-3]

Dalam mengurangi emisi, Perseroan juga secara aktif mengolah CO₂ dalam proses produksi menjadi zat cair yang dapat digunakan untuk kepentingan industri lain. Selain berdampak positif terhadap kelestarian lingkungan, inovasi ini juga menghasilkan manfaat sosial-ekonomi. Namun, meskipun berbagai upaya telah dilakukan untuk mengurangi emisi, jumlah emisi yang dihasilkan pada tahun 2022 naik seiring dengan peningkatan penggunaan energi. [GRI 3-3]

Informasi hasil pengukuran emisi yang dihasilkan Molindo diuraikan sebagai berikut.

Emisi GRK yang Dihasilkan Generated GHG Emissions

Sumber Emisi	Satuan Unit	2022	2021	2020	Emission Source
Emisi yang Dihasilkan		Generated Emissions			
Scope 1			Scope 1		
Pabrik Purifikasi CO ₂ *	MT CO ₂ eq	280	360	360	CO ₂ Purification Plant*
Pabrik Liquid CO ₂ Line 1*	MT CO ₂ eq	5.195	4.996	5.469	Liquid CO ₂ Line 1 Plant*
Pabrik Liquid CO ₂ Line 2*	MT CO ₂ eq	4.055	4.668	3.890	Liquid CO ₂ Line 2*
Crb. A: Boiler Alstom**	MT CO ₂ eq	20.423	17.767	19.544	Crb. A: Boiler Alstom**
Crb. B: UPP**	MT CO ₂ eq	122.812	101.880	134.709	Crb. B: UPP**
Crb. C: Dryer Granute Kalium**	MT CO ₂ eq	303	255	271	Crb. C: Dryer Granute Kalium**
Crb. D: Dryer Granule Organik**	MT CO ₂ eq	-	703	1.139	Crb. D: Dryer Granule Organik**
Crb. E: Genset MTU-1**	MT CO ₂ eq	15	6	18	Crb. E: Genset MTU-1**
Crb. F: Genset MTU-2**	MT CO ₂ eq	15	6	18	Crb. F: Genset MTU-2**
Crb. G: Cooler Granule Kalium*	MT CO ₂ eq	-	255	103	Crb. G: Cooler Granule Kalium*
Crb. H: Boiler Actom**	MT CO ₂ eq	16.884	11.266	16.268	Crb. H: Boiler Actom**
Crb. I: Boiler Taihu**	MT CO ₂ eq	4.993	11.266	10.090	Crb. I: Boiler Taihu**
Crb. J: Cooler Granule Organik**	MT CO ₂ eq	-	703	601	Crb. J: Cooler Granule Organik**
Crb. K: Genset Perkins**	MT CO ₂ eq	30	12	18	Crb. K: Genset Perkins**
Crb. L: Vinasse Boiler**	MT CO ₂ eq	142.464	118.677	88.914	Crb. L: Vinasse Boiler**
Scope 2			Scope 2		
Listrik	MT CO ₂ eq	11.847	13.969*	22.408*	Listrik
Jumlah Emisi	MT CO₂ eq	329.316	286.789*	303.820*	Total Emissions
Intensitas Emisi	MT CO₂ eq/Miliar Rp MT CO₂ eq/Billion Rp	217,4	177,9*	206,3*	Emission Intensity
Efisiensi Energi	MT CO₂ eq/Miliar Rp MT CO₂ eq/Billion Rp	(39,5)	28,4*	Tidak diukur Not measured	Energy Efficiency

Keterangan / Description:

* Data disajikan kembali. / Restated data.

CO₂ is classified as a greenhouse gas (GHG) that contributes to global warming and climate change, and therefore needs to be managed responsibly. Most of the GHG emissions generated by Molindo are the result of energy consumption for production and distribution. We are committed to reducing GHG emissions and simultaneously maintaining operational productivity through low-carbon production process. To this end, we consistently monitor and measure emissions, particularly at the plant site, to evaluate the successful implementation of innovations to further improve the quality of said implementation. [POJK F.12] [GRI 3-3]

To reduce emissions, during production the Company also actively liquefies CO₂ to be used by other industries. In addition to its positive impact on environmental sustainability, this innovation also generates socio-economic benefits. However, despite various emissions reduction efforts, emissions generated in 2022 went up as energy consumption grew. [GRI 3-3]

The Company's emissions monitoring results are as follows.

Limbah Waste

Pengelolaan limbah di Perseroan dilakukan secara menyeluruh, tidak hanya pada pabrik, namun juga pada kantor pusat dan rantai pasok dengan menerapkan prinsip zero waste. Pengelolaan limbah tersebut ditujukan untuk menekan risiko terhadap aspek sosial dan lingkungan, seperti kesehatan dan keselamatan kerja karyawan, masyarakat sekitar, maupun kelestarian lingkungan. [GRI 3-3] [GRI 306-1]

At the Company, waste management is carried out thoroughly, not only at the plant, but also at the head office and supply chain by applying the zero waste principle. The waste management aims to mitigate social and environmental risks, such as the health and safety of employees, the surrounding community, as well as the environmental sustainability. [GRI 3-3] [GRI 306-1]

Pengelolaan limbah Perseroan dibedakan berdasarkan kandungannya, yakni limbah bahan beracun dan berbahaya (limbah B3) atau limbah non-B3. Dalam pelaksanaannya, kami bekerja sama dengan pihak ketiga yang telah memiliki izin dari pemerintah dan lembaga terkait. [GRI 306-2]

The Company conducts waste management based on its type i.e. toxic and hazardous waste (B3 waste) and non-B3 waste. In managing waste, we work with third parties who have permits from the government and related institutions. [GRI 306-2]

Informasi terkait metode pengelolaan limbah yang dilakukan Molindo ditunjukkan sebagai berikut.

Molindo's waste management efforts are as follows:

Upaya Pengelolaan Limbah [POJK F.14] [GRI 306-2] Waste Management Efforts

Jenis Limbah Type of Waste	Metode Pengelolaan Management Type
Limbah Non-B3 Non-B3 Waste	Diserahkan kepada pihak ketiga yang memiliki izin pengelolaan limbah. Handed over to a third party who has a waste management permit.
Limbah B3 B3 Waste	Diserahkan kepada pihak ketiga yang memiliki izin pengelolaan limbah. Handed over to a third party who has a waste management permit.

Adapun jumlah limbah yang dihasilkan dari aktivitas operasional diuraikan pada tabel berikut.

The amount of waste produced by the Company's operations is as follows.

Limbah Non-B3 yang Dihasilkan [POJK F.13] [GRI 306-3] Non-B3 Waste Produced

Jenis Limbah	Satuan Unit	2022	2021	2020	Type of Waste
Limbah Rumah Tangga	MT	1,5 ¹⁾	4,5 ⁵⁾	1,0 ¹⁾	Household Waste
Ban Bekas	MT	5,7 ⁴⁾	3,4 ⁵⁾	-	Used Tire
Drum	MT	4,8 ⁷⁾	10,1 ⁶⁾	4,2 ²⁾	Drum
Besi Tua	MT	5,6 ⁶⁾	123,5 ⁶⁾	62,1 ⁴⁾	Scrap Metal
Stainless Steel	MT	3,8 ⁴⁾	74,5 ³⁾	0,5 ²⁾	Stainless Steel
Freon Can	MT	-	0,1 ²⁾	0,1 ²⁾	Freon Can
Jerigen Plastik	MT	11,5 ⁴⁾	8,2 ³⁾	6,5 ²⁾	Plastic Jerrycan
Karton	MT	-	0,1 ²⁾	-	Cardboard
Kertas	MT	0,5 ¹⁾	0,8 ⁵⁾	-	Paper
Seng	MT	0,9 ²⁾	5,3 ⁴⁾	-	Zinc
Barang Plastik	MT	-	2,2 ⁴⁾	-	Plastic Goods
Sepatu Bekas	MT	-	0,1 ²⁾	-	Used Shoes

Jenis Limbah	Satuan Unit	2022	2021	2020	Type of Waste
Crop Bekas	MT	0,1 ³⁾	0,5 ³⁾	-	Used Crops
Karung Bekas	MT	23,9 ³⁾	33,6 ³⁾	-	Used Sacks
Kabel Bekas	MT	-	1,2 ³⁾	-	Used Cable
Motor Listrik	MT	-	0,8 ³⁾	-	Electric Motor
Alat Instrumen	MT	-	1,2 ³⁾	-	Instrument Tool
Profil Tank	MT	-	2,5 ³⁾	-	Profil Tank
Barang Bekas Elektronik	MT	0,5 ³⁾	-	-	Used Electronics
Plastik UV	MT	1,4 ³⁾	-	-	UV Plastic
Total	MT	60,2	272,6	74,4	Total

Keterangan / Description:

¹⁾SKI

²⁾MIG

³⁾MRI

⁴⁾MRI & MIG

⁵⁾MIG & SKI

⁶⁾MRI, MIG, & SKI

⁷⁾MRI & SKI

Limbah B3 yang Dihasilkan [GRI 306-3]

B3 Waste Produced

Jenis Bahan Baku	Satuan Unit	2022	2021	2020	Type of Raw Material
Minyak Pelumas Bekas (B105d)	MT	2 ³⁾	2 ³⁾	2 ³⁾	Used Lubricant (B105d)
Fly Ash (B409)	MT	1.627 ¹⁾	1.584 ¹⁾	2.266 ¹⁾	Fly Ash (B409)
Bottom Ash (B410)	MT	9.412 ¹⁾	9.032 ¹⁾	11.218 ¹⁾	Bottom Ash (B410)
Karbon Aktif (A110d)	MT	-	4 ²⁾	2 ²⁾	Active Carbon (A110d)
Kemasan Bekas B3 (B104d)	MT	1 ³⁾	1 ¹⁾	-	Used Packaging B3 (B104d)
Majun Bekas (B110d)	MT	1 ³⁾	-	-	Used Majun (B110d)
Elektronik (B107d)	MT	1 ²⁾	1 ²⁾	-	Electronics (B107d)
Baterai/Aki Bekas (A102d)	MT	-	1 ³⁾	-	Used Battery/Accu (A102d)
Total	MT	11.044	10.625	13.488	Total

Keterangan / Description:

¹⁾MRI

²⁾MIG

³⁾MRI & MIG

Keanekaragaman Hayati Biodiversity

Lokasi pabrik Molindo tidak bersinggungan atau berada dekat dengan kawasan lindung, kawasan konservasi, ataupun kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi. Meskipun demikian, kami tetap berkomitmen untuk mendukung kelestarian alam, diantaranya melalui upaya penghijauan di area lahan terbuka, daerah aliran sungai dan sumber air, serta konservasi lingkungan. Kami menanam beberapa jenis tanaman yang dapat memberikan manfaat dari sisi kelestarian lingkungan maupun sosial-ekonomi, seperti sengon laut, nangka, juwet, mangga, pinesia, sukun, pete, waru gunung, pisang, alpukat, dan lainnya. [POJK F.9] [GRI 3-3]

Informasi penghijauan yang dilakukan Molindo diuraikan sebagai berikut.

Even though Molindo's plants do not intersect with protected areas, conservation areas, or areas with high biodiversity value, we are committed to supporting nature conservation through various activities. To this end, we conduct reforestation in open land areas, watersheds and water sources, and play an active role in environmental conservation efforts. In addition, we have planted several types of plants in the reforestation program, namely peacocksplume, jackfruit, java plum, mango, pinesia, bread fruit, stink bean, portia tree, banana, avocado, and others. [POJK F.9] [GRI 3-3]

Molindo's reforestation efforts are as follows.

Penghijauan pada Lahan Terbuka [POJK F.10] [GRI 304-3] Reforestation in Open Land Areas

Uraian	Satuan Unit	2022	2021	2020	Description
Luas Area yang Direboisasi	m ²	298.003	284.931	267.706	Total Reforestation Area

Penanaman untuk Penghijauan Planting for Greening

Uraian	Satuan Unit	Luas Lahan Total Area	Description
Tanaman Sengon Laut	m ²	202.332	Peacocksplume Tree
Tanaman Nangka	m ²	50.000	Jackfruit Tree
Tanaman Juwet	m ²	10.000	Java Plum Tree
Tanaman Mangga	m ²	10.020	Mango Tree
Tanaman Pinesia	m ²	91	Pinesia Tree
Tanaman Sukun	m ²	5.000	Bread Fruit Tree
Tanaman Pete	m ²	5.000	Stink Bean Tree
Tanaman Waru Gunung	m ²	3.000	Portia Tree
Tanaman Pisang	m ²	5.010	Banana Tree
Tanaman Alpukat	m ²	7.500	Avocado Tree
Lainnya	m ²	50	Others
Total	m²	298.003	Total

Selain itu, kami juga senantiasa berupaya mematuhi peraturan terkait lingkungan sebagaimana dimuat dalam laporan Upaya Pengelolaan Lingkungan (UKL) dan Upaya Pemantauan Lingkungan (UPL).

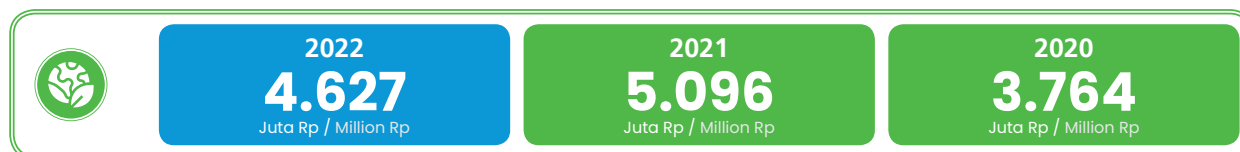
In addition, we persistently strive to comply with environmental regulations in line with the Environmental Management Efforts (UKL) and Environmental Monitoring Efforts (UPL) reports.

Biaya Pengelolaan Lingkungan [POJK F.4] Environmental Management Cost

Kami senantiasa mengalokasikan sejumlah dana untuk kelancaran pelaksanaan inisiatif pelestarian lingkungan. Informasi besaran jumlah biaya yang dikeluarkan Perseroan ditunjukkan sebagai berikut.

We regularly budget a number of funds to support our environmental conservation initiatives. Molindo's environmental management cost is as follows.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup (Juta Rp) Environmental Management Cost (Million Rp)



Sarana Pengaduan Masalah Lingkungan [POJK F.16] Environmental Issues Reporting Channel

Sebagai bentuk upaya peningkatan kualitas pengelolaan lingkungan, kami menyediakan sarana pengaduan terkait masalah lingkungan yang menjadi wadah untuk menampung kritik dan saran dari berbagai pihak. Kami menghimbau kepada pihak yang merasa dirugikan akibat masalah lingkungan yang ditimbulkan dari kegiatan operasional Perseroan untuk dapat menyampaikan laporannya secara langsung. Penyampaian laporan pada jam kerja dapat disampaikan kepada Tim *Security* untuk dihubungkan dengan bagian Humas/Umum/*General Affair* (GA). Pada jam di luar kerja, laporan akan diterima Tim *Security* dan dicatat dalam *form* penerimaan keluhan (SHE/P-01/09). Laporan yang diterima akan didistribusikan oleh bagian Humas/Umum/GA ke bagian terkait. Selanjutnya, bagian terkait akan melakukan penanganan pengaduan sesuai dengan keputusan yang telah ditentukan dan akan dipantau secara langsung oleh PIC. Hasil penanganan pengaduan tersebut akan didokumentasikan sesuai dengan prosedur yang tersedia. Secara berkala, Perseroan melakukan *continual improvement* dengan pihak terkait untuk mencegah kejadian yang sama terjadi.

Berkat keseriusan Molindo dalam mengelola aspek lingkungan, tidak terdapat laporan yang diterima terkait masalah lingkungan selama tahun 2022.

As part of our efforts to improve the quality of environmental management, we provide a channel to file complaints related to environmental issues, as well as to receive criticism and inputs from various stakeholders. We encourage stakeholders who feel disadvantaged due to environmental problems caused by the Company's operations to file complaints directly. During business hours, complaints can be filed through the Security Team to be delivered to the Public Relations/General Affairs (GA) section. Outside working hours, the complaints will be received by the Security Team and recorded in the complaint receipt form (SHE/P-01/09). Furthermore, the Public Relations/General/GA section will distribute the report to the relevant departments that will carry out an action plan according to the type of complaint received in accordance with the decision that has been determined and monitored by the PIC and the results are documented according to applicable procedures. The Company routinely carries out continuous improvement with relevant stakeholders to prevent similar incidents.

Due to Molindo's full commitment to properly managing environmental aspects, in 2022 the Company received zero complaints pertaining to environmental issues.

KINERJA SOSIAL

Social Performance

Keberlangsungan usaha Molindo merupakan hasil dari hubungan industrialisasi yang konsisten memberikan nilai dan manfaat kepada pemangku kepentingan. Hal ini merupakan wujud dari komitmen Perseroan untuk terus menciptakan nilai bersama sebagai bagian dari strategi perusahaan.

Molindo's business sustainability is the result of industrial relations that consistently provide value and benefits to stakeholders. This is the realization of the Company's commitment to continuously creating shared value as part of its corporate strategy.

Kontribusi karyawan serta dukungan masyarakat lokal di sekitar wilayah operasional, secara langsung maupun tidak langsung, berperan bagi kelancaran bisnis Perseroan. Untuk itu, kami perlu memperhatikan pemenuhan kebutuhan pemangku kepentingan Perseroan tersebut. Bentuk kepedulian terhadap karyawan ditunjukkan dengan membentuk sistem dan lingkungan kerja yang kondusif, aman, dan sehat berdasarkan standar nasional dan internasional. Sedangkan, bentuk kepedulian terhadap masyarakat ditunjukkan melalui pelaksanaan program pengembangan masyarakat lokal yang dapat meningkatkan kesejahteraan ekonomi, sosial, ataupun budaya. Sistem, program, dan inisiatif tersebut senantiasa dievaluasi untuk meningkatkan efektivitas pencapaian sasaran ataupun target yang diharapkan.

Employee contribution and support from local communities around operational areas directly and indirectly maintain the Company's undisturbed business. Accordingly, we strive to meet the needs of the Company's stakeholders. We provide our employees with supportive, safe and healthy work system and environment based on national and international standards. Likewise, we implement local community development programs to improve economic, social, or cultural welfare in the region. These systems, programs and initiatives are consistently evaluated to improve their effectiveness in achieving the predetermined goals or targets.

Karyawan Kami [GRI 2-7]

Our Employees

Keberadaan sumber daya manusia (SDM) yang unggul merupakan salah satu aset strategis yang penting dalam menunjang pertumbuhan Molindo. Untuk menciptakan SDM yang unggul, kami menyelenggarakan pengelolaan karyawan secara profesional, adil, dan bertanggung jawab sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku.

Dalam pelaksanaannya, kami memastikan tidak terdapat praktik diskriminasi terhadap suatu gender, ras, agama, dan pandangan politik dalam pemberian kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti rekrutmen, pengembangan kompetensi, hingga pengembangan karier, sepanjang mereka memiliki kemampuan yang diperlukan. Informasi terkait jumlah karyawan yang dimiliki ditunjukkan sebagai berikut.

Superior human resources (HR) is one of the important strategic assets supporting Molindo's growth. To create superior human resources, we conduct employee management in a professional, fair and responsible manner in accordance with applicable labor regulations.

In practice, we expressly prohibit discrimination based on gender, race, religion, and political ideology in our recruitment, competency development, and career development programs as those programs are solely based on merit and capability. The composition of the Company' employees is as follows.

Jumlah Karyawan berdasarkan Gender dan Status Kepegawaian [POJK C.3]

Number of Employees by Gender and Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2022		2021		2020	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Karyawan Tetap Permanent Employee	350	80	343	83	337	76
Karyawan Kontrak Contract Employee	307	6	321	5	330	8
Total	743		752		751	

Jumlah Karyawan berdasarkan Gender dan Jenjang Pendidikan [POJK C.3]

Number of Employees by Gender and Educational Level

Jenjang Pendidikan Education Level	2022		2021		2020	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Pasca Sarjana Postgraduate	9	1	5	2	6	2
Sarjana Graduate	73	71	71	68	75	66
Diploma dan Setingkat Diploma and Equivalent	21	8	23	10	21	9
SLTA dan Sederajat High School and Equivalent	406	6	401	8	391	7
SMP dan Sederajat Junior High School and Equivalent	87	-	97	-	98	-
SD dan Sederajat Primary School and Equivalent	61	-	67	-	76	-
Total	743		752		751	

Jumlah Karyawan berdasarkan Gender dan Usia [POJK C.3]

Number of Employees by Gender and Age

Usia Age	2022		2021		2020	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
≤ 25 Tahun ≤ 25 Years Old	40	5	37	2	24	5
26-32 Tahun 26-32 Years Old	141	24	136	25	140	24
33-39 Tahun 33-39 Years Old	155	25	168	28	189	25
40-46 Tahun 40-46 Years Old	169	14	177	12	167	11
47-55 Tahun 47-55 Years Old	145	12	130	14	130	13
> 55 Tahun > 55 Years Old	7	6	16	7	17	6
Total	743		752		751	

Adapun pada laporan ini, kami belum menyertakan jumlah tenaga kerja yang bukan karyawan Perseroan. [GRI 2-8]

In this report, we have yet to include the number of workers who are not Company employees. [GRI 2-8]



Keberagaman dan Kesetaraan [POJK F.18] Diversity and Equality

Setiap karyawan Molindo memiliki latar belakang yang beragam sehingga penyediaan lingkungan kerja yang inklusif merupakan hal yang penting untuk memberikan rasa aman dan nyaman bagi siapapun yang bekerja di Perseroan. Kami senantiasa menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan tanpa diskriminasi sebagai dukungan terhadap pemenuhan Hak Asasi Manusia (HAM) setiap karyawan. Salah satu bentuk dukungan terhadap keberagaman dan kesetaraan bagi karyawan ditunjukkan melalui keberadaan wanita yang menduduki jabatan di level manajemen Perseroan. Terdapat 17 orang wanita atau sekitar 35,4% dari total karyawan pada level manajemen di tahun 2022.

Molindo's employees come from all walks of life. Therefore, we strive to create an inclusive work environment so that every employee can feel comfortable and safe working at Molindo. We are committed to applying the principle of equality without discrimination as part of our collective efforts to uphold our employees' Human Rights. To support diversity and equality among employees, the Company employs women to occupy various positions at the management level. There were 17 female employees representing 35.4% of the total employees at the management level in 2022.

Jumlah Karyawan berdasarkan Gender dan Jabatan Number of Employees by Gender and Position

Status Kepengawain Employment Status	2022		2021		2020	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Direktur Director	5	1	5	1	5	1
Wakil Presiden Direktur Vice President Director	-	1	-	1	1	1
Manajer Umum General Manager	4	-	4	-	3	-
Manajer Manager	22	15	22	14	24	12
Supervisor Supervisor	38	17	39	23	39	22
Staf Staff	588	52	594	49	595	48
Total	743		752		751	

Rekrutmen yang Adil Fair Recruitment

Kami memberikan kesempatan kerja yang sama bagi semua pihak melalui *e-recruitment* pada situs web Perseroan atau kanal-kanal lowongan kerja. Salah satu persyaratan yang selalu kami perhatikan yakni usia calon karyawan baru minimal berusia 19 tahun, sesuai dengan Surat Keputusan No. Pers/KTKJ/SK.191816/XII.17. Kami juga memperhatikan pemenuhan hak karyawan terkait pengaturan jam kerja yang jelas sehingga tidak terdapat praktik kerja paksa di seluruh wilayah operasional Perseroan. [POJK F.19]

Selama tahun 2022, terdapat 50 karyawan baru yang menjadi insan Molindo. Namun, mengingat kebutuhan pengoperasian pabrik, jumlah karyawan pria yang diterima lebih banyak dibandingkan dengan wanita. Sedangkan, karyawan wanita lebih dibutuhkan untuk bekerja di laboratorium ataupun administrasi di perkantoran Molindo. [GRI 401-1]

We provide job opportunities to all stakeholders through e-recruitment on the Company's website or other recruitment channels. In addition, the minimum employment age at Molindo is 19 years old in accordance with Decree No. Pers/KTKJ/SK.191816/XII.17. Moreover, we also ensure that there is no forced labor practice in all of the Company's operational areas by properly regulating working hours. [POJK F.19]

Throughout 2022, we recruited 50 new employees. However, considering the needs of our plant operations, the number of male employees recruited was greater than that of female employees. On the other hand, the demand for female employees at Molindo's laboratory or for office administration is higher. [GRI 401-1]

Pergantian Karyawan Employee Turnover Rate

Meskipun perputaran karyawan merupakan hal yang wajar terjadi, namun kami senantiasa berupaya untuk menjaga keterikatan dan loyalitas karyawan melalui beberapa upaya, seperti:

1. Program pelatihan;
2. Sosialisasi dan internalisasi Budaya Perusahaan;
3. Konseling;
4. Penilaian karyawan; serta
5. Program *Employee Stock Allocation* (ESA).

Informasi terkait perputaran karyawan Perseroan ditunjukkan sebagai berikut.

Even though employee turnover is common, we consistently strive to maintain employees' engagement and loyalty through several efforts, as follows:

1. Training program;
2. Dissemination and internalization of corporate culture;
3. Counseling;
4. Employee assessment; and
5. Employee Stock Allocation (ESA) Program.

The employee turnover rate at the Company is as follows.

Pergantian Karyawan [GRI 401-1] Employee Turnover Rate

Uraian	2022		2021		2020		Description
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	
Jumlah Karyawan Baru	46	4	40	8	28	8	Total New Employees
Karyawan Keluar							Employees Leaving
Pensiun	5	-	10	1	5	2	Retiring
Meninggal Dunia	4	-	5	-	3	-	Deceased
Pelanggaran	21	-	18	-	20	4	Violations
Mengundurkan Diri	44	4	20	3	11	3	Resigning
Total	74	4	53	4	39	9	Total
Rasio Perputaran Karyawan (%)	10,4		7,6		6,4		Employee Turnover Ratio (%)

Pengembangan Kompetensi Karyawan [F.22]

Employee Competency Development

Untuk menunjang keberlanjutan bisnis, kami senantiasa berupaya untuk membentuk SDM yang unggul melalui penyelenggaraan kegiatan pengembangan kompetensi sesuai dengan strategi pengembangan SDM Molindo. Indikator kinerja di masing-masing departemen juga menjadi pertimbangan penyelenggaraan pengembangan kompetensi setiap karyawan.

To support business continuity, we consistently strive to develop superior human resources through competency development activities in accordance with Molindo's HR development strategy. Performance indicators in each department are also taken into consideration in implementing competency development for each employee.

Informasi pelaksanaan kegiatan pengembangan kompetensi dari pihak internal maupun eksternal Perseroan ditunjukkan sebagai berikut.

Internal and external competency development activities conducted by the Company are as follows.

Rata-Rata Jam Pelatihan berdasarkan Gender [GRI 404-1]

Average Hours of Training by Gender

Gender Gender	Jumlah Karyawan Number of Employee	Jumlah Peserta Number of Partcipan	Total Jam Pelatihan Total Training Hour	Rata-Rata Jam Pelatihan per Karyawan Setahun Average Hours of Training per Employee in a Year
Pria Male	657	555	102.357	155,8
Wanita Female	86	72	10.887	126,6
Total	743	627	113.244	152,4

Rata-Rata Jam Pelatihan berdasarkan Tingkat Jabatan [GRI 404-1]

Average Hours of Training by Position

Tingkat Jabatan Position Level	Jumlah Karyawan Number of Employee	Jumlah Peserta Number of Partcipan	Total Jam Pelatihan Total Training Hour	Rata-Rata Jam Pelatihan per Karyawan Setahun Average Hours of Training per Employee in a Year
Direktur Director	6	-	-	-
Wakil Presiden Direktur Vice President Director	1	-	-	-
Manajer Umum General Manager	4	1	2	0,5
Manajer Manager	37	30	1.311	35,4
Supervisor Supervisor	55	55	5.997	109,0
Staf Staff	640	541	105.934	165,5
Total	743	627	113.244	152,4

Rata-Rata Jam Pelatihan berdasarkan Jenis Pelatihan dan Pendidikan Average Hours of Training by Type of Training and Education

Jenis Pelatihan dan Pendidikan	Jumlah Peserta Number of Participan	Total Jam Pelatihan Total Training Hour	Type of Training and Education
Sistem Manajemen Perusahaan	126	839	Corporate Management System
Safety	362	95.892	Safety
Soft Competency: Corporate Culture, 5R	133	1.142	Soft Competency: Corporate Culture, 5R
Manajerial	60	1.814	Managerial
Lainnya	179	13.557	Others
Rata-Rata Jam Pelatihan per Karyawan Setahun		152,4	Average Hours of Training per Employee in a Year

Biaya Pelaksanaan Implementation Cost



Penilaian Kinerja Performance Assessment

Untuk mengukur tingkat kinerja karyawan, kami telah menerapkan *Performance Management System (PMS)* yang terdiri dari dua tahap, yakni:

1. *Performance Planning*, dilakukan di awal tahun dengan menetapkan target kerja yang akan dicapai dengan menyesuaikan *Key Performance Indicator (KPI)* pada departemen masing-masing; serta
2. *Performance Evaluation*, dilakukan pada akhir tahun dengan menilai pencapaian dari target kerja.

Performa seluruh karyawan dari setiap departemen akan diukur melalui penilaian PMS. Apabila terdapat hasil PMS yang kurang dari standar, maka akan dilakukan tindakan korektif, seperti konseling ataupun pelatihan. Selama tahun 2022, kami telah melakukan penilaian kinerja beserta *review* sesuai keperluan karyawan Perseroan.

To measure employees' performance, we have implemented Performance Management System (PMS) that consists of two stages, as follows:

1. Performance Planning, carried out at the beginning of the year by setting work targets by adjusting the Key Performance Indicators (KPI) in each department; and
2. Performance Evaluation, conducted at the end of the year by assessing the achievement of work targets.

The performance of all employees from each department is measured through the PMS assessment. In case of substandard PMS results, corrective actions would be taken immediately, such as by providing counseling or training. Throughout 2022, we had conducted performance assessments along with reviews if deemed necessary for all Molindo's employees.

Remunerasi dan Kesejahteraan [POJK F.20]

Remuneration and Welfare

Setiap kontribusi karyawan terhadap pertumbuhan Molindo senantiasa diapresiasi, terutama melalui pemberian remunerasi yang sesuai dengan tanggung jawab kerja masing-masing karyawan. Remunerasi merupakan hak setiap karyawan yang telah diatur dan dijamin dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB). PKB ini berlaku untuk seluruh pekerja yang berkerja di lingkungan Molindo, khususnya terkait aturan yang berkaitan dengan perintah kerja, larangan kerja, dan disiplin kerja yang tertuang dalam PKB. [GRI 2-30]

Struktur remunerasi karyawan mencakup antara lain honorarium kerja, bonus, tunjangan, dan asuransi. Besaran remunerasi yang diterima karyawan bervariasi, tergantung status pekerjaan, tingkat pekerjaan, keahlian yang dibutuhkan, prestasi kerja, dan masa kerja. Penetapan remunerasi tidak membedakan gender sehingga tidak ada perbedaan antara gaji karyawan pria dan wanita pada level yang sama. Penentuan besaran gaji pokok karyawan juga senantiasa mempertimbangkan ketentuan Upah Minimum Regional (UMR) di masing-masing wilayah operasional. Demikian pula besaran gaji pokok karyawan kontrak terus dipastikan berada di atas UMR. Kami senantiasa memenuhi peraturan pemerintah terkait remunerasi dan kesejahteraan karyawan, meskipun kami belum melakukan perhitungan untuk rasio kompensasi tahunan yang diterima. [GRI 2-21]

Molindo continuously appreciates each employee's contribution by providing them with fair remuneration in accordance with their respective work responsibilities. Remuneration is one of the rights of employees that is regulated and guaranteed in the Collective Labor Agreement (CLA). The CLA applies to all Molindo's employees, particularly regarding regulations on work orders, work restrictions, and work discipline stipulated by the CLA. [GRI 2-30]

Employee remuneration structure includes, among others, work honoraria, bonuses, allowances, and insurance. The amount of salary is determined based on job status, level of work, skills required, work performance, and years of service. In addition, the determination of salary does not discriminate based on genders, therefore there is no difference between the salaries of male and female employees at the same level. The determination of the amount of basic salary consistently takes into account the provisions of the Regional Minimum Wage (UMR) in each operational area. Likewise, the basic salary for contract employees is ensured to be above the regional minimum wage. We always comply with government regulations regarding employees remuneration and welfare, although we have not yet performed calculations for the ratio of annual compensation received. [GRI 2-21]

Facilities yang Diterima Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian

Facilities Received by Employees based on Employment Status

Bentuk Manfaat Benefit	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Gaji Pokok Basic Salary	Ya Yes	Ya Yes
BPJS Kesehatan Healthcare and Social Security Agency	Ya Yes	Ya Yes
BPJS TK Workers Social Security Agency	Ya Yes	Ya Yes
Tunjangan Hari Raya Keagamaan Religious Holiday Allowance	Ya Yes	Ya Yes
Tunjangan Pajak Tax Allowance	Ya Yes	Ya Yes
Insentif Tahunan Annual Incentive	Ya Yes	Tidak None
Tunjangan Uang Makan, Uang Lembur, <i>Transport</i> , <i>Shift</i> Malam Meal Allowance, Overtime Pay, Transport, Night Shift	Ya Yes	Ya Yes
Tunjangan Pengobatan Rawat Jalan Outpatient Medical Benefits	Ya Yes	Tidak None
Tunjangan Asuransi Rawat Inap Inpatient Insurance Benefits	Ya Yes	Tidak None
Tunjangan Asuransi <i>Extra Cover</i> (Kecelakaan di Luar Jam Kerja) Extra Cover Insurance Allowance (Accidents Outside Working Hours)	Ya Yes	Ya Yes

Pengelolaan kesejahteraan karyawan juga ditunjukkan melalui pengaturan waktu kerja, waktu istirahat bagi seluruh karyawan, termasuk cuti panjang bagi karyawan wanita yang melahirkan. Adapun peraturan terkait waktu kerja dan waktu istirahat tertuang dalam PKB Bab IV Pasal 12. [GRI 409-1]

Kami juga senantiasa memperhatikan kesejahteraan karyawan yang sudah tidak berstatus karyawan aktif bagi Molindo. Kami menyediakan manfaat pensiun atau uang tali asih dengan mempertimbangkan lama masa kerja di Perseroan dan besaran gaji yang diterima bagi karyawan tetap yang memasuki masa pensiun. Kami juga memberikan uang pesangon bagi karyawan yang diberhentikan oleh manajemen, sedangkan bagi karyawan yang mengundurkan diri akan mendapatkan manfaat pengunduran diri.

Molindo manages employees' welfare by arranging working hours, rest periods for all employees, including sabbatical for female employees who give birth. The regulations on working time and rest time are contained in Chapter IV Article 12 of the CLA. [GRI 409-1]

In addition, we pay close attention to the welfare of employees who are no longer Molindo's active employees. We provide pension benefits or gratuities taking into account the length of service in the Company and the amount of salary received for permanent employees entering retirement. Furthermore, employees who are dismissed by the management will receive severance pay and employees who resign will receive the resigning benefits from the Company.



Keamanan, Keselamatan, dan Kesehatan Kerja [POJK F.21] Occupational Security, Safety and Health

Untuk memberikan rasa aman dalam bekerja, kami terus membangun lingkungan kerja yang menerapkan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang dilengkapi dengan kebijakan serta sarana/prasana yang memadai. Penerapan K3 yang dilakukan mencakup seluruh unit bisnis Perseroan dan Entitas Anak Molindo. Hal ini wajib diterapkan seluruh insan Molindo secara kolektif. [GRI 3-3]

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja [GRI 403-1, GRI 403-7, GRI 403-8]

Molindo telah memiliki Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang senantiasa diterapkan di seluruh lingkungan kerja untuk sebagai bentuk pemenuhan hak karyawan terkait lingkungan kerja yang aman. Kebijakan SMK3 yang diterapkan Perseroan telah mencakup area fasilitas produksi, *utility*, *warehouse*, serta kegiatan perkantoran untuk melindungi seluruh karyawan Perseroan, karyawan dari mitra kerja, dan pengunjung/tamu. Kami menerapkan SMK3 sesuai dengan peraturan perundangan terkait yang berlaku serta standar internasional, yakni OHSAS 18001:2007, Sedex, serta ISO 22001:2009. [GRI 3-3]

Organisasi K3 [GRI 403-4]

Divisi K3LH merupakan pengelola sekaligus penanggung jawab penerapan aspek K3 di Perseroan. Kinerja K3 menjadi penilaian KPI dari setiap divisi sebagai wujud keseriusan kami dalam penerapan K3 di Perseroan. Kami menyelenggarakan *safety patrol* dan *audit safety* untuk menilai kinerja K3. Hasilnya akan dievaluasi dalam pertemuan bulanan terkait K3 di area kerja.

Identifikasi Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi [GRI 403-2]

Dalam pengelolaan K3, kami melakukan identifikasi berkala tentang bahaya melalui *integrated system* ISO 45001:2018, ISO 22001:2009, serta FSSC yang dituangkan dalam *Hazard Identification Risk Assessment and Control* (HIRAC). Hasil identifikasi tersebut akan dievaluasi sesuai dengan perkembangan operasional bisnis, *near miss*, *incident*, *accident*, dan peraturan perundang-undangan terkait. Selain itu, kami juga senantiasa melakukan investigasi kecelakaan dan kondisi darurat sebagaimana diatur dalam *Standard Operating Procedure* (SOP) Keadaan Darurat dan Investigasi Kecelakaan. [GRI 3-3]

To provide a sense of security at work, we continue to develop a work environment that implements occupational health and safety (OHS) aspects enhanced with adequate policies and facilities/infrastructures. OHS is applicable at all of the Company's business units and Molindo's Subsidiaries. In addition, all Molindo's employees are collectively required to observe OHS. [GRI 3-3]

Occupational Safety and Health Management System [GRI 403-1, GRI 403-7, GRI 403-8]

In order to uphold employees' rights to work in a safe work environment, Molindo has implemented the Occupational Safety and Health Management System (OSHMS). The OSHMS implementation carried out by Molindo includes policies on OSH aspects in production facility area, utilities, warehouses, office activities, as well as protection for all employees, work partners' employees, and visitors/guests. We implement OSHMS in accordance with with applicable laws and regulations as well as international standards namely OHSAS 18001:2007, Sedex, and ISO 22001:2009. [GRI 3-3]

OSH Organization [GRI 403-4]

The K3LH Division is the party in charge as well as the manager of the OSH aspect at the Company. The implementation of OSH is part of each division's KPI as part of our commitment to OSH. We conduct periodic safety patrols and safety audits to assess the OSH performance and the results will be used as the basis of evaluation in monthly meetings that discuss OSH implementation and issues in the work area.

Hazard Identification, Risk Assessment, and Investigation [GRI 403-2]

As part of OSH management, we conduct regular hazard identification through the implementation of the integrated ISO 45001:2018, ISO 22001:2009, and FSSC system as outlined in the Hazard Identification Risk Assessment and Control (HIRAC). The identification results will be evaluated in accordance with the development of business processes, near misses, incidents, accidents, as well as relevant laws and regulations. In addition, we actively investigate accidents and emergency conditions in accordance with the Standard Operating Procedure (SOP) for Emergency and Accident Investigations. [GRI 3-3]

Fasilitas dan Akses Kesehatan [GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-10]

Implementasi K3 yang dilakukan telah mencakup pengelolaan kesehatan karyawan terhadap paparan penyakit akibat pekerjaan. Adapun berbagai upaya rutin yang dilakukan, yakni:

- a. Penyusunan *Hazard Identification Risk Assessment and Control* (HIRAC);
- b. *Medical check-up* 1 kali dalam setahun;
- c. Pengukuran udara emisi;
- d. Pengukuran udara ambien;
- e. Pengukuran kebersihan di lingkungan kerja;
- f. Penyediaan alat pelindung diri (APD); serta
- g. Upaya preventif dan *corrective action* atas temuan kondisi berbahaya.

Berkat upaya-upaya yang dilakukan, tidak terdapat karyawan Perseroan yang terpapar penyakit akibat pekerjaan yang dilakukannya.

Medical check-up (MCU) bagi karyawan yang dilaksanakan satu kali dalam setahun menggunakan parameter yang disesuaikan dengan risiko area kerja. Untuk menunjang hal tersebut, Molindo juga menyediakan layanan kesehatan lain, yakni:

- a. *First aid room*;
- b. *Ambulance*;
- c. Dokter yang bekerja sama dengan Perseroan;
- d. Rumah sakit kerja sama;
- e. Asuransi kesehatan; serta
- f. Asuransi ketenagakerjaan.

Penanganan Pandemi Covid-19

Permasalahan pandemi Covid-19 yang masih belum terselesaikan sepenuhnya memberikan tantangan bagi Molindo. Kami berupaya untuk mempertahankan produktivitas usaha sekaligus melindungi kesehatan karyawan dari pandemi Covid-19. Untuk itu, kami senantiasa menerapkan protokol kesehatan pada aktivitas operasional Perseroan.

Penyesuaian yang dilakukan oleh Perseroan untuk mencegah penularan virus Covid-19, yakni:

- a. Pada saat masuk area Perseroan: pengukuran suhu tubuh, penyemprotan desinfektan, masuk bilik *sanitizer*, cuci tangan (wajib bagi: karyawan, kontraktor, rekanan, tamu dan orang yang berkepentingan);
- b. Penyemprotan desinfektan pada kendaraan karyawan, angkutan/transportir, tamu dan barang yang akan masuk area Perseroan;
- c. Pemberian vitamin dan masker untuk seluruh karyawan;
- d. Pemasangan *banner*, baliho, slogan, berkenaan protokol kesehatan dan pandemi Covid-19 di seluruh area Perseroan;
- e. Sosialisasi dan kampanye yang dilakukan secara periodik;
- f. Pengendalian/*preventif action* untuk pendeteksian Covid-19 bagi karyawan dengan melakukan *serologic test/rapid test*, *swab kit antigen* dan *swab test/PCR* secara berkala serta

Healthcare Facilities and Access [GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-10]

The Company's OSH implementation includes mitigation of employees' exposure to work-related diseases through various regular activities, as follows:

- a. Preparation of Hazard Identification Risk Assessment and Control (HIRAC);
- b. Medical check-up once a year;
- c. Measurement of air emissions;
- d. Ambient air measurement;
- e. Measurement of cleanliness in the work environment;
- f. Provision of personal protective equipment (PPE); and
- g. Preventive efforts and corrective actions on the findings of hazardous conditions.

Following the abovementioned measures, none of Molindo's employees were exposed to work-related diseases.

In addition, Molindo carries out medical check-up (MCU) once a year, with parameters adjusted to the risk of the work area. Molindo also provides the following healthcare services and facilities in order to establish a safe work environment for all employees:

- a. First aid rooms;
- b. Ambulances;
- c. Partner doctors;
- d. Partner hospitals;
- e. Health insurance; and
- f. Employment insurance.

Covid-19 Pandemic Mitigation

The ongoing Covid-19 pandemic poses a challenge for Molindo. We strive to maintain business productivity and simultaneously protect employees from the pandemic. To this end, we persistently apply health protocols in all of the Company's operational activities.

To prevent the transmission of the Covid-19 virus, the Company has made the following adjustment:

- a. Upon entering the Company's area: measuring body temperature, spraying disinfectant, entering the sanitizer booth, washing hands (mandatory for: employees, contractors, partners, guests and stakeholders);
- b. Spraying disinfectant on employee vehicles, transport vehicles, guests and goods that will enter the Company's area;
- c. Provision of vitamins and masks to all employees;
- d. Installation of banners, billboards, slogans, regarding health protocols and the Covid-19 pandemic in all of the Company's areas;
- e. Periodic disseminations and campaigns;
- f. Control/preventive action for the detection of Covid-19 for employees by conducting serological tests/rapid tests, antigen swab kits and swab tests/PCR on a regular basis and

- memantau kasus yang terjadi, baik di lingkungan Perseroan dan tempat tinggal karyawan;
- g. Pembuatan SOP dan *emergency drill* berkenaan dengan Covid-19;
- h. SOP pengendalian kontraktor penekanan protokol kesehatan, wajib *rapid test* dan wajib tinggal di area sekitar Perseroan selama pekerjaan berlangsung;
- i. SOP untuk tamu/rekanan yang berkunjung/mitra dan transportir minimal wajib menyertakan surat keterangan sehat; serta
- j. Berperan aktif dalam pengendalian pandemi Covid-19 untuk lingkungan sekitar, di antaranya: penyemprotan desinfektan lingkungan sekitar, penyediaan tempat cuci tangan, sabun cuci tangan, pemberian desinfektan, partisipasi/pemberian etanol/desinfektan, masker, dan program lainnya.

Melalui berbagai upaya pencegahan penularan virus Covid-19, kami berhasil mencegah terjadinya dampak negatif yang signifikan terhadap keberlangsungan usaha akibat penurunan produktivitas karyawan yang terpapar di masa pandemi.

Pelatihan Terkait K3 [GRI 403-5]

Kami senantiasa menyelenggarakan kegiatan pelatihan dan pendidikan terkait K3 guna meningkatkan efektivitas penerapannya. Adapun kegiatan pelatihan selama tahun 2022 diuraikan sebagai berikut.

Pelatihan Terkait K3 di Tahun 2022 OSH-Related Training in 2022

Topik Pelatihan	Training Subject
Training Ahli K3 Lingkungan Kerja	Work Environment OHS Expert Training
Training Alat Pemadam Api Ringan (APAR) & Fire Blanket	Training for Light Fire Extinguishers & Fire Blankets
GMP, 5R & Pemakaian APD	GMP, 5R & Use of PPE
Pembinaan Petugas Peran Kebakaran Kelas D Sertifikasi Kemnaker RI	Training for Class D Fire Role Officers Certification from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia
Working at High, Accident Investigation, HOT Work, and LOTO	Working at High, Accident Investigation, HOT Work, and LOTO
First Aid	First Aid
Sertifikasi Ahli K3 Umum (Norma K3)	General OSH Expert Certification (OSH Norms)
Pelatihan <i>Fire Fighting</i> Kelas A	Training for Class A Fire Fighting
Pelatihan Penggunaan APAR & Penggunaan Blanket	Training on the Use of Fire Extinguishers & Blankets

Kecelakaan Kerja [GRI 403-9]

Dalam mengimplementasikan SMK3, Perseroan melakukan pengukuran kecelakaan kerja untuk mengidentifikasi kelemahan yang menyebabkan terjadinya kecelakaan serta untuk meningkatkan pencapaian target *zero accident* dan *zero fatality*. Informasi kecelakaan kerja yang terjadi di tunjukkan sebagai berikut.

Data Kejadian Kecelakaan Kerja Occupational Accident Data

Kategori	2022	2021	2020	Category
Near Miss	8	-	-	Near Miss
Ringan	8	-	-	Minor

- monitoring cases that occur, both within the Company and where employees live;
- g. Preparing SOPs and emergency drills regarding Covid-19;
- h. Preparing SOP for controlling contractors, emphasizing health protocols, mandatory rapid tests and mandatory living in the area around the Company for the duration of the work;
- i. Preparing SOP for visiting guests/partners and transporters must at least include a health certificate; and
- j. Playing an active role in controlling the Covid-19 pandemic in the surrounding environment, among others by spraying disinfectants in the surrounding environment, providing hand wash basins, hand wash soap, administering disinfectants, providing ethanol/disinfectants, masks, and other programs.

Due to the abovementioned measures, we managed to prevent significant and adverse impacts on business continuity caused by the declining productivity of employees who were exposed during the pandemic.

OSH Training [GRI 403-5]

In order to further improve employees' understanding and awareness, we periodically organize OSH training activities. The training activities held in 2022 were as follows.

Occupational Accident [GRI 403-9]

As part of OSHMS implementation, the Company thoroughly investigates occupational accidents to identify weaknesses that cause accidents as well as to meet zero accident and zero fatality targets. Occupational accidents that occurred to date were as follows.

Kategori	2022	2021	2020	Category
Sementara Tidak Mampu Bekerja (STMB)	10	-	-	Temporarily Unable to Work
Berat	-	-	-	Severe
Fatal/Meninggal	-	-	-	Fatal/Deceased
Number of Accident (NOA)	10	-	-	Number of Accident (NOA)
Severity Rate (SR)	1,35	-	-	Severity Rate (SR)
Frequency Rate (FR)	5,11	-	-	Frequency Rate (FR)
Total Recordable Injury Rate (TRIR)	2,15	-	-	Total Recordable Injury Rate (TRIR)

Keterangan:

- Kecelakaan Ringan: kecelakaan yang mengakibatkan pekerja kehilangan 1 hari kerja.
- Sementara Tidak Mampu Bekerja (STMB): kecelakaan yang mengakibatkan pekerja kehilangan 2 sampai 35 hari kerja.
- Kecelakaan Berat: kecelakaan yang menyebabkan pekerja kehilangan hari kerja lebih dari 35 hari kerja atau pekerja mengalami cacat tetap.
- Fatal/Meninggal: kecelakaan yang menyebabkan pekerja meninggal dunia atau setara dengan kehilangan 6.000 hari kerja.

Description:

- Minor Accidents: accidents that result in workers losing 1 working day.
- Temporarily Unable to Work (STMB): accidents that result in workers losing 2 to 35 working days.
- Severe Accidents: accidents that cause the worker to lose more than 35 working days or the workers are permanently disabled.
- Fatal/Deceased: accidents that cause workers' death or equivalent to the loss of 6,000 working days.

Jam Kerja Selamat Safe Work Hours



Keterangan / Description:

*Data disajikan kembali. / Restated data.

Sarana Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Kami menyediakan sarana pengaduan karyawan terkait implementasi pengelolaan ketenagakerjaan di Molindo. Pengaduan yang diterima akan dijadikan pertimbangan dalam peningkatan kualitas pengelolaan ketenagakerjaan ke depannya. Penyediaan sarana pengaduan dilaksanakan berdasarkan Surat Keputusan No. Pers/Ktkj/SK.25/822/XII.17 tentang Penyelesaian Keluh Kesah Pekerja dan Perselisihan Hubungan Industrial serta PKB Tahun 2022-2024 Pasal 54 terkait Tata Cara Penyelesaian Keluh Kesah Pekerja.

Bagi pihak yang ingin melaporkan pengaduan terkait ketenagakerjaan dapat menyampaikannya melalui:

1. Pelaporan secara langsung kepada atasan langsung untuk dilakukan musyawarah dan mufakat;
2. Apabila cara sebelumnya tidak dapat menghasilkan mufakat, maka dapat diupayakan penyelesaian pada atasan yang lebih tinggi dengan persetujuan atasan langsung;
3. Apabila cara sebelumnya tidak dapat menghasilkan mufakat, maka dapat diupayakan penyelesaian secara terpadu dengan melibatkan Kepala Bagian dan/atau Kepala Seksi setempat dan Kepala Bagian Personalia; serta
4. Apabila cara sebelumnya tidak dapat menghasilkan mufakat, maka dapat diupayakan penyelesaian secara bipartit antara serikat pekerja dengan pengusaha.

Adapun selama tahun 2022, tidak terdapat laporan pengaduan terkait masalah ketenagakerjaan yang diterima Perseroan.

Employee Grievance Procedure

We provide employee grievance channel regarding the implementation of labor management at Molindo. Grievances received will be taken into consideration to improve the quality of labor management in the future. The provision of grievance channel is based on Decree No. Pers/Ktkj/SK.25/822/XII.17 on Employee Grievance and Industrial Relations Dispute Settlement as well as 2022-2024 CLA Article 54 on Employee Grievance Settlement Procedure.

Stakeholders wishing to file employee grievance can do so through the following channel:

1. Reporting directly with his superiors directly for deliberation and consensus;
2. If the previous method cannot result in a consensus, then a higher level superior can seek a settlement with the approval of the immediate supervisor;
3. If the previous method cannot produce consensus, an integrated solution can be sought by involving the Head of Section and/or the Head of the local Section as well as the Head of the Personnel Section; and
4. If the previous method cannot result in a consensus, a bipartite settlement between the Trade Union and the Employer can be sought.

In 2022, the Company did not receive any grievance related to labor management issues.

Dukungan bagi Masyarakat Community Support

Molindo berkomitmen untuk senantiasa berkembang bersama dengan masyarakat lokal. Pertumbuhan usaha Perseroan diharapkan dapat berkontribusi terhadap kesejahteraan dan kemandirian sosial ekonomi masyarakat sekitar wilayah operasional. Komitmen tersebut diwujudkan dengan penyelenggaraan program-program tanggung jawab sosial masyarakat (CSR) secara rutin. Selain itu, kami juga sedang mengembangkan program keberlanjutan yang sesuai dengan kebutuhan dan karakteristik masyarakat lokal. [POJK F.23]

Adapun informasi pelaksanaan program bagi masyarakat pada tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut. [POJK F.25]

Molindo is committed to consistently growing together with the local community. The Company's business growth is expected to contribute to the socio-economic welfare and independence of the community around its operational area. This commitment is realized through the routine implementation of corporate social responsibility (CSR) programs. In addition, we are developing sustainability programs that suit the needs and characteristics of the local community. [POJK F.23]

Community programs implemented in 2022 were as follows. [POJK F.25]

Kegiatan Activity	Lokasi Location
Keagamaan Religious Affairs	
Pemotongan Hewan Qurban Qurban Sacrifice	Cikarang dan Cibitung; Desa Mangunjaya, Desa Jejalen, Desa Gramapuri, Desa Puri Cendana; Perseroan Cikarang and Cibitung; Mangunjaya, Jejalen, Gramapuri, Puri Cendana Villages; the Company
Pembagian Parcel Lebaran kepada Warga dan Instansi Distribution of Lebaran Gifts to Local Community and Institutions	Lingkungan sekitar Perseroan The Company's surrounding area
Bingkisan Sembako Masyarakat Prasejahtera dalam Rangka Idul Fitri Distribution of Staple Food Packets to Underprivileged Residents to Celebrate Eid al-Fits	Lingkungan sekitar Perseroan The Company's surrounding area
Bantuan Kegiatan Sosial pada Yayasan Keagamaan Social Activity Assistance to Religious Foundations	Lingkungan sekitar Perseroan The Company's surrounding area
Partisipasi Kegiatan Perayaan Natal Participation in Christmas Celebration	Lawang
Partisipasi Kegiatan di Masjid Sekitar Participation in Activities at Surrounding Mosques	Desa Mulyoarjo; Lawang; Kalirejo Mulyoarjo Village; Lawang; Kalirejo
Maulid Nabi Muhammad SAW 1444H Mawlid Prophet Muhammad SAW 144H	Desa Mulyoarjo Mulyoarjo Village
Kesehatan Healthcare	
Bantuan Air Bersih Clean Water Assistance	Desa Mulyoarjo; Desa Sidodadi Mulyoarjo Village; Sidodadi Village
Bantuan Kegiatan Posyandu dan Kegiatan Kebersihan Lingkungan Assistance for Integrated Healthcare Services Post (Posyandu)'s Activities and Environmental Cleaning Activities	Lingkungan sekitar Perseroan The Company's surrounding area
Partisipasi Kegiatan Perbaikan Gedung Bagian Toilet Participation in Toilet Repair	PEPABRI Ancab Lawang
Pengobatan Gratis dan Vaksin Free Treatment and Vaccination	Polsek Lawang Lawang Subprecinct Police
Partisipasi Kegiatan Bersih-Bersih Participation in Cleaning Activities	Desa Mulyoarjo Mulyoarjo Village
Partisipasi Kegiatan Lansia Participation in Senior Citizens' Activities	Desa Mulyoarjo Mulyoarjo Village
Bantuan Perlengkapan Olahraga Sports Equipment Assistance	Kalirejo



Kegiatan Activity	Lokasi Location
Pendidikan Education	
Bantuan Dana Pendidikan bagi Anak Asuh Educational Funding Assistance for Foster Children	Lingkungan sekitar Surrounding area
Partisipasi Kegiatan Festival Bahasa dan Budaya 2022 Participation in the 2022 Linguistic and Culture Festival	Smanela
Infrastruktur Infrastructure	
Bantuan Lingkungan Penjagaan Desa Village Care Environment Assistance	Lingkungan sekitar Surrounding area
Pembangunan/Penyediaan Sarana dan Prasarana Desa Development/Provision of Village Facilities and Infrastructures	Desa Sumber Porong; Desa; Sumber Ngepoh; Kalirejo; Desa Sidodadi Sumber Porong Village; Village; Sumber Ngepoh; Kalirejo; Sidodadi Village
Bantuan Pipa Air Bersih Clean Water Pipeline Assistance	Desa Sumber Ngepoh; Sumber Ngepoh Village Dusun Pilang, Sidodadi; Pilang Hamlet, Sidodadi
Penambahan Fasilitas Kelengkapan Kelistrikan Addition of Electrical Equipment Facilities	Kalirejo
Normalisasi Sarana dan Prasarana Fasilitas Umum Normalization of Public Facilities and Infrastructures	Kalirejo; Desa Mulyoarjo; Lawang Kalirejo; Mulyoarjo Village; Lawang
Partisipasi Kegiatan Pembangunan/Perbaikan Masjid Participation in Mosque Construction/Repair	Lawang; Desa Sumber Ngepoh Lawang; Sumber Ngepoh Village
Perbaikan Jalan dan Kantor Kelurahan Road and Administrative Village Office Repair	Lawang
Partisipasi Kegiatan Pembangunan GOR Participation in Sports Center Construction	Yon Bekang
Pembinaan Ekonomi Masyarakat Community Economic Development	
Pembinaan Pengembangan Petani Bebek Desa Village Duck Farmer Development Guidance	Desa Sumber Ngepoh Sumber Ngepoh Village



Kegiatan Activity	Lokasi Location
Darurat Bencana Disaster Emergency	
Penanggulangan Bencana Longsor dan Banjir Landslides and Floods Mitigation	Desa Sumber Ngepoh; Mulyoarjo Sumber Ngepoh Village; Mulyoarjo
Bakti Sosial Social Services	Perseroan The Company
Reboisasi Bekas Longsor Reforestation in Landslide Affected Area	Lawang
Lain-Lain Others	
Peringatan HUT RI Indonesia's Independence Day Celebration	Perseroan The Company
Partisipasi Kegiatan Lembaga Masyarakat Participation in Community Institutions' Activities	Kostrad; Yon Bekang; Yon Armed; Koramil Lawang; Polsek Lawang; Desa Sumber Ngepoh; Bintan; Malang; Kalirejo Kostrad; Yon Bekang; Yon Armed; Koramil Lawang; Lawang Subprecinct Police; Sumber Ngepoh Village; Bintan; Malang; Kalirejo
Bantuan Alat Tulis Kantor Office Stationery Assistance	Kecamatan, Polsek, dan Koramil di sekitar Perseroan Sub-Districts, Subprecinct Police Stations, and District Military Commands (Koramil) around the Company
Partisipasi Kegiatan Studi Banding Desa Participation in Village Comparative Study Activities	Mulyoarjo

Uraian	Satuan Unit	2022	2021	2020	Description
Jumlah Kegiatan yang Dilaksanakan	Kegiatan Activity	85	5	8	Total Number of Activities

Sarana Pengaduan Masyarakat [POJK F.24]

Kami mempersilakan kepada masyarakat yang merasa dirugikan akibat aktivitas operasional Molindo untuk dapat menyampaikan pengaduan sesuai dengan prosedur yang telah diatur dalam SOP, sebagaimana telah diuraikan pada pembahasan Sarana Pengaduan Masalah Lingkungan. Adapun pada tahun 2022, tidak terdapat pengaduan yang bersifat material dan signifikan dari masyarakat yang diterima Perseroan.

Community Grievance Procedure [POJK F.24]

We encourage the community who feel harmed as a result of Molindo's operational activities to file grievances in accordance with the procedures set out in the SOP as elaborated in the Environmental Issues Reporting Channel subsection. In 2022, the Company did not receive any material or significant grievances from the community.

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan [POJK G.2] Sustainability Report Responsibility

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan PT Madusari Murni Indah Tbk tahun 2022

Statement of Members of the Board of Commissioners on the Responsibility for the 2022 Sustainability Report of PT Madusari Murni Indah Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi material dalam Laporan Keberlanjutan PT Madusari Murni Indah Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, declare that all material information in the 2022 Sustainability Report of PT Madusari Murni Indah Tbk is presented in its entirety and we are fully responsible for the validity of the contents in the Sustainability Report of the Company.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2023

DEWAN KOMISARIS Board of Commissioners



Ir. Sandojo Rustanto
Komisaris Utama
President Commissioner



Drs. Indra Winarno, M.Si.
Komisaris
Commissioner



Handjojo Rustanto
Komisaris
Commissioner



Irene Rustanto
Komisaris
Commissioner



I Nyoman Darma
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Rodolfo C. Balmater
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan PT Madusari Murni Indah Tbk tahun 2022

Statement of Members of the Board of Directors on the Responsibility for the 2022 Sustainability Report of PT Madusari Murni Indah Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi material dalam Laporan Keberlanjutan PT Madusari Murni Indah Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, declare that all material information in the 2022 Sustainability Report of PT Madusari Murni Indah Tbk is presented in its entirety and we are fully responsible for the validity of the contents in the Sustainability Report of the Company.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2023

DIREKSI Board of Directors



Adikin Basirun
Direktur Utama
President Director



Donny Winarno
Direktur
Director



Jose G. Tan
Direktur
Director

Indeks GRI Standar 2021

2021 GRI Standards Index

Pernyataan Penggunaan Usage Statement	PT Madusari Murni Indah Tbk melaporkan informasi dalam indeks isi Standar GRI ini untuk periode 1 Januari 2022-31 Desember 2022 dengan referensi Standar GRI. PT Madusari Murni Indah Tbk reports the information in this GRI Standard content index for the January 1 st , 2022-December 31 st , 2022 period with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang digunakan Applied GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page	
	No. Indeks Index No.	Judul Title		
Pengungkapan Umum General Disclosure				
Organisasi dan Praktik Pelaporannya The Organization and Its Reporting Practices				
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Detail Organisasi Organizational Details	22, 28, 29	
	2-2	Entitas yang Termasuk dalam Pelaporan Keberlanjutan Entities Included in the Organization's Sustainability Reporting	18	
	2-3	Periode Pelaporan, Frekuensi, dan Kontak Reporting Period, Frequency, and Contact Point	18	
	2-4	Pernyataan Ulang Informasi Restatements of Information	18	
	2-5	Jaminan Eksternal External assurance	18	
	Aktivitas dan Pekerja Activities and Workers			
	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya Activities, Value Chain, and Other Business Relationships	22, 26, 29	
	2-7	Karyawan Employees	55	
	2-8	Pekerja yang Bukan Karyawan Workers Who are Not Employees	56	
	Tata Kelola Governance			
	2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola Governance Structure and Composition	30	
	2-10	Nominasi dan Seleksi untuk Badan Tata Kelola Tertinggi Nomination and Selection of the Highest Governance Body	32	
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of the Highest Governance Body	31, 36	
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak Role of the Highest Governance Body in Overseeing the Management of Impacts	31, 32, 34	
	2-13	Pendelegasian Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak Delegation of Responsibility for Managing Impacts	34	
	2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting	31	
2-15	Konflik Kepentingan Conflicts of Interest	36		
2-16	Komunikasi Keprihatinan Krisis Communication of Critical Concerns	36		

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
	2-17	Pengetahuan Kolektif dari Badan Tata Kelola Tertinggi Collective Knowledge of the Highest Governance Body	33
	2-18	Evaluasi Kinerja Badan Tata Kelola Tertinggi Evaluation of the Performance of the Highest Governance Body	34
	2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration Policies	32
	2-20	Proses untuk Menentukan Remunerasi Process to Determine Remuneration	32
	2-21	Rasio Kompensasi Total Tahunan Annual Total Compensation Ratio	61
Strategi, Kebijakan, dan Praktik Strategy, Policies, and Practices			
	2-22	Pernyataan tentang Strategi Pembangunan Berkelanjutan Statement on Sustainable Development Strategy	4
	2-23	Komitmen Kebijakan Policy Commitments	35
	2-24	Menanamkan Komitmen Kebijakan Embedding Policy Commitments	17
	2-25	Proses untuk Memulihkan Dampak Negatif Processes to Remediate Negative Impacts	34
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Nasihat dan Menyampaikan Kekhawatiran Mechanisms for Seeking Advice and Raising Concerns	36
	2-27	Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan Compliance with Laws and Regulations	35, 36
	2-28	Keanggotaan Asosiasi Membership Associations	12
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement			
	2-29	Pendekatan Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	20
	2-30	Perjanjian Kerja Bersama Collective Bargaining Agreements	61
Topik Material Material Topics			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses untuk Menentukan Topik Material Process to Determine Material Topics	19, 20
	3-2	Daftar Topik Material List of Material Topics	19
201 Kinerja Ekonomi 201 Economic Performance			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	42, 47
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	42
	201-2	Implikasi Finansial Serta Risiko dan Peluang Lain Akibat dari Perubahan Iklim Financial Implications and Other Risks And Opportunities due to Climate Change	47
204 Praktik Pengadaan 204 Procurement Practice			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	39
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal Proportion of Spending on Local Suppliers	40

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
Topik Lingkungan Environmental Topics			
301 Material 301 Materials			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	46
GRI 301: Material 2016 GRI 301: Materials 2016	301-1	Material yang Digunakan Berdasarkan Berat atau Volume Materials Used by Weight or Volume	46
	301-2	Material Input Dari Daur Ulang yang Digunakan Recycled Input Materials Used	47
302 Energi 302 Energy			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	48
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption Within the Organization	49
	302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	49
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi Reduction of Energy Consumption	49
303 Air dan Efluen 303 Water and Effluents			
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water And Effluents 2018	303-3	Pengambilan Air Water Withdrawal	48
304 Keanekaragaman Hayati 304 Biodiversity			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	53
GRI 304: Keanekaragaman Hayati 2016 GRI 304: Biodiversity 2016	304-3	Habitat Yang Dilindungi atau Direstorasi Habitats Protected or Restored	53
305 Emisi 305 Emissions			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	50
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) Langsung Direct (Scope 1) GHG Emissions	50
	305-4	Intensitas Emisi GRK GHG Emissions Intensity	50
	305-5	Pengurangan Emisi GRK Reduction of GHG Emissions	50
306 Limbah 306 Waste			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	51
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Waste 2020	306-1	Timbulan Limbah dan Dampak-Dampak yang Signifikan Terkait Limbah Waste generation and Significant Waste Related Impacts	51
	306-2	Pengelolaan Dampak yang Signifikan Terkait Limbah Management of Significant Waste Related Impacts	51
	306-3	Limbah yang Dihasilkan Waste Generated	51, 52

GRI - Standard	Keterbukaan Disclosure		Halaman Page
	No. Indeks Index No.	Judul Title	
Topik Sosial Social Topics			
401 Kepegawaian 401 Employment			
GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan New Employee Hires and Employee Turnover	58
403 Keselamatan dan Kesehatan Kerja 403 Occupational Safety and Health			
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Manajemen Topik Material Management of Material Topics	58, 63
GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Safety and Health 2018	403-1	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Safety and Health Management System	63
	403-2	Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation	63
	403-3	Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services	64
	403-4	Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Safety and Health	65
	403-5	Pelatihan bagi Pekerja Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja Worker Training on Occupational Safety and Health	65
	403-6	Peningkatan Kualitas Kesehatan Pekerja Promotion of Worker Health	64
	403-7	Pencegahan dan Mitigasi Dampak Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang Secara Langsung Terkait Hubungan Bisnis Prevention and Mitigation of Occupational Safety and Health Impacts Directly Linked by Business Relationships	63
	403-8	Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers Covered By an Occupational Safety and Health Management System	63
	403-9	Kecelakaan Kerja Work-Related Injuries	65
	403-10	Penyakit Akibat Kerja Work-Related Ill Health	64
404 Pelatihan dan Pendidikan 404 Training and Education			
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan per Tahun per Karyawan Average Hours of Training per Year per Employee	59
409 Kerja Paksa atau Wajib Kerja 409 Forced or Compulsory Labor			
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operasi dan Pemasok yang Berisiko Signifikan Terhadap Insiden Kerja Paksa atau Wajib Kerja Operations and Suppliers at Significant Risk for Incidents of Forced or Compulsory Labor	62

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 [POJK G.5] POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	14
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Performance of Sustainability		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	8
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	9
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	8
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	23, 24
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	22
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	28
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities that are Executed	26
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	12
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Organizational Change is Significant	29
Penjelasan Direksi Explanation from Board of Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Board of Directors	4
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	32
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	33
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	34
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	20
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	37
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build A Culture of Sustainability	17
Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	41
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Finansial Instruments or Projects with Sustainable Finance	Tidak Relevan Irrelevant

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	54
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	46
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	49
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	48
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	48
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	53
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	53
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	50
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	50
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	51
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	51
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	N/A
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	54
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	43
Aspek Ketenagakerjaan Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	57
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	58
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	61

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	63
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	59
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	67
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	69
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social and Environmental Responsibility (CSER) Activities	67
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	26, 46
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	43
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	14
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	43
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	43
Lain-lain Other		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Party Written Verification (if any)	18
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of Members of the Board of Directors regarding the Responsibility for Sustainability Reports	70
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	79
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Report Feedback	81
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	76

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Madusari Murni Indah Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading this Sustainability Report of PT Madusari Murni Indah Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Questions	Setuju Agree	Netral Neutral	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting).

Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = unimportant, 4 = very unimportant).

Kinerja Ekonomi
Economic Performance

Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety

Penggunaan Energi
Energy Consumption

Pengelolaan Limbah
Waste Treatment

Produk Keberlanjutan
Sustainability Products

Penggunaan Material
Material Usage

Pengurangan Emisi
Emission Reduction

Pengembangan Masyarakat
Community Development

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....

.....

.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name

Pekerjaan / Occupation

Institusi/Perusahaan / Institution/Company

Kontak (telepon, e-mail) / Contact (phone, e-mail)

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

Pemerintah
Governance

Pelanggan
Customer

Karyawan
Employee

Mitra Usaha
Working Partners

Media
Media

Masyarakat
Community

LSM
NGO

Lain-Lain,
Others,

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:

Please send your suggestion and response to information presented in this report to:

Divisi Investor Relation Investor Relations Division	Kantor Pusat Head Office Equity Tower 19 th Floor, SCBD Area Jl. Jend. Sudirman No. 52-53 Jakarta Selatan / South Jakarta, Indonesia, 12190	T : (021) 2903 5431 E : corsec@molindo.co.id W : www.molindo.co.id
---	--	--

Halaman ini sengaja dikosongkan.
This page is intentionally left blank.

Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya

Follow-Up to The Previous Year's Report Feedback


Selama tahun 2022, tidak terdapat tanggapan mengenai Laporan Keberlanjutan tahun 2021 yang disampaikan kepada Perseroan. Meskipun demikian, kami senantiasa berupaya untuk meningkatkan kualitas pelaporan pada setiap periode selanjutnya.


In 2022, there was no response regarding the 2021 Sustainability Report submitted to the Company. Nonetheless, we consistently strive to improve the quality of reporting in each subsequent period.




PT Madusari Murni Indah Tbk


Investor Relation


 Equity Tower, 19th Floor, SCBD Area
Jl. Jend. Sudirman No. 52-53
Jakarta Selatan 12190, Indonesia


 (021) 2903 5431

 (021) 2903 5440

Alamat Pabrik / Plant Address

 Jl. Sumber Waras No. 255
Lawang, Kalirejo, Malang
Jawa Timur 65216, Indonesia

 (0341) 426 681

 (0341) 426 222